

עיריית ראש - העין

פרוטוקול

ישיבת מליאת מועצה שלא מן המניין

מס' 46/14

מיום שלישי, ג' בניסן תשפ"א

16/3/2021

הפרוטוקול המלא ימצא בלשכת מנכ"ל, לשכת ראש העיר וכן באתר האינטרנט שכתובתו www.rosh-haayin.muni.il

השתתפו:

- | | | |
|--------------------------------|---|-------------------------|
| ראש העיר | - | 1. שלום בן משה |
| סגן ראש העיר (הגיע בשעה 19:00) | - | 2. עומר שכטר |
| חבר מועצה | - | 3. עדי אביני |
| חבר מועצה | - | 4. עופר גבאי |
| חבר מועצה | - | 5. עומר רצון |
| חבר מועצה | - | 6. בני אנניה |
| חבר מועצה | - | 7. יעקב אדמוני |
| חברת מועצה | - | 8. ד"ר יוכבד פנחסי אדיב |
| חברת מועצה | - | 9. רז שגיא |
| חבר מועצה | - | 10. משה בן טובים |
| חבר מועצה (הגיע בשעה 18:55) | - | 11. בני בנגה בית אור |

חסרים:

- | | | |
|----------------|---|------------------------|
| ס/מ"מ ראש העיר | - | 1. ישי אדוארד |
| סגן ראש העיר | - | 2. מיכאל מלמד |
| חברת מועצה | - | 3. מיכל סופרין דיסטניק |
| חבר מועצה | - | 4. שלום מעוז |
| חבר מועצה | - | 5. דורון אמסלם |
| חבר מועצה | - | 6. חנוך עוז |

סגל:

- | | | |
|----------------------------|---|--------------------|
| מנכ"ל העירייה | - | 1. אילן הררי |
| גזבר העירייה | - | 2. רחבעם חיים |
| יועמ"ש העירייה | - | 3. עו"ד פרומה פורת |
| מבקר העירייה | - | 4. ניר אבנון |
| מנהלת אגף החינוך | - | 5. שפרה סטרוסקי |
| מנהל אגף ביטחון ופיקוח | - | 6. דניאל יצחק |
| מהנדס העירייה | - | 7. משה לורברבום |
| מנהל המנהלת | - | 8. אייל עמרוסי |
| נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש | - | 9. אפרת עזאני |
| מנהלת אגף הרווחה | - | 10. חגית בן רצון |
| מנהל אגף שפ"ע | - | 11. רונן עבדו |
| נציגת מנהל אגף מנהל כללי | - | 12. קרן נוני |
| דוברת העירייה | - | 13. שירן אלבז |
| מנמ"ר העירייה | - | 14. יובב יהב |

סדר היום:

1. הצגת תכנית עבודה לשנת 2021.
2. אישור התב"רים כמפורט להלן:
 - א. אישור הגדלת תב"ר מס' 1953 עבור תכנית "בטחון לרווחה והבראה", ע"ס 202,500 ₪ במימון משרד הביטחון (תקציב קודם 446,000 ₪, תקציב מעודכן 648,500 ₪).
 - ב. אישור תב"ר מס' 1065 עבור תשתיות מחשוב העירייה, ע"ס 3,000,000 ₪ במימון עירייה.
 - ג. אישור תב"ר מס' 1066 עבור הצטיידות להתאמת מתחמי תפילה להנחיות משרד הבריאות, ע"ס 109,000 ₪ במימון משרד הפנים.
 - ד. אישור תב"ר מס' 1731 עבור רפרנט יער ופעילויות ביער הקהילתי, ע"ס 60,000 ₪ במימון עירייה ו- 120,000 ₪ במימון קק"ל, סה"כ תקציב 180,000 ₪.
 - ה. אישור תב"ר מס' 1343 עבור השתתפות במימון פעולות לבטיחות בדרכים חלק ב' – 2020, ע"ס 14,000 ₪ במימון משרד התחבורה ו- 9,333 ₪ במימון עירייה, סה"כ תקציב 23,333 ₪.
3. אישור הסכם אסדרה בין עיריית ראש העין לבין מרכז קהילתי בראש העין ע"ש קימרלינג בע"מ (חל"צ) - נדחה.
4. הרמת כוסית לכבוד חג הפסח.

שלום בן משה, ראש העיר: רבותיי, אנחנו מתחילים. ערב טוב לכולם. ערב טוב לכולם, אנחנו נפתח באופן רשמי את הישיבה ואחר כך ניתן לרב אדמוני להגיד דברי תורה. נעשה הרמת כוסית עכשיו כי אם נעשה את זה בסוף יכול להיות שיהיו עוד פחות אנשים מאשר יש עכשיו.

משתתף בדיון: (צוחק) זה יכול להיות פחות. פחות זה אתה ואני נשארים.

שלום בן משה, ראש העיר: אתה ואני תמיד נשארים. אבל בכל מקרה יש לנו היום ביקור של ראש הממשלה שהודיעו לנו עליו על הביקור אחרי שכבר החלטנו על ישיבת המליאה, אחרת יכולתי לבקש מכם שנדחה את זה ביום אחד אבל מהרגע שראש הממשלה נמצא כאן יש לפחות שלושה חברי מועצה שנמצאים שם. לכן אנחנו מראש כבר במספר קטן יותר אז נתחיל בבקשה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: ישיבת המועצה שלא מן המניין מיום 16.3, שעה 18:50.

משתתפים ראש העיר, ישי, מיכאל, עומר שכטר, עדי אביני, מיכל,

עדי אביני, חבר מועצה: כן. עומר שכטר אצל ביבי אבל מהצד השני.

משתתף בדיון: עומר, מיכל ושלום הם שלושתם עכשיו אצל ביבי.

משתתף בדיון: הוא אמר בצד השני אבל.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: דורון אמסלם. עופר גבאי.

עופר גבאי, חבר מועצה: נמצא.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: עומר רצון?

עומר רצון, חבר מועצה: כאן.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: בני אנניה?

בני אנניה, חבר מועצה: כאן.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: יעקב אדמוני?

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: כאן.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: ד"ר פנחסי?

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה: פה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: רז שגיא?

רז שגיא, חבר מועצה: פה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : משה בן טובים?

משה בן טובים, חבר מועצה : כן.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : חנוך עוז? בני בנגה? ראיתי אותו.

משתתף בדיון : ירד. ראיתי אותו ואז (...)

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : אוקי. כבוד הרב, בבקשה.

יעקב אדמוני, חבר מועצה : הנביא מיכה אומר כימי צאתך מארץ מצרים אראנו נפלאות.

(מדברים יחד)

יעקב אדמוני, חבר מועצה : כימי צאתך מארץ מצרים אראנו נפלאות (...) ראיתי בספרו של

רבי יהודה צדקה, ראש ישיבת (...)

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : דבר בקול רם הרב אדמוני כדי שנשמע.

משתתף בדיון : רוצים שזה ייכנס לפרוטוקול יעקב.

יעקב אדמוני, חבר מועצה : ראיתי בספרו של הרב צדקה, ספרו של יהודה שהוא שואל את

השאלה למה כתוב "אראנו נפלאות"? צריך ניצחונות. שם באמת היה הדור שצריך המון

נפלאות. עם שהיה מדוכא שנים רבות, בלי משטר, בלי צבא, בלי שום דבר. אז למה שלא

יראנו ניצחונות? למה דווקא אראנו נפלאות? לנקודה הזאת שהרי במצרים העם המצרי היה

עם גאה. כמה שרדפו אחריהם והיו להם את המכות, עוד מכה ועוד מכה הם התגברו עוד

פעם (...) שהשם (...) את פרעה. אבל הם היו, (...) איך אומרים בלשונונו? בעלי גאווה. הם לא

יכלו לראות שהם נפלו. איך אומרים בלשון הכדורגל? הפסידו. אי אפשר להפסיד, זה כמו

דרבי, 'הפעם אנחנו ננצח'. אין, זו המציאות. זה העם המצרי. אחרי עוד מכה ועוד מכה ועל

העתיד לבוא אומר הנביא מיכה "עם ישראל הוא (...) ניסים ונפלאות לא פחות משהיה בדור

המצרי. בדור יציאת מצרים". יהיו נפלאות גדולות מאוד בעתיד, ככה הנביא מיכה מנבא

לעם ישראל. זה מה שהוא אומר, לעתיד לבוא אבל מה? צריך אחד מהסימנים של המון

הנפלאות של עם ישראל. זה מה שהנביא ישעיהו אומר (...) אנחנו נמצאים היום בדור

שלכאורה נכון אנחנו נמצאים עכשיו ערב בחירות ואנחנו רואים את השיסוי וכל הדברים

האלה. מצד אחד הגויים רוצים לזרוק את עם ישראל לים, מצד שני יהודים רוצים לקחת

בריצה, או איך שאמר הצדיק ההוא, זה לא מקרב לבבות. זה מרחיק. אבל הנביא אומר אתם

רוצים שיהיו לכם נפלאות? אחד מהסימנים יהיה רב שלום בניך. (...) היום, אנחנו אנשי

ציבור, יש מערכת בחירות, כל אחד באמונתו יחיה, לכבד ולהעריך. כך אדם באשר הוא נמצא. זה הסימנים שבאמת אנחנו (...) גאולה אמיתית שתגאל אותנו ונראה באמת שמחה בכל בית ובית והגאולה, אתה יודע שאנחנו מצפים לה בעז"ה וחג פסח כשר ושמח.

שלום בן משה, ראש העיר: תודה רבה. אני מבקש להצטרף למה שאמרת בעניין הזה. אנחנו בשבוע של בחירות, לצערי הרב אנחנו לא רואים דוגמא טובה מהמנהיגים שלנו בכל המפלגות. בהתבטאויות, בשפה בוטה, בשפה קשה ואני מאוד מקווה שהשפה הזאת תשתפר. אפשר לנהל בחירות גם בדרך יותר מכובדת וראויה מבלי להשמיץ, מבלי לגנות, מבלי לדבר דברים קשים מאוד. כל מנהיג צריך לעצמו לסגל את הדברים האלה כדי לתת דוגמא לאחרים. עכשיו בואו נברך.

יעקב אדמוני, חבר מועצה: ברוך אתה ה' אלוהינו מלך העולם בורא פרי הגפן. כולם ביחד עונים אמן.

עדי אביני, חבר מועצה: אדוני ראש העיר, יש פה גם לדרג המקצועי קצת, למה שרק אנחנו נהיה שיכורים?

(צוחקים)

שלום בן משה, ראש העיר: (צוחקים) שיהיו צלולים, צלולים. טוב, תודה רבה לכם. (המשך שיחות ברקע בין הנוכחים)

1. הצגת תכנית עבודה לשנת 2021

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: טוב חברים אנחנו בסעיף ראשון. סעיף ראשון ואחרון, יחסית סעיפים חשובים ומורכבים ואנחנו נשתדל לעמוד בזמנים. בסעיף הראשון אנחנו רוצים להציג לכם מנהלי אגפים, ראש העיר ואני, את תכנית העבודה של שנת 21. אנחנו שלחנו לכם לפני חודשיים את החוברת הזאת ובשבוע שעבר שלחנו לכם את החוברת הזאת של תכנית העבודה. בשבוע שעבר. הצגת תכנית העבודה היא לא מחויבת במועצה אבל אני חשבתי לנכון ביחד עם ראש העיר שנציג אותה. זה חלק מתרבות ארגונית של עירייה, של ארגון שעושה עבודה של תכנון, מכין תכנית עבודה, מקשר אותה לתקציב שאושר שבוע-שבועיים מראש. כנ"ל הצגה של עיקרי סיכום 2020. אנחנו כל אחד ב-3,4,5 דקות יציג את העיקרים של

העיקרים של העיקרים. אנחנו לא נרד פה לפרטי פרטים. אני רק פה מצרף את עומר שכטר.
שלום בן משה, ראש העיר: עומר, אמרו שאתה עכשיו כרגע נכנס לעודד את ביבי.

(צוחקים)

עומר שכטר, סגן ראש העיר: בזה עוד לא האשימו אותי ראש העיר. זו פעם ראשונה.

(צוחקים)

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: אני מבקש מכם ששאלות בסוף, לרשום, להשתדל לא לקטוע כי יש לנו פה כ-15 דוברים וכל אחד כ-4-5 דקות זה בהחלט יהיה כשעה, נשתדל לכנס את זה לשעה. ואני אומר עוד הפעם, זה העיקרים של העיקרים ואם יש לכם שאלות אחר כך למנהלי האגפים אפשר גם להיפגש בשבוע הבא ובמהלך הזמן. מפאת הקורונה אנחנו מציגים את זה במרץ, זו תקלה שלנו כי היינו צריכים לעשות את זה בדצמבר אבל בהחלט עסקנו בדברים נוספים. ראש העיר- בבקשה.

שלום בן משה, ראש העיר: אני רוצה בקווים מאוד כללים להציג לכם את עיקרי הדברים

ששמנו בתכנית העבודה ואת היעדים והפרויקטים ואחר כך פירוט של הפרויקטים מבלי להיכנס כרגע באופן יותר מפורט. מכיוון שחלק מהדברים הם עדיין טעונים, קודם כל טעונים אישור שלכם. זה תב"רים שיהיו במסגרת המשא ומתן שלנו עם משרד השיכון לתיקון הסכם הגג לתקציבים. ולכן כאשר אנחנו נביא את הדברים האלה לכדי זה אז אני אציג לכם את הפרויקטים האלה, אני אציג את זה למועצה באופן מפורט. אני מקווה בעוד חודש-חודש וחצי. הדבר הראשון, אנחנו סיכמנו לעצמנו- אחד זה שיקום ושיפוץ של כלל הרחובות והכבישים. יש תכנית כזאת מובנית, בערך כמעט 40-35 רחובות ברחבי הארץ ברמות שונות של שדרוג ושיקום. גם בוותיקה, וגם בגבעת טל וגם בבני אפק. שתיים, שדרוג שצ"פים. תחת הכותרת של אחת זה בערך 40 מיליון שקלים כאשר שצ"פים ... שצ"פים קיימים הקמת שצ"פים זה משהו בסדר גודל של כ-6 מיליון שקלים. פארק לב העיר ומתחם F- אני מקווה שבתוך חודש ימים, חודשיים, הוועדה המחוזית תאשר את השינוי תב"ע ששמנו בפניה שזה עירוב שימושים, שבו יש קצת מבנים, מסחר ופארק גדול מאוד. נטיעות בכל האזור. אנחנו בשנת שמיטה ולכן אנחנו עושים מאמץ גדול מאוד לסיים את כל הנטיעות ב-A ו-B וגם ב-E כדי להבטיח שלא תהיה לנו עוד שנה אחת בלי נטיעות. היכל התרבות- אני רוצה לבשר לכם שהתחלנו את ההרצה שלו, עוד לא פתחנו אותו פתיחה רשמית.

משתתף בדיון: הנה עכשיו ביבי שם.

משתתף בדיון: אדוני ראש העיר, תראה מי עושה הרצה. אנחנו נותנים לביבי להתגלח על האולם.

שלום בן משה, ראש העיר: אנחנו עושים הרצה לאולם כדי לראות שכל המערכות בסדר ואפשר להכיל את זה. אנחנו הוצאנו מכרז לזכיין שיבוא לקבל את האולם הזה, אנחנו בינתיים עוד לא ראינו את הזכיין מגיע אבל צריך להמתין. אנחנו חייבים למצות את ההליך הזה, בינתיים עושים הרצה לגבי ההיכל. ביום חמישי, מי שמכם בתוך הקבוצה של שירים וחברים, אנחנו מחדשים את המסורת היפה הזאת שקיימת בעיר כבר הרבה שנים. והדבר הנוסף זה הנושא של המאבקים ה... שכולנו נמצאים בתוכם וזה ההקמה של תחנת הכוח בצומת קסם. הרצון להקים אותה והיא לא תקום, ואני חוזר על זה כמו ... זקן, היא לא תקום. רציתי לבשר לכם, אמרתי בפעם הקודמת, החתמנו למעשה כמעט את כל ראשי המפלגות. מי שעוד לא חתם לנו זה אגודת ישראל שעוד לא חתמה ושי"ס עוד לא חתמה. כל האחרים כבר חתמו. אני היום מתכוון לבקש מראש הממשלה לדרוש ממנו שיודיע מעל הבמה שהוא לא יקים את התחנה הזאת ואת זה אני אעשה בשלב יותר מאוחר. זה לגבי זה והדבר השני זה הנושא של המטרו, הנושא של נתיבי הטיסה. אנחנו מתקדמים עם הפרויקטור שלנו ואני מקווה שאנחנו נוכל לשים את התכנית שאנחנו מדברים עליה של ההסטה של נתיב הטיסה על כביש. אמרתי לכם שגייסנו את האלוף גיורא רום שהיה פעם גם ראש ... ונושא המטרו שהוציאו אותנו מתוך התכנון, ישבנו לפני חודשיים במשרד התחבורה ומשרד התחבורה הודיע באופן פורמלי שעמדתו היא שצריך להחזיר את המטרו לתכנון הסטטוטורי. עד שיהיה מטרו זה בטח עוד הרבה מאוד שנים אבל לפחות שנישאר בתוך התכנון הסטטוטורי. אלה הדברים באופן כללי, המרכזיים.

הפרויקטים שמרביתם אנחנו מתכננים להעביר לחברה הכלכלית. אחד זה מסוף התחבורה בבן גוריון. יש לנו תקציב של 13 מיליון שקלים שקיבלנו ממשרד התחבורה. שדרוג ופיתוח, כפי שאמרתי, פרויקט הגגות הסולריים שיצא לדרך שבמסלול הראשון שלו זה כ-10 מיליון שקלים 3 מגה. שדרוג והחלפת מתקנים כפי שאמרתי. פרויקט מתחם גן המומינים. גן המומינים שהוא כמובן היסטורית נמצא במרכז העיר ישודרג ב-13 מיליון שקלים. סיוע בפיתוח בפסגת טל. יש לנו חוב לגבי התושבים בפסגת טל שנמשך כבר מספר

שנים, אנחנו כבר בתוך התהליך, נסיים את מה שהם צריכים לקבל שזה כיכרות, והכבישים והמדרכות וזה נמצא בעבודה, עושה את זה החברה הכלכלית.

שיפוץ מבנה השירות הפסיכולוגי נמצא כרגע בעיצומה של העבודה. בעוד מספר חודשים, שלושה חודשים זה יסתיים. עושה את זה גם כן החברה הכלכלית. הקמת שני מגרשי טניס שלפני שנתיים או יותר אנחנו ב-2018 הודענו שזה יקום, אנחנו שמנו את זה בסדר עדיפות ראשון. זה יהיה באזור מול המבנה בגבעת טל. מול המרכז המסחרי של גבעת טל. והקמת מגרש כדורגל 102, בעצם לא הקמה אלא השלמה שלו, השלמה שלו מתוך תקציבנו, מתוך תקציב של הטוטו כ- 5 וחצי מיליון שקלים, גם כן החברה הכלכלית תעשה את זה. עד כאן תודה רבה לכם.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: טוב אתם מכירים את המצפן שלנו, יש לנו תכנית 'Top 10' מ-2020, למעשה מסוף 2019. אנחנו לקראת 2022 הגדרנו Top ten פלוס, הוספנו ל-ten הזה עוד סעיף אחד, לסעיף 3 העובד (...). ראינו ששכחנו לציין ולהכין תכנית לטיפול בעובדים אז הגדרנו את זה כנושא נוסף. אז זה המצפן של עבודה העירייה לשנתיים הקרובות, ל-2021 ול-2022. אתם מכירים את הנושאים כולל חשיבה כלכלית, ומידע וחזות העיר וכולי. המצגת שלנו בנויה בגדול כל אחת משלושה שקפים, אחד במספרים סיכום 2020 אז זה הסיכום שלי לשכת המנכ"ל. אתם רואים נושאים של קידום המוקד העירוני, דיונים מקוונים במספרים בעקבות כמובן הקורונה. אני מקווה שזה לא ציון נמוך בגלל שזה הרבה. טיפול במפגעים סביבתיים, סיורי שטח, מפגשים עם תושבים, יוזמות ושיח מנהלים ועובדים. עיקרי העשייה שלנו ב-2020 - כמובן שהקורונה הייתה במרכז. קידום עבודת המוקד העירוני והקמת מחלקת מכרזי רכש. המוקד העירוני שלנו מאוד מאוד שודרג בעבודה שלו ואנחנו השקנו ביום ראשון אמנת שירות לתושבים. קידום הטיפול בשכונות החדשות כולל מוסדות חינוך. ותכנית אחד שלא הצלחנו איתה, אנחנו גם יודעים לומר מה לא הצלחנו וזו בקרה על עבודת העירייה. אנחנו עדיין לא מספיק טובים בנושא ואנחנו נקדם את זה ב-21. קריית התרבות ונושא של קידום התיירות. זה אני מסמן לעצמי כנושא שאני לא הצלחתי לקדם ב-2020. לקראת 2021 כל אחד מאתנו, גם אני, שמנו חמישה יעדים מרכזיים במרכז תכנית העבודה. זה לא הכל אבל אלה העיקרים. אנחנו, ואתם אישרתם, הולכים להקים אגף שירות לתושב. שיפור סביבת העבודה ונציג לכם את זה. בכוונתנו בשנה הזאת לעבור מבניין העירייה לבניין

ב-808 ואנחנו נציג את זה. אנחנו בכוונתנו השנה להכין תכנית אסטרטגית חמש שנים קדימה לעיריית ראש העין. כמו שראש העיר אמר, גם אני שמתתי את זה כיעד- שדרוג תשתיות ושצ"פים בשכונות הוותיקות (...). יש בפנים גם את הנושא של השיתוף עם התאגידים העירוניים ועבודת העירייה בשגרה ובחירום. אני לוקח על עצמי את האתגר שעבודת העירייה, עבודת המטה תהיה טובה יותר וזה נושא שאני לקחתי על עצמי. אלה חמשת הנושאים שלשכת המנכ"ל לוקחת על עצמה. זה ממש בקצרה.

משה בן טובים, חבר מועצה: אילן, מה זה 808?

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: 808 זה בית הספר, שטח A,

שלום בן משה, ראש העיר: איפה שהשיטור העירוני.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: שטח A שכרגע לא משתמשים בו לאור קווי המתח. אנחנו קיבלנו אישור ממשרד החינוך להשתמש בו ולהפוך אותו למבנה עירייה. הגזבר- בבקשה. **משתתף בדיון**: זה לא טוב לתלמידים, זה טוב לעובדים. כלומר אם אי אפשר להיות שם לתלמידים,

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: תלמידים לא יכולים להיות שם.

משתתף בדיון: אז זה טוב לעובדים? לתושבים?

(מדברים יחד)

שלום בן משה, ראש העיר: משה, משה.

משתתף בדיון: אם זה טוב לראש העיר ולמנכ"ל זה טוב גם ל,

שלום בן משה, ראש העיר: קודם כל אין שום בעיה של קרינה שם. נקודה.

משתתף בדיון: גם לגזבר.

שלום בן משה, ראש העיר: עכשיו לפני ארבע שנים הייתה פה המולה גדולה מאוד של הורים, הורים כמעט התאבדו, בכו וצעקו ואמרו אנחנו לא נשלח את הילדים שלנו. הבאנו להם את מיטב האנשים ואני החלטתי לא להילחם בתושבים. אנחנו הוצאנו את התלמידים משם, עברו למקום אחר, המקום הזה נמצאים בו פעילות של שיטור עירוני, יש שם פעילות של חרדים, יש בית כנסת. אני חושב שגם זו דוגמא אישית שאנחנו כולנו נהיה שם. אין שום בעיה מבחינה בטיחותית.

עומר רצון, חבר מועצה: ראש העיר, אני חייב להתייחס במילה אחת. תכנית העבודה כרגע מוצגת והיא לא טעונת אישור, אבל אני חושב שההחלטה על מבנה עירייה, ואני מקבל חלק נכבד מהדברים שאמרת, לי חסר את כל הנושא הכספי פעם אחת, כמה זה עולה לנו, איזה דיל סגרנו עם משרד החינוך, האם ראש העין מחויבת בטווח של (...) שנים,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: רגע, מתחילים דיונים?

כולם ביחד לא, לא, לא.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: מתחילים דיונים על התכנית? אני לא הבנתי. התחיל הדיון? אז אני רוצה לדבר אחריו.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: לא, לא, אין פה דיון.

שלום בן משה, ראש העיר: עומר, עומר.

(מדברים יחד)

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: אמרו שבסדר יום מציגים וחברי המועצה יתייחסו אחרי זה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: אתה צודק, בסדר גמור.

בני אנניה, חבר מועצה: אבל אם מתחילה התייחסות, אני מכבד את זה ואני רוצה לדבר אחריו.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: בסדר גמור.

עומר רצון, חבר מועצה: ניצחת ניצחת, יאללה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: תודה.

רבעים חיים, גזבר העירייה: טוב ערב טוב, אנחנו רק מציגים את כל פעילות האגף.

משתתף בדיון: אם אפשר בקצרה.

רבעים חיים, גזבר העירייה: (...) לא תקציבים, רק נקודות מיוחדות. אז קולות קוראים

שזה הטרנד החדש של המדינה שרשויות מקומיות יכולות להגדיל את התקציב שלהם באמצעות קולות קוראים. שימו לב, בשנת 19-75 בקשות, ב-2020 יש 100 נכון? שהסכום ירד אבל זה תלוי גם כן באופי, האם מדובר באיזושהי תשתית, באיזושהו פיתוח ואז הסכום גבוה יותר. אבל אנחנו ממשיכים ומפעילים ומגישים את כל הבקשות בכל האגפים כדי שאפשר יהיה למצות. גם זה סימן שהעיר גדלה, רואים את מספר העובדים שהם גדלים מ-1,336 ל-1,452 וכן מספר הנכסים גם רואים שהוא גדל ב-1,000 נכסים בשנת 2020.

השקף הבא. עיקרי העשייה שאנחנו התחלנו לעשות את זה. במקומות שאנחנו רוצים להכניס את העירייה יותר לדיגיטציה. ככל שאנחנו מכירים, במסגרת השירות לתושב, ברור שככל שאנחנו מכניסים את הדיגיטציה לעירייה אנחנו מקלים על התושבים. בקשות של הנחות, בקשות של פניות. אנחנו נכנסים, הכל היום נעשה באמצעות טפסים מקוונים. אנחנו רוצים השנה להגדיל את זה, להרחיב את זה כמה שיותר כאשר גם במקום חתימה על מסמכים אנחנו רוצים לעבור על חתימות דיגיטליות.

עדי אביני, חבר מועצה : מתי זה יקרה? מכל ה- Top ten אני חושב שזו הבשורה הכי גדולה. מתי זה יקרה?

רחבעם חיים, גזבר העירייה : השנה אנחנו רוצים.

משתתף בדיון : אני על זה.

עדי אביני, חבר מועצה : פשש, וזה וזה.

רחבעם חיים, גזבר העירייה : השנה אנחנו רוצים, יש לנו פה גם כן את יובב שהוא יהיה עזר רב עבורנו בתחום הזה. הוא נמצא פה ויש שיתוף פעולה, כבר עשינו ישיבה אחת בנושא הזה. גם, אחוז הגבייה ירד ואני מאוד מקווה שבשנה הזאת הוא יעלה. אנחנו רואים שהתחושה היא שה... הולך מאחורינו. יש לנו עוד כמה נושאים שם? אז ככה. ממשק זו אחת הנקודות, ניסינו בעבר וזה לא צלח, ניסינו השנה ומקווה שנצליח- מחלקת הגבייה, הנדסה, אין צורך שאדם יגיע להנדסה כשצריך לקחת את השובר וללכת ברגל לחפש לשלם אותו בגבייה. אנחנו רוצים שיהיה ממשק. הסוגיה היא שבגלל שמספרי ה... זה שונה צריך לבצע פה התאמות ואפשר לבצע את זה. כבר התחלנו בפגישה ראשונה איך אנחנו פותרים, אמרנו כמו שהזכרתי לפני כן, דיגיטליות בהעברה בטאבו, אישורי טאבו, אישורי משכנתא. אנחנו רוצים שכל תושב שירצה לעיין ולהסתכל בארנונה שלו הוא יוכל להיכנס. צריך לבצע פה אילו שהן התאמות כדי לראות שיש פה מידע, כל אחד יכול להיכנס לאתר שלו ולהסתכל. בנושא של השקעות בעיר זו הלוואה, כתבתי הלוואות פיתוח.

בני אנניה, חבר מועצה : מה זאת אומרת כל אחד מהאתר שלו? יהיה לכל תושב,

משתתף בדיון : כל אחד לנכס שלו.

רחבעם חיים, גזבר העירייה : כל תושב שירצה לדעת בדיוק מה היתרות שלו, כמה הוא

חייב,

שלום בן משה, ראש העיר : כמה חייב, מה לא חייב.

בני אנניה, חבר מועצה : לא, אני אומר שאפשר לפתח את זה לא רק לארנונה אלא בכלל.

רחבעם חיים, גזבר העירייה : כל מה שנקבל,

(מדברים יחד)

משתתף בדיון : בוא נעשה קודם כל את הארנונה.

בני אנניה, חבר מועצה : לא אני אומר, הוא רוצה להוציא תו חניה? הוא רוצה להוציא,

משתתף בדיון : תו חניה זה גם היום.

שלום בן משה, ראש העיר : תו חניה כבר קיים.

בני אנניה, חבר מועצה : לא אני יודע. אני אומר שאת הכל תחת אותו שם משתמש.

שלום בן משה, ראש העיר : נכון.

רחבעם חיים, גזבר העירייה : בנושא של תשתיות כבר פנינו לבנקים, כבר קיבלנו אישור עקרוני על 40 מיליון שקלים, אפילו יותר קצת. לכן כתבנו פה שהיה (...) שלושה. חודש יוני וקולות קוראים צריך לקבוע איזשהו לוי"ז כדי שלא נפספס בין כל האגפים. לפעמים קורה שמישהו מפספס את ה-זה ולכן אנחנו רוצים גם כן (...) ואז כל קול קורא אנחנו יודעים שהוא הוגש, פנינו לאגף, אנחנו יודעים שיש מעקב ואכן באמת הוא יוגש ויקבל את האישור. אלה למעשה הפרויקטים המרכזיים מעבר לשוטף.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : תודה. המהנדס.

משה לורברבו, מהנדס העירייה : מה שאני מציג פה, יש פה את שלושת השקפים, את הלו"ז שאני צריך לעמוד בו אני אעמוד בו. יש לי פה כאופציה, אני רק אומר את זה ותכף אני אראה אם אני אגיע לזה, רק להציג את היקף הפעילות באגף הנדסה. היקף פעילות באגף הנדסה מבחינת התשתיות, מבחינת הבינוי, מבחינת כל מה שקשור בעיר ראש העין שזו עיר עם ייחודיות עצומה, מבחינת ההתפתחות הפיזית שלה היא עצומה. ולכן, תדעו לכם שיש לפי המחלקות, תחבורה, בנייה ציבורית, תשתיות, כל המחלקות השונות- תכנוני, רישוי- היקפים עצומים. כלומר, זה בלי פרופורציה למספר תושבים כמו שמסתכלים עליהם בעיר רגילה. מה שאנחנו רואים פה באמת את הנושא של היתרי בנייה. יחידות דיור שאוכלסו. אנחנו גם זוכרים שהייתה עצירה בגלל ההתניות התחבורתיות במתחם E ומתחם C במתן היתרי בנייה. אנחנו קיבלנו החלטה, ראש העיר למעשה הנחה אותנו לקדם ככל שאפשר תוך

התחייבות בכתב של היזמים, אבל מתוך הבנה שכשהנושא ייפתר אז אנחנו רוצים באמת לשחרר את זה במהירות. וגם מבחינת התכניות וכל מה שקשור מול הוועדה המחוזית שהיו הרבה תכניות שהיו טעונות אישור שר לפי סעיף 109 ואנחנו מתמודדים היום עם המכלול כולו. השקף הבא.

עכשיו על קצה המזלג העשייה. קודם כל התקדמות משמעותית לקראת השלמת קריית חינוך איכותית במגרש 815. קריית חינוך יפיפייה עם מכלול של מוסדות ופעילויות ומגרשי חניה בצד בקנה מידה, באמת אני לוקח את זה כדוגמא מייצגת כזאת.

אישור תכניות מניבות לעירייה ונותני שירותי משרה ותעסוקה לתושבים בקרבת הבית. כמו במתחם C דרום, לא צפון, אזור תעסוקה ישן שזה כבר בתוקף ואמות דנישרא שהיא מניבה הכנסות. בטיחות בדרכים, השתתפות העירייה בתכנון,

עדי אביני, חבר מועצה: סליחה, מה זה אמות דנישרא?

משה בן טובים, חבר מועצה: זה נצבה נכון?

משתתף בדיון: על מה שאלת?

משה בן טובים, חבר מועצה: נצבה.

משתתף בדיון: לא, זה באזור התעשייה,

משתתף בדיון: זה באזור תעשייה סיבל.

משה בן טובים, חבר מועצה: אה, סיבל, כן.

שלום בן משה, ראש העיר: פארק אפק.

משה בן טובים, חבר מועצה: כן.

משתתף בדיון: זה עקב ההגדלה של הפתיחה של הכביש גדלו שם זכויות הבנייה.

שלום בן משה, ראש העיר: הגדלה של חמישים אחוז, אפשרות להגדיל לחמישים אחוז של

הבנייה בעקבות הכביש שעשינו.

משתתף בדיון: חמישים אחוז או שלושים ושלושה אחוז?

שלום בן משה, ראש העיר: עד חמישים.

משתתף בדיון: זכויות בנייה?

שלום בן משה, ראש העיר: נכון. כמובן עניין של (...) אבל (...),

משה לורברבוים, מהנדס העיר: בקרוב אנחנו לקראת הוצאת טופס 4 במתחם נצבה למבנה

הראשון ולחלקים אחר כך בהמשך. יש לציין- בטיחות בדרכים, השתתפות העירייה בתחרות המועצה לישראל יפה וזכייה ב-5 כוכבים על הפעילות הענפה. פיתוח תשתיות תחבורה- הושלם ביצוע כביש כניסה עורפי לפארק אפק. מחלף יהודה לוי כביש 444 בביצוע, תכנון מערכת נת"צים סביב העיר בכביש 445 ונת"צים בתוך העיר. תכנון שבילי אופניים והתחברות לתחנות רכבת ואופני דן. ביצוע הסדרת רחוב יהושוע בן נון-המרץ כולל ניקוז. משימה שלא הושלמה ב-2020 ואני חושב שחשוב מאוד לציין אותה זה הנושא של השלמת מעבר לארכיון דיגיטלי. עבור שקף.

פרויקטים מרכזיים ל-20-21, קודם כל בראש סדר העדיפות שאני כבר בכמה דגשים מנסה ובעז"ה אני מקווה באמת שאנחנו נצליח להוציא את זה לפועל בהקדם מידי מה שנקרא, זה התייעלות במתן השירות של הוועדה לתושבים. מענה מהיר למיילים וטלפונים וייעול על ידי מערכת של קול סנטר וניהול קבלת קהל. ביצוע מסוף תחבורה וחניון 'חנה וסע' ברחוב יהודה הלוי. קידום בניית מוסדות חינוך. פה אנחנו רואים ממש רשימה ארוכה מאוד של מוסדות חינוך ואני אומר לכם מניסיון, יש מעט מאוד ערים במדינה שיש להם כזה היקף של כמות גני ילדים, ומעונות יום ובתי ספר בצורה בו זמנית. ארגון כולל לאגף הנדסה, מבנה ארגוני, כוח אדם ותהליכים. בקטע הזה אני חייב להגיד שמהיום שנכנסתי לתפקידי אז באמת גם מצד ראש העיר, מנכ"ל העירייה ויו"ר אגף הנדסה אנחנו פועלים ואני מקבל את הסיוע הנאמן והחזק ביותר בכדי שנצליח במשימה הזאת. היא לא פשוטה.

קידום המשך תכנית המתאר; למעשה מה שראש העיר ציין קודם לגבי מתחם F כשהייתה לנו ישיבה עם יו"ר הוועדה המחוזית, אז בכל התכניות החשובות שהיום מוצגות על ידינו לוועדה המחוזית ללשכת התכנון אז הם שואלים אותנו מה תכנית המתאר אומרת על זה, ואתמול התקיימה ישיבה אצל ראש העיר עם מתכנן תכנית המתאר ועם נציגים שונים ואנחנו בכיוון של באמת-, גם דרך אגב, חידשנו להם את ההסכמים שהם כבר הרבה שנים פה נעצרו וכרגע הם נכנסו במלוא המרץ ואני באמת מאמין שהקידום של התהליך הזה של תכנית המתאר, כמובן שבקצה זה אישור וועדה מחוזית אבל בוודאי שאישור קודם כל אצלנו והצגה בפני הוועדה המחוזית. אני כבר קובע תאריך בפני יו"ר הוועדה המחוזית להציג אותה. ולהכניס את זה לוועדת משנה- זה ייתן לנו תנופה גדולה מאוד לכל התכניות שכרגע בקנה שזה מתחם F, תכניות אחרות ומגוונות שכרגע קיימות. גם של עוצמות כאלו

ואחרות בתוך העיר הוותיקה וגם של תעסוקה, מסחר ופנאי.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : תודה המהנדס. אגף החינוך.

שפרה סטרוסקי, מנהלת אגף החינוך : ערב טוב לכולם. טוב אז קצת מספרים בחינוך אבל

רגע לפני, כולם יודעים שהיום זה יום המעשים הטובים,

משתתף בדיון : זה מוצאי יום המעשים הטובים.

רז שגיא, חבר מועצה : מוצאי יום המעשים הטובים. במהלך היום התקיימות פעולות על ידי

הנוער בעיר. יש לנו נוער מדהים ואנחנו באמת אחרי יום גדוש של עשייה. כל השנה יש עשייה

של מעשים טובים אבל היום ככה זה היה boost רציני וזה היה מרגש מאוד. טוב, קצת

מספרים. אחוזי זכאות לבגרות- בהשוואה ל-2019 מ-84.5 ל-88.5. אנחנו בצפי לעלות השנה,

תיכון בגין למשל יעבור את ה-90 אחוז השנה. מספרי תלמידים- מ-2019 ל-2020 עלייה של

כ-2,000 תלמידים. מספר מוסדות חינוך- מ-173 ל-208 כאשר שנה הבאה אנחנו עתידים

לעלות בעוד 12 מוסדות חינוך, כעשרה גנים ושני בתי ספר. שעות נוער מתנדב- אתם יכולים

לראות כאן שרק בשישה חודשי פעילות היו קרוב ל-100,000 שעות התנדבות נוער. מחשבים

לתלמידים, שנת הקורונה נתנה boost לעניין הזה ונכנסו למערכת כ-500 מחשבים

לתלמידים.

עיקרי העשייה בשנת 2020. אני נמצאת כאן כשאני רק חודשיים בתפקיד אז אני לא מנכסת

לעצמי, קודמתי דר' נגיסט היקרה. אני מציגה (...) בעצם זה צוות שהוקם בשיתוף פעולה,

נקרא לזה עבודה משותפת יותר נכון, בין החינוך הרווחה והשפ"ח שמציל כאן ילדים. פשוט

כך. ילדים שמגיעים איתם למבוי סתום בטיפול מצילים אותם.

עומר שכטר, סגן ראש העיר : אני יכול להגיד שאת היית אתנו באגף גם ב-2020 אמנם

בתפקיד אחר ואת קידמת את זה בצורה מלאה.

שפרה סטרוסקי, מנהלת אגף החינוך : כן בסדר אבל אני מציגה כאן עיקרי עשייה של 2020

אז אני,

עומר שכטר, סגן ראש העיר : לא בסדר, ברור, הבהרה במקום,

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : היא הייתה שותפה לזה בהחלט.

עומר שכטר, סגן ראש העיר : זה חשוב לומר ראש העיר כי זה באמת, שיפרה הייתה מאוד,

שפרה סטרוסקי, מנהלת אגף החינוך: זה מודל ייחודי ברמה הארצית שאגב מתעניינים בו מאוד ובכל פורום אפשרי מבקשים שנציג אותו. זה לא ברור מאליו שחינוך, רווחה ושפ"ח בעצם חוברים יחד כדי לתת מענה עד אחרון הילדים. תקופת הקורונה- אני הצגתי את המודל הזה בפניכם, נדמה לי שכבר דיברתי עליו, אבל תקופה הקורונה המחישה עוד יותר עד כמה שיתוף הפעולה הזה הוא קריטי ויש לו תפקיד לצוות הזה מעבר להצלה של אחרון הילדים. אנחנו בעצם רואים את עצמינו כצוות מומחים שהמטרה שלו לטפח את הידע והכלים של צוותי מוסדות החינוך ושל הקהילה כדי להתמודד עם מצבי משבר. אז הייתה לו המון עבודה השנה והוא כל הזמן הולך ומתפתח וזה מחלחל לרמות מוסדות החינוך. עוד אבן רצינית שהתעסקנו בה זה התמודדות עם מגפת הקורונה כשבמוסדות החינוך היינו צריכים באמת לבנות את הכל מ-א'. עוד הרבה לפני ששרד החינוך הקים את משל"ט קורונה במשרד החינוך אנחנו הפכנו להיות משל"ט, כאחד המשל"טים שהמנכ"ל הקים. בעצם המשל"ט שלנו מלטפל באירועי קורונה במוסדות החינוך ולבנות נוהל שהיום משרד החינוך עובד על פיו, אז זה באמת חולש היום ברמה עירונית על כל הנושא של המבודדים. מה שלא הספקנו באילוצי הקורונה לעשות,

משתתף בדיון: לא שמעתי, על כל הנושא העירוני של מה?

שפרה סטרוסקי, מנהלת אגף החינוך: מבודדים.

רז שגיא, חבר מועצה: מבודדים?

שפרה סטרוסקי, מנהלת אגף החינוך: מבודדים.

רז שגיא, חבר מועצה: גם קשישים? נגיד גם הגיל השלישי?

שפרה סטרוסקי, מנהלת אגף החינוך: כולם, כל העיר. כלומר התפתחה שם מומחיות

שאפשר היה לנצל אותה לטובת הרשות.

רז שגיא, חבר מועצה: מה שאת אומרת, אני באמת לא מצליח להבין. מה שאת אומרת זה

שאגף החינוך שתפקידו לעסוק מגיל 18 ומטה קיבל משימה, כמו אגף הנוער שקיבל משימה

להיות לבלר של המנכ"ל, קיבל משימה להתעסק בכל מבודדי העיר?

משתתף בדיון: כן.

רז שגיא, חבר מועצה: זה מה שאת מסבירה לי? רק כדי להבין.

משתתף בדיון: כן, כן, כן.

עומר רצון, חבר מועצה : רז, מן הנימוס, אני חייב להעיר כמו בנגה, זה לא הדיון עכשיו.

רז שגיא, חבר מועצה : לא, רק רציתי להבין.

עומר רצון, חבר מועצה : לא אני בכיף, אני בכיף, אצלך זה שאלות הבהרה.

משתתף בדיון : לא, זה לא (...), הוא שאל שאלת הבהרה.

שלום בן משה, ראש העיר : מעבר לזה לא ברור מה זה לבלר.

(מדברים יחד)

עומר רצון, חבר מועצה : אתה שאלות הבהרה גם אתה רשאי.

רז שגיא, חבר מועצה : תודה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : רק תסביר אחר כך מה אגף הנוער עשה עבורי אבל בסדר.

רז שגיא, חבר מועצה : עובד מאגף הנוער נמצא בלשכת מנכ"ל כבר שנה במקום להיות באגף

הנוער. אולי לא הבנתי את בני אננייה חבר מועצה.

משתתף בדיון : לא הוא חוזר אבל אתה צודק בדברך.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : חזר סוף סוף. תודה. הוא לא היה בלשכת המנכ"ל אבל בסדר.

הלאה.

שפרה סטרוסקי, מנהלת אגף החינוך : אבן שמאוד רצינו לקדם בשנת 2020 והיא עוברת ל-

2021 זה הנושא של פיתוח מקצועי של הסייעות בגני הילדים כדי באמת שהם יהיו קבוצה

שהיא הרבה יותר מומחית וסוג של מנהיגות חינוך בתוך גני הילדים.

לגבי השנה שלנו. הגדרנו לעצמנו שישה פרויקטים מרכזיים ; האחד זה התמודדות עם פוסט

קורונה. בשיתוף עם משרד החינוך במיפויים שוטפים, במעקב, במתן משאבים להיבטים

לימודיים, רגשיים וחברתיים. זה הולך באמת עקב בצד אגודל עם כל מנהל מוסד חינוכי

כאשר בנוסף אנחנו הולכים להכניס לעיר גוף שיש לו שלוחה של בית חולים פסיכיאטרי.

יהיה מכרז בעניין הזה ובעצם אנחנו מגלים בעקבות הקורונה לא מעט מקרים מאוד מאוד

מורכבים והמטרה היא להנגיש לקהילת החינוך מענים וידע שהוא מעבר ליעוצי פסיכולוגי,

אלא באמת בהיבטים הפסיכיאטריים. זה בשיתוף עם השפ"ח אנחנו מקדמים את המהלך

הזה.

אבן נוספת- מגוון מענים למגוון אוכלוסיות. העיר שלנו גדלה ומגוון האוכלוסיות גדל, מגוון

הרצונות גדל והמטרה היא באמת להרחיב את מגוון המענים. כבר ל-תשפ"ב בשנת הלימודים

הבאה אנחנו פותחים בית ספר לחינוך מיוחד, על יסודי לקויות למידה. נכון להיום יוצאים מהעיר כ-60 תלמידים ללמוד בבתי ספר לחינוך מיוחד מחוץ לעיר ואנחנו רוצים את התלמידים שלנו כאן. אז זה מהלך אחד.

הרחבת המענה הרגשי בקדם יסודי לכל גני הילדים טרום חובה, תכנית מעגן, שבעצם מנחה את הצוות איך להתמודד עם קשיים רגשיים אצל ילדים. זה מאוד מתאים לצורך היומיומי ובמיוחד אחרי הקורונה. אנחנו עובדים על נושא של ייחודיות בתי ספר. מה שקורה, בפסגות יש בתי ספר עמוסים, בעיר הקיימת בתי הספר הולכים וקטנים והמטרה היא לייצר ייחודיות בתי ספר באופן כזה שתהיה תנועת ילדים בעיר. התהליך שאנחנו מתמקדים בו עכשיו, **בני אנניה, חבר מועצה**: אז סליחה, אזורי הרישום השתנו?

שפרה סטרוסקי, מנהלת אגף החינוך: הרעיון של הגדרת ייחודיות שלמשל בית ספר אפק, שהוא אגב מוגדר כבר בית ספר ייחודי בנושא קיימות, הוא פתוח לכל ילד שמבקש ללמוד את התחום הזה ואז הוא מבקש בקשת העברה. זה לא הזזת אזורי רישום, אלא זה ברגע שאני רוצה ללמוד בבית ספר שיש לו ייחודיות מסוימת והוא מוגדר כבית ספר ייחודי, כמובן זה רק אם באמת ההורים מבקשים. אני רואה כאן סימנים לסיים אז הרעיון הוא שבתי ספר קיימים וגם חדשים אבל בעיקר לקיימים יפתחו ייחודיות. אנחנו פועלים גם לנושא של מסלול משלב דתי-חילוני ואנחנו נתחיל אותו בגן הילדים. אנחנו בודקים אפשרות שזה יהיה גם בבית ספר אשכול. זה עוד לא בטוח שזה יקרה השנה בבית ספר אשכול אבל גן ילדים בטוח שיקרה. ובאמת המטרה היא לתת מגוון מענים למגוון אוכלוסיות כי מתפתחות כאן קהילות שיש להן רצונות ונכון שהעיר תציע מגוון גדול יותר.

אבן נוספת זה תכנון אסטרטגי. תכנון אסטרטגי חמש שנתי לאפיקים השונים בחינוך, גם לחינוך העל יסודי איך הוא ייראה. אנחנו רוצים לדייק, כבר נעשה כאן תהליך ואנחנו רוצים להשלים אותו. גם איך ייראה החינוך הממלכתי-דתי ובאמת לייצר תכנית חמש שנים שכולנו כך נראה מה שהולך להיות. חיזוק המנהיגות החינוכית- זה תמיד חשוב. זה מתחבר לאותה אבן שלא הספקנו שנה שעברה אבל זה בעצם יחלוש על כל הנושא של מנהלים, גננות וסייעות. המטרה היא באמת לראות איך אנחנו מחזקים את המנהיגות באמצעות מתן מענה הרבה יותר מדויק והרבה יותר נכון למנהלי מוסדות החינוך כדי שבאמת נחזיק כאן שדרת מנהיגות חזקה שיש לנו אותה ואנחנו רוצים לחזק יותר.

היערכות לתשפ"ב. השנה אנחנו הצלחנו בכל שכבות הגיל, בגני הילדים, א' ועל יסודי לעבור לרישום מקוון. האמת שגם לפני הקורונה תכננו את זה אבל בקורונה זה יצא מצוין כי אז בעצם הרישום הוא מהבית. אז באמת בימים אלה נרשמים לחינוך העל-יסודי, ממלכתי, ממלכתי-דתי ובעצם אנחנו רואים את כל התמונה של כל העיר באגף החינוך. כל הנושא של הקמת בית הספר לחינוך מיוחד, הנושא של שיבוצים שאנחנו שואפים להקדים כמה שיותר. כל הנושא של הטיפול באולמות הספורט, הקמת בתי ספר חדשים, פתיחת גנים חדשים. התארגנות שבאמת עורכת לאורך השנה, אחת לשבוע ישיבות עבודה בעניין הזה. וכמובן חיזוק החינוך החברתי-ערכי כי מצפן החינוך של ראש העין מדבר על הנושא של חיבור בין הפורמלי לבלתי פורמלי וזה לא יהיה חיבור דמה, זה יהיה חיבור סרוג. הקמנו ממש לפני שבוע, מי שמנהלת את זה זו ליאת מוסרי, מנהלת מחלקת נוער וצעירים. לקחנו את יכולת שיתוף הפעולה בין כל הגורמים בעיר בצוות חר"ש ואנחנו מעתיקים אותו לפרום נוסף שהולך לאגד את כל מי שעוסק בנוער בעיר הזאת ובעצמנו, ובעצם לייצר תכנית סרוגה, אחודה שזה לא יהיה שכל אחד מנסה לתת משהו למישהו. אז אנחנו עובדים על העניין הזה. זהו, המון עבודה ושתיה לנו בהצלחה.

שלום בן משה, ראש העיר : תודה רבה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : תודה. אייל. מנהל המנהלת.

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה : רגע רק שנייה. רק שיפרה שאלה אחת בבקשה.

אתמול פורסם דו"ח מבקר המדינה למנהל חינוך. איך את תופסת אותו, מה את חושבת לעשות, זו אסטרטגיה שלמה שצריכה להתבצע.

שפרה סטרוסקי, מנהלת אגף חינוך : כן. אני אודה ואתוודה שלפני שהגעתי לראש העין

עבדתי באגף החינוך העל-יסודי במשרד החינוך שבעצם לקח לעצמו כמשימה היערכות למבחני פיזה שבעצם בודקים מיומנויות. הנושא של מיומנויות המאה ה-21 נקרא לזה, הוא נושא שיהיה יותר קל לקיים אותו בשטח מאשר במשרדי משרד החינוך, ובמשרד החינוך יש תפיסה שם על הידע, תנצל את הזמן שלך לידע וכשאתה מדבר על מיומנויות פתאום לא נשאר זמן. אפשר לפתח מיומנויות המאה ה-21 באמצעות התאמת שיטות למידה. כבר בבתי הספר בעיר זה קורה. אני חייבת לומר שאני כשניהלתי את גוונים כבר פתחנו את מיומנויות המאה ה-21 לפני עשר שנים. כלומר זאת התפיסה החינוכית שלי. כלומר אני באופן אישי

מאמינה שכך צריך לפעול ולכן כשהייתי באגף לחינוך על-יסודי לקחתי את זה על עצמי, רק שברמת מטה עד שזה קורה בשטח זה תהליך ארוך ולא תמיד קורה. אבל כן וכמה שיותר לטפח מיומנויות שמוגדרות מיומנויות המאה 21 בתוך בתי הספר באמצעות שינוי שיטת הלמידה, באמצעות שילוב טכנולוגיה והוראה. לא צריך טכנולוגיה כדי לפתח את המיומנויות האלה אגב, זו תורה שלמה. אבל באמת לייצר כמה שיותר מופעים של פיתוח מיומנויות. פחות יותר ויותר מיומנויות. זו תהיה הדרך ומנהלי בתי הספר, אני חייבת לומר שכבר היום אם נעשה עכשיו איזשהו מיפוי נראה שבראש העין, אני אומרת את זה כי זה כבר היה לפני עשר שנים וזה קורה גם היום, בראש העין יש כאן תהליכים שמפתחים מיומנויות, משתמשים בדיגיטציה בהוראה ואנחנו נמשיך ונפתח את זה. כלומר זה המצפן בגדול.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : תודה. אייל.

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה : בהצלחה.

שפרה סטרוסקי, מנהלת אגף החינוך : תודה.

(רחשי רקע)

אייל עמרוסי, מנהל המנהלת : שלום לכולם. קצת לגבי מספרים. ב-2020 סך הכל אוכלסו פה קרוב ל-1,600, משהו קצת דומה ל-2019.

משתתף בדיון : אייל, אנשים מבוגרים פה, דבר בקול.

אייל עמרוסי, מנהל המנהלת : עכשיו שומעים?

משתתף בדיון : כן.

אייל עמרוסי, מנהלת המנהלת : אני אחזור. לגבי 2020 סך הכל קרוב ל-1,600 יחידות דיוור

אוכלסו במתחמי פסגות, פחות או יותר כמו בשנת 2019. מבחינת שצ"פים אז נמסרו

כחמישה בשנת 2020, אני מאמין שהשנה, תכף נדבר על זה, יימסרו לא מעט שצ"פים.

הושקעו קרוב ל-16 מיליון שקל בשכונה E, סדר גודל כמו ב-2019 וכמובן כמו שאמר

המהנדס- הכביש העורפי הוא בעצם כביש הגישה לאזור התעשייה נפתח השנה בהשקעה של קרוב ל-50 מיליון שקל. אפשר לעבור.

עיקרי העשייה, כמו שאמרנו ב-2020 זה השצ"פים, שדרוג הרחובות במתחם A, שדרוג

רחובות במתחם B ותכנית שתכננו לעשות אותה בשנת 2020 אבל לצערי לא יצא לפועל וזה

שיווק המסחר במתחם C וזה בעצם מביא אותי ליעדים בשנת 2021. אז אחד, קודם כל

בהקשר ל- Top ten ולדגש על המענה לתושב אז אנחנו נרצה לקלוט שני עובדים במנהלת לשתי מטרות עיקריות: אחד זה למענה לתושבים והשני למסירות. השנה הקרובה הופכת להיות שנה מאוד מאתגרת גם מבחינת שנת השמיטה וגם מבחינת המסה של התקציב שיושקעו במתחמו פסגות השנה, על מנת למסור בעצם את שכונת A, שכונת זוכי פרס נובל ואת שכונת האומנים לעירייה. בעצם שני היעדים הבאים זה השלמות שצ"פים גם במתחמים A, גם במתחמים B בהיקפים של 12 ו-13 מיליון שקל. זה חוץ מכבישים ותשתיות שהשנה הושקעו סדר גודל של 35 מיליון שקלים. מתחם C יש לנו בשעה טובה אישור לשווק את המסחר, סדר גודל של 90,000 מטר מרובה ובהתייעצות עם ראש העיר אנחנו משווקים את זה בשתי פעימות. הפעימה הראשונה תהיה לדעתי בעוד חודשיים, כרגע אנחנו ממש בהכנת תיקי השיווק וארבעה שצ"פים,

עדי אביני, חבר מועצה: רק סליחה סליחה. מה זאת אומרת אתה משווק? זה לא המנהל מוציא את המכרזים?

אייל עמרוסי, מנהל המנהלת: המנהל, בוודאי.

עדי אביני, חבר מועצה: מתכוון כאילו,

משתתף בדיון: העירייה משווקת באמצעות המנהל, בוודאי.

עדי אביני, חבר מועצה: הבנתי, בסדר, לא, רק לראות שאני בעניינים.

משתתף בדיון: המנהל משווק.

אייל עמרוסי, מנהל המנהלת: המנהל משווק בשתי פעימות, פעימה אחת בסדר גודל של 49,000 מטר מרובע. ומתחם E – ארבעה שצ"פים שיימסרו השנה לעירייה בעלות של 17 מיליון שקל. זהו.

שלום בן משה, ראש העיר: תודה רבה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: תודה. אפרת עזבי ממשאבי אנוש.

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: ערב טוב לכולם. אגף משאבי אנוש בשנת

2020 הפך לאגף משאבי אנוש ממחלקת משאבי אנוש.

משתתף בדיון: אין סיכוי שנשמע אותך ככה גברתי.

משתתף בדיון: מיקרופון אולי.

משתתף בדיון: אני מתנצל. יש לי איזה פרופיל.

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: (מתקרבת למיקרופון) בבקשה. אגף משאבי אנוש בשנת 2020 הוקם האגף, הוא מונה שלוש מחלקות: מחלקת מכרזי כוח אדם, קליטת עובדים, מחלקת הדרכה והכשרות מקצועיות לעובדים. אנחנו רואים כאן את הפערים של המכרזים של כוח אדם בשנת 2020 לעומת 2019, גידול גדול מאוד במכרזי כוח האדם. קליטת עובדים - די חופפת כאשר הרבה מהעובדים מחדשים חוזי העסקה כל שנה. לגבי הכשרות,

עדי אביני, חבר מועצה: איך זה יכול להיות? אם הוצאנו 76 מכרזים ב-19, (...) 124, **משתתף בדיון:** סייעות זה כניסה בלי מכרז.

עדי אביני, חבר מועצה: עוד יותר, עוד יותר, הפער צריך להיות יותר גדול ולא יותר קטן. **אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש:** זה לא מדובר על סייעות שזה בלי מכרז. **עדי אביני, חבר מועצה:** לא, לא סייעות.

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: לא, לא, הרבה כאלה זה רק חידוש של חוזים. **עדי אביני, חבר מועצה:** לא אבל סליחה, יש לך כמעט 50 מכרזים נוספים ובסך הכל ארבעה עובדים יותר.

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: אוקי. חלק מאלה שנקלטו הם אותם עובדים שרק חידשו את החוזה שלהם במשך השנים. (מדברים יחד)

משתתף בדיון: עדיין מספר זה מספר.

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: אוקי. **משתתף בדיון:** לא יכול להיות שיש כאלה שעוזבים. (מדברים יחד)

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: אני לא נכנסת עכשיו לזה. לגבי ההכשרות, **אילן הררי, מנכ"ל העירייה:** עובדים לא מעט שעבדו ללא מכרז, שנקלטו בעירייה ללא מכרז (...),

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: אני תכף אפרט לגבי זה.

עדי אביני, חבר מועצה: הבנתי, עכשיו הבנתי. זו תשובה טובה.

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: מעבר לזה לגבי ההכשרות עם אתגר הקורונה

כמובן במסגרת ההגבלות מה שהיה ניתן לעשות עשינו, וחישבנו מסלול מחדש מה שנקרא במסגרת האפשרויות. העשייה המרכזית לגבי הסדרת תהליכי עבודה בין האגפים שהמדיניות תהיה מובנת למנהלי האגפים, לעובדים, לטייב את התהליכים ולעשות אותם כמו שצריך. הנה, כאן יש לך את התשובה- הגדרת מרבית מתפקידי העובדים באמצעות מכרזים. עובדים שנקלטו לעבודה לא בדיוק ידעו מה הגדרת התפקיד שלהם.

עדי אביני, חבר מועצה : אז השאלה הייתה טובה.

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש : אתה ערני זה בסדר. בהתאם לקובץ תפקידים של משרד הפנים, להוציא מכרז מסודר, להבין את הצרכים ומה נדרש לכל אחד וגם כן לשפר את תנאי השכר בהתאם להגדרת התפקיד. האתגר הבא- מיכון תהליכי המכרזים. אם פעם היה הגשה של מכרזי כוח אדם רק מי שיכול פיזית לבוא או להביא את ההגשה שלו למכרזים, העלינו את זה בצורה ממוכנת, מכל מקום בארץ אפשר להגיש מועמדות, לא צריך להגיע פיזית. יש חשיפה גדולה יותר, אנחנו שותפים בפיילוט של משרד הפנים למערכת נמר אז ככה שהפרישה שלנו היא ארצית.

עדי אביני, חבר מועצה : איך? נמר?

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש : נמר, כן. שאנחנו מעלים לשם מכרזים של כוח אדם כדי שתהיה חשיפה גדולה יותר כדי שנוכל לגייס יותר עובדים. היום גם עם אתגר הקורונה, כשלא יכולנו לנהל את הוועדות בחינה של המכרזים אז גם כן דרך זום ביצענו את המכרזים. תכנית שלא בוצעה זה שדרוג ומיכון תהליכים של המערכות שלנו, אם זה הסריקה של התיקים האישיים ואם זה מעבר למערכות חדשניות עדכניות יותר.

עדי אביני, חבר מועצה : למה זה לא קרה?

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש : מה זה? זה תהליך, זה נמצא כרגע בהצעות מחיר. זה תהליך לא פשוט.

עדי אביני, חבר מועצה : זה רק תהליך? כאילו אין התנגדויות או דברים כאלה?

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש : זה תהליך של בחינה של הדברים, (...)

עדי אביני, חבר מועצה : לא אני מדבר לא התיק, ה(...)

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש : הכל.

עדי אביני, חבר מועצה : לא, זה רק עניין של תהליך? זה רק תלוי בכם?

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: זה בהצעות מחיר. זה בבדיקה של איפה טוב יותר מאיפה,

עדי אביני, חבר מועצה: אין בעיה, אין התנגדויות או משהו?

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: זה מלווה בכל מיני.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: הלאה אפרת.

אפרת עזאני, נציגת מנהלת אגף משאבי אנוש: הלאה. פרויקטים מרכזיים זה כמו שאמרנו לגבי המיכון של המערכות, הן מאוד ישנות כיום ואנחנו משתדלים לייעל אותם, להנגיש אותם לעובדים שכל עובד שירצה את המידע האישי שלו יוכל לקבל אותו בצורה מובנת, זמינה ושקופה. מדיניות רווחת העובדים - עד היום רוב העשייה הייתה דרך וועד העובדים, דרך המחלקה של מכרזי כוח אדם ורווחת העובדים, שיתופי פעולה עם האגפים השונים, עם וועד העובדים והנהלת העירייה ליצור יותר רווחה לעובדים. תכנית הכשרות מותאמת פיקוח מקצועי, סקר צרכי הדרכה עם מנהלי המחלקות, עם מנהלי האגפים, לגעת בדברים הנכונים שנדרשים ולתת את המענה שנדרש לעובדים.

Classroom ראש העין - יוזמה מבורכת של מנכ"ל העירייה להשתמש בידע המקצועי, בהון האנושי שיש לנו בעירייה, לפתוח כיתות לימוד בכל הנושאים אם זה יישומי מחשב, ואם זה בהעשרות ואם זה אפילו הדרכה של זום. הנה, יובב נמצא פה. איך מתפעלים, איך עושים, מה ניתן לעשות. עובדים מתגייסים ונותנים מהידע שלהם כדי למקצע את העובדים ברשות וזה מתנהל יפה כמו שצריך. גם בנושא היעד המרכזי שלנו של טיוב השירות לתושב אנחנו מבצעים את זה כרגע ויש לנו גם כן סדרה של הרצאות לעובדים לטייב את השירות לתושב. מצוינות בשירות.

הערכת עובדים זה דבר שלא נעשה עד כה, אנחנו שואפים לזה ובעז"ה נגיע להערכת עובדים נכונה, לגעת בנקודות שדורשות שיפור ולמצב את העובדים במקומם הטוב. תודה רבה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: תודה.

משתתף בדיון: כל הכבוד.

משתתף בדיון: ישר כוח.

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : ערב טוב לכם. ראשית היום באופן מיוחד יום המעשים הטובים נמצא ביחד, שומעים אותי ככה?
(כולם יחד) : כן, כן.

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : מצוין ביחד עם יום העובד הסוציאלי הבינלאומי ובאגף הרווחה, קודם כל זו הזדמנות טובה להודות לעובדים הסוציאליים בראש העין על העשייה ועל עבודת הקודש שבאמת עושים אצלנו באגף הרווחה. שנת 2020 הייתה שנה מאוד מיוחדת. האגף לשירותים חברתיים בעצם גם בשגרה וגם בחירום אחראי על כל הנושא של מערך טיפול באוכלוסייה ובהקשר הזה שנת 2020 הביאה פתחנו התעסקות ועיסוק בכל הנושא של טיפול באוכלוסייה בחירום. ב-20 בעצם הקמנו, מה שלא היה בשנת 2019, הקמנו שלושה משל"טי-, (...) והובלה של המנכ"ל, מרכזי שליטה ובקרה שבעצם אנחנו מסייעים לחולים, עושים חקירות אפידמיולוגיות, עובדים על החולים, קידום מערך חיסונים וסיוע הומניטרי לאוכלוסייה. מספר התיקים החדשים שנפתחו באגף הרווחה בשנה זו אנחנו מדברים על 523 תיקים שנפתחו לעומת 388 בשנה קודמת. בשנת 2020 הקמנו גם לאור הקורונה חמישה קווים חמים בתחנה לטיפול זוגי ומשפחתי, במרכז אלימות, בהתמכרויות, ב-צ"ל. באגף הרווחה דרך המוקד העירוני הגיעו אלינו המון המון פניות של תושבים שלא דווקא מטופלים באגף הרווחה ביום יום. הגענו ל-5,508 פניות בכל המוקדים והקווים החמים שהפעלנו. בנושא הזה בעצם גם סייענו בסיוע הומניטרי בשינוע סלי מזון, תרופות, סיוע רגשי כזה או אחר. קרן ידידות. גם משרדי הרווחה וגם עיריית ראש העין סייעו לנו כדי לסייע לטפל באוכלוסייה על מנת לשמור על בידוד במצבים אקוטיים של משבר וחירום. מספר התיקים הפעילים ברווחה נכון לשנת 2020 הוא 2,955, בשנת 2019 אנחנו דיברנו על 2,233. לא כל הפניות שהגיעו לפתחנו כמובן נפתחו תיקים אז העלייה היא בעצם עליה טיפה הדרגתית. רק המקרים שבאמת הגענו למצב שאנחנו מבינים שהפניות האלה הן פניות חירום ונדרשות המשך עבודה ומעקב- עליהם נפתחו תיקים ברווחה. עיקרי העשייה ב-2020, כמו שנאמר על ידי שפרה, אנחנו עובדים בצורה צמודה עם אגף החינוך ויש פה שותפים נהדרים שלנו שבעצם ביחד חוברים על מנת לטפל בילד ומשפחתו. במסגרת הזאת תכנית חר"ש הוקמה. יש צוות שעובד, צוות מקצועי שממש בודק ילד-ילד ודן בילד-ילד בוועדות מקצועיות כדי שילדים וילדים בסיכון לא יפלו בין הכיסאות ותהיה איזושהי כתובת להמשך

טיפול. תכנית בני חיל, כמו שאמרתי, בתקופת הקורונה אנחנו עסקנו המון, קיבלנו סיוע מפיקוד העורף. התכנית הזאת היא בעצם תכנית שיועדה לשמור שהאוכלוסייה תישאר בבידוד בתוך הבתים, לא להפר את הבידוד ולצורך זה הוקצו רכבים וסיוע הומניטרי שניתן. סלי מזון, שינוע תרופות אם צריך. התכנית הזאת עבדה נפלא, היו לנו ארבעה בני חיל שסייעו דרך יחידת ההתנדבות לכל המערך השותף הזה של הקורונה. במסגרת הזאת הקמנו גם מוקד מיוחד. כשהתחלנו לעבוד זו הייתה גם הזדמנות לבנות רשימות אחודות של תושבים של האזרחים הוותיקים ותוך כדי תנועה, אנחנו כבר עובדים שנה אילן על העניין הזה, ותוך כדי תנועה בעצם בנינו רשימה אחודה של אזרחים וותיקים מגילאי 60 פלוס, והקמנו בעצם מוקד זהב שהמטרה שלו היא קודם כל להרים את הטלפונים דרך מתנדבים, דרך בני נוער שבעצם מרימים את הטלפון ושואלים לשלומם של כל אוכלוסיית התל"ם. מבחינתנו זו אוכלוסיית תל"ם שזקוקה לתשומת לב מיוחדת והמוקד הזה ימשיך. קיבלנו גם תקן ממשרד הרווחה- רכזת מענים לגיל הזהב שבעצם תהיה לזה איזושהי המשכיות גם שנה הבאה. מבחינת השוטף שלנו ותכניות העבודה ל-21-20, זה נמצא גם בתכנית העבודה של אילן, הנושא של מעבר למבנה ראוי לאגף הרווחה. אני מזמינה אתכם לבקר אצלנו באגף לשירותים חברתיים, הוא עבר איזושהו שיפוצן ומתיחת פנים, זה נמצא בתכנית העבודה של ההנהלה (...). להעביר אותנו למבנה ראוי וככה לתת שירות תושב וגם לעובדים שתהיה איזושהי סביבת עבודת טובה לקבל את הפונים בצורה טובה ונעימה. גידול העיר בעצם הביא לפתחינו הבנה שבעצם שיטת העבודה שעבדנו בשירותים החברתיים היא קצת שונה ואנחנו צריכים לעשות איזושהי התאמה לגידול אוכלוסייה. היום זה 67,000 תושב ואנחנו הולכים לגדול ל-110. אנחנו עבדנו בשיטות עבודה עם מצבת כוח אדם שעדיין לא גדלה של עובדים סוציאליים ושיטת עבודה פונקציונלית, שזה אומר עובד סוציאלי מטפל על פי נושאים. אנחנו בחשיבה גם מול משרד הרווחה וגם עם הנהלת העיר לעשות איזושהי התאמה של שיטת העבודה ולעבוד בעבודה אזורית.

רז שגיא, חבר מועצה : שמעתי רק באמת עוד לא הצלחתי להבין. שיטת העבודה אני לא מבין בזה, אבל לפני זה דיברת על המבנה ועל התקנים. מה שאת אומרת, כדי שאני אפנים, זה שבראש העין נוספו 25,000 תושבים סדר גודל, משהו כמו 50 אחוז,

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : כן.

רז שגיא, חבר מועצה : ולא נוסף אף תקן ברווחה. זה זוגות צעירים, אמהות חד הוריות,

באמת בית הספר. עזבי בודדים, הבודדים אני מבין שזה עבר לחינוך אבל,

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : נוספו אבל,

רז שגיא, חבר מועצה : כמה נוספו? מתוך 48 אנשים. התקנים שהיו קודם.

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : תראה,

רז שגיא, חבר מועצה : כמה תקנים? ברשותך, תשובה פשוטה.

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : רגע, לא, אני רוצה לענות לך.

רז שגיא, חבר מועצה : כן, סליחה.

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : פנינו למשרד הרווחה, יש תקציבים שמגיעים אלינו

ממשרד הרווחה. על פי הנוסחה של משרד הרווחה אנחנו הולכים, יש להם נוסחה שמודדים

את מספר התושבים, נוסחת הלמ"ס שנתיים אחורה. זה אומר ששנתיים אחורה אנחנו היינו

סדר גודל של 47,000 תושבים והם אמרו לנו שבשלב הזה אנחנו צריכים טיפה להמתין כדי

לקבל את התקנים הייעודיים לראש העין. זו השנה שבה אנחנו נעשה פנייה למשרד הרווחה

וכמובן להנהלת העיר שעוזרת פה מאוד כדי שיתווספו השנה ושנה הבאה תקנים נוספים. יש

סדר גודל של בין 4-5 תקנים שנוספו אבל זה תקנים שנועדו לתקופת הקורונה, תקציבי

פעולה, רכז מענים, רכב מתנגבים,

רז שגיא, חבר מועצה : לא מעניין.

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : עו"ס חינוך מיוחד נכנס.

רז שגיא, חבר מועצה : לא מעניין קורונה, הקורונה נגמרה. זה אמנם מעציב את המנכ"ל

אבל אין קורונה יותר. בעוד חודש זה נגמר.

שלום בן משה, ראש העיר : שאלת- בסדר.

רז שגיא, חבר מועצה : שאלתי, תודה רבה חגית, תודה.

שלום בן משה, ראש העיר : אנחנו מכירים את דעתך בקשר לקורונה.

(מדברים יחד)

עדי אביני, חבר מועצה : אדוני ראש העיר, אני מבקש שתרשום בפרוטוקול שקיבלנו דיווח

שזה נגמר. תרשום את זה.

רז שגיא, חבר מועצה : בדיוק, נצחנו, אין תחנת כוח. (צוחק)

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : לא סתם זה נמצא אצלנו כיעד. התאמת שיטת העבודה זה כולל בתוכו גם עבודה על מבנה ארגוני ותקנים.

רז שגיא, חבר מועצה : תודה.

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : נושא של מוגבלויות. אז השנה בעצם שמנו לעצמנו ליעד לעשות איזשהו תהליך של מיקור חוץ של מועדונית נאות אילנה. יש שם תלמידים מ-מש"ה, זה מוגבלות שכלית התפתחותית. היום זה מופעל באמצעות העירייה ואנחנו רוצים להעביר את זה לגוף מפעיל חיצוני. אז זה נמצא אצלנו כיעד בתחום המוגבלויות. יחידת ההתמכרויות אצלנו אנחנו רוצים לשפר אותה השנה ולהכניס שם פסיכיאטר. יש מה שנקרא תחלואה כפולה וחייב שם איזשהו פסיכיאטר של בריאות הנפש שישים שם את האינפוטים שלו.

משתתף בדיון : תסבירי את המינוח, מה זה תחלואה כפולה?

חגית בן רצון, מנהלת אגף הרווחה : תחלואה כפולה שהוא גם מכור והוא גם בריאות הנפש. במקום הזה צריך פסיכיאטר שיעשה איזושהי הערכה ואבחון והיום זה לא קיים אז איזושהי פונקציה שתיכנס, ובסוף לזה להכניס מדריכה. היום יש לנו מדריך שהוא נגמל סמים בעצמו שבעצם נכנס, אנחנו רוצים להכניס מדריכה שתעבוד עם הנשים. והנושא של קידום בריאות-אני לא יודעת אם אתם יודעים אבל אגף הרווחה בעצם בכותרת שלו זה אגף רווחה, בריאות וקהילה. הבריאות קצת נזנח עם השנים, לא עשינו שם הרבה. גם במשרד הרווחה יש את הכותרת בריאות אז זה ייכנס השנה כיעד עם כותרת, נבחרה גם מנהלת מחלקת משאבי קהילה וקידום בריאות וחלק מהתפקידים שלה זה יהיה גם לעסוק בקידום בריאות בקהילה. עד כאן.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : תודה.

רז שגיא, חבר מועצה : תודה רבה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : רונן?

רונן עבדו, מנהל אגף שפ"ע : שלום לכולם, רובכם מכירים אותי ומי שלא אז אני רונן עבדו, מנהל אגף שפ"ע. קצת מספרים מספרים אבל לפני כן אני אגיד מה זה אגף מה זה שפ"ע. מי שלא מכיר, בעיריית ראש העין אגף שפ"ע אמון על 9 מחלקות שונות, מגוון רחב, רישוי עסקים, איכות הסביבה, מחזור, שילוט, תברואה, גינון, וטרינריה עירונית, תשתיות וחשמל.

כל הדברים האלה בנוסף לעבודות עפר זה באגף שלי. כלומר כל דבר שזורקים פה, כל אבן זה שייך לאגף שפ"ע. אגף שפ"ע ביסודו הוא אגף תחזוקה ואחזקה שוטפת. מספרים מספרים- השנה הייתה לנו עלייה ל-7,000 טון באשפה. עיקר בזמן הקורונה אנשים היו בבית והייתה לנו עלייה, כמו בכל הארץ, הייתה עלייה של האשפה וגזם. פניות מוקד- לסבר את האוזן בעיר הזאת נכנסים בסביבות 55-50 אלף פניות מוקד בשנה. אני צורך בסביבות 30 אלף פניות מוקד. כלומר אני הצרכן הראשי של פניות המוקד. אני תרמתי את חלקי לטובת הקורונה בעיקר בנושא וטרינריה ורישוי עסקים בנושא ביקורות, תו סגול וכל היוצא בזה. הווטרינר העירוני גם שימש כרופא מול הרופא המחוזי. והשנה הכנסנו בין היתר זרם מחזור חדש, זו הפסולת האלקטרונית שנכנסה לעיר. קצת עוד מספרים מספרים כדי שנסבר את האוזן לפני שאני מגיע לכאן. יש לנו בעיר אלף דונם שטחי גינון, יש לנו מעל 11,000 כלי עצירה בעיר של אשפה וגזם. יש לנו מאות כלי מחזור, כלי עצירה של מחזור. יש לנו מעל 10,000 עמודי תאורה, עשרות מרכזיות וכל הדברים האלה זה רק מספרים על קצה המזלג של דברים שאנחנו מתעסקים בהם ביום-יום, 150 קילומטר כביש של תשתיות וניקיון מדרכה. השנה אנחנו נסיים את פרויקט החלפת הלדים, עניין של חודשיים, היה לי קצת עיכוב בגלל הקורונה והעובדים אז אנחנו נסיים את פרויקט הלדים. רק לסבר את האוזן, החלפת הלדים נותן לנו בערך חיסכון, לפי הבדיקה האחרונה שלי שנעשתה השבוע, זה אחוז לעומת המנורות הקודמות שהיו לנו בעיר. יש לנו רישוי עסקים. אנחנו הופכים אותו לכמה שיותר מונגש דיגיטלי, אינטרנטי. אנחנו למעשה רוצים להגיע למצב שאנשים לא יגיעו לרישוי עסקים פיזית. אנחנו רוצים שאנשים יקבלו את כל החומר לפני, יידעו בדיוק מה הם צריכים להביא וגם אם הם באים- שזה יהיה באמת רק לפינאלה ואנחנו כבר נדבר איתם בצורה כזאת שלא להלאות אותם ולתת להם מסלול כמו שאומרים. כמה שניתן. משהו שלא הספקנו לעשות זה משהו שעשינו אותו חלקית אבל זה-, הוא היה מדויק ולא מדויק, זה היה אפור. אתם ביקשתם סוג של תכנית כוללנית ואנחנו השגנו רק כניסה של קיבוץ גלויות אבל זה היה גם, מי שחי בעיר הזאת יודע שלא הייתה עוד כניסה לעשות אם נרצה או לא נרצה. רק קיבוץ גלויות הייתה הכניסה היחידה שניתן לעשות אותה. אבל עוד הפעם, אתם ביקשתם משהו קצת יותר, ראייה יותר רחבה וזה בסדר. אז לא עשינו את הנושא של הכניסה ולקחנו את זה השנה כמו שהמנכ"ל אמר כחלק מהיעדים שלנו. נושא חזות העיר

בכלל כראיה רחבה ותכנית רחבה יותר.

פרויקטים מרכזיים, כמו שאמרתי יש לנו את נושא הלדים שייגמר אבל יש לנו עוד קצת שדרוג של כמה רחובות שממתינים המון שנים לנושא של הוספה והחלפת עמודי תאורה מאוד ישנים, בעיקר בוותיקה. יש לנו פרויקט שנכנסנו אליו וזה החלפת טמוני קרקע. יש לנו טמוני קרקע שכמה שנים טובות חיים בעיר הזאת, בעיקר בגבעות ובוותיקה והם כבר איך אומרים? לא ניתנים לשימוש. כמה שמתקנים אותם זה כבר עשה את שלו. אז קיבלנו אישור להחליף 18 טמוני קרקע. השנה אני אחליף 10 בעז"ה ושנה הבאה עוד 8 טמונה קרקע.

עדי אביני, חבר מועצה: השאלה היא שאמרנו פה באחת הישיבות שטמוני קרקע זה לא משהו שעובד כל כך, יש לו נזילות ודברים כאלה. השאלה אם אנחנו מעודכנים ואנחנו רוצים לעשות עוד פעם טמוני קרקע או שזה פתרון,

רונן עבדו, מנהל אגף שפ"ע: אני אגיד. אני לא מייצר שום טמון קרקע חדש. אני מחליף טמון בטמון. כלומר זה קיים, יש בלאי, טמוני קרקע זה לא משהו שמחזיק זמן כל החיים. זה דוד שיש מתחתיו מתקן תשטיפים וחייב לסדר אותו. אז אנחנו מחליפים אותם לגמרי. כלומר אני לא בונה טמוני קרקע, אני משתמש ומה שישן (...). ויש מקומות רק שתדע שלא ניתן לעשות משהו אחר חוץ מטמון קרקע. סתם לדוגמא קח את שכונת ג'ון קנדי שהיא בנויה בצורה כזאת שלא ניתן לפנות בה עגלות כי הבניינים בנויים בצורה של מדרגות וכדומה, שהפתרון היחיד שלהם טמון קרקע אם תרצה או לא תרצה. או מכולות, צפרדעים.

עדי אביני, חבר מועצה: שזה עוד יותר גרוע.

רונן עבדו, מנהל אגף שפ"ע: לפני שהגעתי להעיר היה פה צפרדעים ורוב הרשויות בארץ,

עדי אביני, חבר מועצה: צפרדעים זה רק במצרים.

רונן עבדו, מנהל אגף שפ"ע: ובמקום שממנו אני באתי, בראשון, הוציאו את כל הצפרדעים מהעיר מהרבה סיבות, בין היתר שקבלנים באים עם פסולת בניין בסוף יום, משליכים והעירייה צריכה לספוג את העלויות האינסופיות של,

שלום בן משה, ראש העיר: לא רק זה, זה פתוח ומלוכלך וזבובים.

רונן עבדו, מנהל אגף שפ"ע: בדיוק. חוץ מזה שזה מגעיל, ומלוכלך ומסריח העלויות הן,

עדי אביני, חבר מועצה: אבל זה נותן ארוחה טובה לחתולים.

רונן עבדו, מנהל אגף שפ"ע: לא, גם בטמוני קרקע אנחנו נותנים להם לאכול. אז אנחנו

מחליפים את טמוני הקרקע, כבר התחלנו, מי שישתובב היום בשכונת ג'ון קנדי יראה שכבר 4 טמוני קרקע נמצאים שם וזה עובד וכל הכבוד להם.

הנגשת גנים ציבוריים. השנה בעז"ה אנחנו אמורים לסיים עד נובמבר 21 אמורים לסיים את נושא הנגשת הגנים הציבוריים. אנחנו על זה, זה יקרה ואנחנו נסיים עד נובמבר, לפי הדד לייך ולפי החוק אנחנו נסיים להנגיש את הגנים הציבוריים. בנוסף אנחנו מתעסקים גם במאבקים, כמו שכולם יודעים, תחנת כוח, מאבק השומרון, וקסם ושריפות פיראטיות, אז זה משהו שאני גם עסוק בו בנושא מחלקת איכות הסביבה שלי. ועוד דבר קטן שאייל אולי ציין אותו, אני לא הסתכלתי ולא ראיתי- שילוט השצ"פים. עד היום בפסגות השצ"פים הם מוקמים אבל הם עדיין לא בשלב סיום. קיבלנו תקציב השנה ממשד השיכון לשלט את כל השצ"פים וזה התחיל. עניין של עד יולי-אוגוסט אני מאמין שאנחנו נסיים את כל השילוט בשצ"פים.

עומר שכטר, סגן ראש העיר : חסר פחים כתומים רונן.

רונן עבדו, מנהל אגף שפ"ע : לגבי הפחים הכתומים, אני אגיד לך שאנחנו סיימנו עכשיו, היום, מכרז מחזור. ככה תאגיד תמיר רוצה. אני עוד דקה, שנייה ברשותך. תאגיד תמיר עובד בצורה כזאת שהוא מסיים משהו ומתחיל משהו, זה לא בלעדי שלי. אני רק רוצה לסבר את האוזן שכולם יקשיבו- פחים כתומים זה עלויות. זה לא משהו שהוא לא עולה כסף. זה עלויות לרשות. אם אתה לא בא נכון, אני בא מראשון ובראשון ובראשון יש פחים כתומים כמה שנים. התחילו שם עקום (...). וראשון שילמה על זה מחיר אבל ראשון יכולה להרשות לעצמה. פה אתה חייב להתחיל את זה נכון, חכם וסגור מכל הכיוונים כדי שהמועצה הזאת לא תצטרך לבוא ולאשר פה מאות אלפי שקלים- הוצאה שהיא לא קיימת. וזה עלויות של מאות אלפי שקלים כנסות. אני חייב לבוא מוכן וסגור ואם נתעכב בעוד כמה חודשים העיקר שיהיו לנו את כלי העצירה המתאימים. שהם יגבו אותי במספר פיננסיים רב. הם רוצים, אני אתן לכם דוגמא, אחת לחודש פיננסי של קטון. וזה אומר שאנחנו נצטרך לספוג את זה עלינו כי כשהקטון כבר יהיה בשטח- אתה וראש העיר יגידו-, התושבים יגידו בצדק 'מה זה? תפנו את זה'. לא נגיד להם תאגיד תמיר לא אישר לי. אני לא יכול לצאת לדרך אם אני לא מגובה מכל הכיוונים. אז קצת להתאזר בסבלנות,

שלום בן משה, ראש העיר : ברור, ברור.

רונו עבדו, מנהל אגף שפ"ע : שנביא את ההסכם הכי טוב שאפשר.

משתתף בדיון : זה מובן.

רונו עבדו, מנהל אגף שפ"ע : תודה לכולם.

משתתף בדיון : רונו, רונו, מה עם הפחים החומים? הפרדת פסולת, הפחים החומים? אני

יודע, התחלנו בקול תרועה ובסוף נעלמו הפחים.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : תודה. דניאל- ביטחון.

משתתף בדיון : כן, כן, בגלל זה אני צוחק שהכתומים לא יהפכו להיות חומים שכטר.

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : ערב טוב לכולם. אז אגף הביטחון והפיקוח עבר

איזושהי מתיחת פנים ב-2020 אז קודם כל חשוב לי שתכירו במה האגף עוסק היום. מחלקת

הפיקוח והאכיפה והשיטור העירוני, ביולי השתלטה-, הפקחים של הרשות החניה עברו

לחברה הכלכלית לרשות החניה וכל נושא אכיפת החניה היום מטופל על ידי רשות החניה. זה

שינוי אחד שנעשה ושינוי שני שנעשה, שמחלקת בטיחות וגהות הועברה ביולי, הועבר אייל

צפר לאגף והיום אנחנו עושים עבודה משותפת כדי לקדם את נושא הבטיחות. אז במספרים

המספרים, כמו שאנחנו רואים,

עדי אבני, חבר מועצה : אז השם של האגף שלכם זה ביטחון ובטיחות? איך קוראים לאגף?

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : ביטחון ופיקוח. פיקוח, ביטחון ואכיפה. זה תחומי

העיסוק המרכזיים.

אז בתחום הפיקוח יש את שלושת השלבים : אחד זה מתן הסבר לתושב והתראה מה הוא

רוצה לעשות, לאחר מכן יש את השלב שהוא מקבל התראה בכתב לטפל במפגע תוך איקס

זמן ואם זה לא עוזר אז בסוף זה גם מגיע לידי זה שנותנים דוחות.

בנושא של הקורונה השנה האגף שלי נשאב מאוד לתוך הפעילות, גם אבי ארז מנהל מחלקת

החירום שעסק רובו ככולו בכל נושא הקורונה. וכמובן גם פתחנו, היה אחראי לפתיחה של

תחנות הבדיקה לאורך כל השנה ונכון להיום גם פתיחת תחנות נוספות. עד היום. מערכת

שליטה ובקרה- זה מערכת האינטרקום בגני ילדים. להזכירכם, כל גן חדש שנפתח היום או

בית ספר תוך כדי הבנייה אנחנו מכניסים את המערכות של המצלמות 'בילד אין' בתוך

הבנייה. בוותיקה כל המערכת של הגנים ובתי הספר לא טופלו ואנחנו נכנסנו לפרויקט הזה

ב-2019 אחרי שרחבעם מצא לנו מקור לתקצב את העניין. אז ב-2019 עשינו 19 בתי ספר

וגנים וב-2020 השלמנו עוד 20 ואת יתרת הגנים, עוד 33 גנים שנשארו בעיר הקיימת שאנחנו נשלים להם השנה.

עדי אביני, חבר מועצה : מה? מה זאת אומרת?

רז שגיא, חבר מועצה : זה לא אליך. אילן, אתה רושם את הנושאים? שלא נגיע, בישיבה הקודמת לפני שבוע כעס מאוד, ואני חושב שמאוד בצדק, מחזיק תיק תרבות, ספורט פנאי וכולי ויו"ר תאגיד מקום בלב על זה שנשארו פה לבד. אני מבין שזה נהיה מדיניות. כאילו לקראת פסח כולם הולכים לנקות? אני לא כל כך מבין. (...) שגם ראש העיר תכף הולך עם מי נישאר פה? כאילו אפוזיציה? זה מצוין לי אגב. תחזרו בנובמבר 2023.

בני אנניה, חבר מועצה : תודה על הדאגה, בינתיים יש רוב אז הכל בסדר.

רז שגיא, חבר מועצה : לא נכון, בינתיים אנחנו, עכשיו,

(מדברים יחד)

עדי אביני, חבר מועצה : רגע, השאלה של רז לא הייתה בנושא השיעור.

משתתף בדיון : אני לא הבנתי, על איזה 'title' אתה רוצה לחזור?

עדי אביני, חבר מועצה : הוא מאוד בלחץ, הוא דואג לך.

משתתף בדיון : לא הבנתי על איזה 'title' תה רוצה לחזור בנובמבר רק לא הבנתי.

(מדברים יחד)

משתתף בדיון : לפעמים הם שולחים מישהו ולא מחזירים, לא הבנתי מה אמרת עכשיו.

שלום בן משה, ראש העיר : רז, רז, רז,

(צוחקים, מדברים יחד)

עדי אביני, חבר מועצה : הוא דואג לך, הוא דואג לך. אני רק לגבי מה שאמרת על

האינטרקום ושחסרים עוד יותר מ-30.

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : בעיקר הקיימת לא היו מערכות.

עדי אביני, חבר מועצה : היה רק פעמון.

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : נכון, היה זמזם, לחצן פעמון,

עדי אביני, חבר מועצה : ועכשיו מה יש?

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : (...) מערכת אינטרקום, פתיחה חשמלית מהגן כולל

מצלמה שהגננת,

עדי אביני, חבר מועצה : אז יפה, כדאי להגיד את זה.

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : מה?

עדי אביני, חבר מועצה : כדאי להגיד את זה.

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : כן, כן. בהחלט. אז אנחנו השנה נסיים את הפרויקט

הזה,

עדי אביני, חבר מועצה : עוד,

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : ונשלים את כלל מוסדות החינוך הקיימים שעוד 33

גנים נשארו.

(דיבורים ורחשי רקע)

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : מצלמות חדשות. אז כל הבנייה של מוסדות החינוך

החדשים שנבנים אנחנו כמובן מלווים אותם תוך כדי הבניה ומתקינים להם את כל מרכיבי

הביטחון. זה מספר המצלמות שהותקנו ב-2019 ו-2020. במרחב הציבורי הותקנו מעט

יחסית, השנה אנחנו נפצה על העניין.

פניות מוקד- גם האגף אצלי, אמנם אני לא כמו אגף שפ"ע אבל מעל 8,000 פניות מוקד

שמגיעות לאגף שרובם עוסקים בנושא השיטור העירוני.

עדי אביני, חבר מועצה : רק נושא, יש אישור ל-850,000 שקלים להתקנת מצלמות.

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : 850,000.

עדי אביני, חבר מועצה : זה לא מופיע פה.

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : אנחנו עכשיו נראה את זה. אתה מדבר על 21, זה על

20.

(מדברים יחד)

עדי אביני, חבר מועצה : זה 21. צודק, צודק.

(מדברים יחד)

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : אז ב-2020 אנחנו כמו שאמרתי שמחלקת הבטיחות

עברה לאגף והתחלנו להשלים טיפול בכל נושא כיבוי האש ואישור קונסטרוקציה למבנים.

אנחנו הולכים להפעיל גם תוכנת בטיחות שתטפל בכל העניין הזה ו(...) את כל החברים

שעוסקים בתחום הבטיחות. כמובן הקורונה ששאבה מאתנו לא מעט זמן ופעילות. נושא

שהתחלנו אבל אנחנו צריכים להשלים אותו כמובן זה הטיפול בסוגית הביטחון שהתחלנו בפסגות למעלה בדגש על מתחם E. זה כולל דרך וסיוור ביטחון שכבר העלינו. מצלמות ותאורה שכבר בוצעה ועכשיו אנחנו בשלב שאנחנו הולכים לבצע שם מצלמות. אל מול המשטרה אנחנו כבר התקנו להם מספר מצלמות לשימושם, מפקד התחנה הזכיר את זה בדיון הקודם, אם אתם זוכרים, אבל אנחנו אלה שהתקינו ומימנו את ההקמה. הפרויקטים ל-21 שמתוכננים וחלקם כבר התחלנו לקדם; אז קודם כל, כל אישורי הבטיחות למוסדות חינוך, ב-15.8 אנחנו צריכים להיות במצב שבו לכל מוסד חינוכי שהולך להיפתח ב-1.9 צריך להיות שיהיה אישור בטיחות, כאשר באישור בטיחות שחותם עליו מהנדס הבטיחות יש מאחוריו לא מעט אלמנטים שצריכים לקבל אישור וטיפול, וכמובן אנחנו נטפל בעניין הזה. כל נושא האכיפה, ואנחנו עושים מבצעים משותפים עם אגף שפ"ע. התופעה של פחי האשפה הירוקים בעיר, בעיקר בוותיקה, השבורים שעומדים על המדרכות והופכים להיות כבר מפגע מעבר לחזותי, כבר תברואתי, אז אנחנו בתיאום עם אגף שפ"ע,

שלום בן משה, ראש העיר: אתכם הסליחה, באמת זה דבר יוצא דופן, ראש הממשלה הגיע ואני הולך קבל אותו, לברך אותו,

עדי אביני, חבר מועצה: תמסור לו גם מאתנו דרישת שלום.

שלום בן משה, ראש העיר: ולהגיש לו את הדרישה שאמרת לי ככה וכשאני מסיים אני חוזר חזרה. אני מבקש מוותיק הסגל שלנו בנגה שיבוא לכאן ושימשיך לנהל את הישיבה.

עדי אביני, חבר מועצה: וואו זה מדהים.

שלום בן משה, ראש העיר: בבקשה בנגה.

עדי אביני, חבר מועצה: אופוזיציה מנהלים את הישיבה. יפה. תראה איזה אמון.

שלום בן משה, ראש העיר: בהסכמת המועצה.

עדי אביני, חבר מועצה: תראה איזה אמון.

רז שגיא, חבר מועצה: מי אמר שאנחנו מסכימים? אנחנו מסכימים שבנגה יחליף אותך אבל אנחנו לא מסכימים שאתה תלך.

(צוחקים)

שלום בן משה, ראש העיר: בנגה בבקשה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: אני מוכן בתנאי שלא תחזור.

(צוחקים)

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אני מעלה להצבעה ביטול תכנית העבודה.

(צוחקים)

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אנחנו רוב, האופוזיציה רוב אבל זה היה רק בבדיחה. אני לא מתכוון ברצינות.

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : אז בתחום האכיפה ציינתי פה שני נושאים מרכזיים מתוך כלל הנושאים של האכיפה שאנחנו נתמקד בהם. אחד זה נושא פחי האשפה והנושא השני זה גללי הכלבים, שבעניין הזה אנחנו גם בשיתוף פעולה עם מחלקת הווטרנריה ואגף שפ"ע, וניתן על זה דגש השנה הזאת. בנושא של מצלמות אנחנו הולכים לבצע מספר שצ"פים. תדהר, גן רטוש וגן רננה בפסגות, גן נופרים ואת נחל רבה, הטיילת של נופרים שמתחילה מיהודה הלוי ויוצאת עד לכיוון כביש 444- אנחנו נבצע את הפרויקטים האלה השנה. כמובן שנשפר במתחם E, אנחנו כבר הולכים לבצע גם מצלמות ומערכת אנליטיקה של זיהוי אנשים שמתקרבים מתוך השטח הפתוח, מכיוון גדר ההפרדה על השכונות כדי לזהות אותם בזיהוי מוקדם ושהסוירים והשיטור יחכו להם על הדרך מה שנקרא כדי לחפש אותם.

אנחנו במסגרת הפרויקט של העברת העירייה אז גם את המוקד העירוני והחמ"לים של החירום אנחנו כבר נכנסנו להליך של תכנון והולכים להעביר אותם אפילו לפני המשרדים לתוך מבנה של 808. וכמובן שדרוג מערכי האבטחה ומערכת השוע"ל. אנחנו הולכים להכניס גם את השוע"ל שזו מערכת שו"ב של פיקוד העורף וגם מערכת שו"ב שלנו של המוקד הביטחוני וכל זה הולך להיות מבוצע השנה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : תודה.

דניאל יצחק, מנהל אגף ביטחון ופיקוח : עד כאן.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : קרן (...) בבקשה. אגף כללי.

קרן נוני, נציגת מנהל אגף מנהל כללי : טוב ערב טוב לכולם, אני מחליפה, נציגה של לואי שהוא מנהל האגף, הוא מחתן את הבן שלו אז נאחל לו מזל טוב מפה.

עדי אביני, חבר מועצה : תציגי את עצמך קרן.

קרן נוני, נציגת מנהל אגף מנהל כללי : אני מנהלת רכש ומכרזים ואני סגניתו של,

משתתף בדיון: את מנהלת אגף כבר?

קרן נוני, נציגת מנהל אגף מנהל כללי: עוד לא אגף.

עדי אביני, חבר מועצה: אבל היא סגנית מנהל אגף כללי. זו תקלה. נכנס אגף לפנייה.

קרן נוני, נציגת מנהל אגף מנהל כללי: טוב אז מספרים מספרים, בואו נתחיל קצת. הזמנות רכב ב-2019 היו כ-4,666, ב-2020 חלה ירידה כפי שאתם רואים אבל יש לנו עלייה במכרזים. המגמה היא שיהיו כמה שיותר מכרזי מסגרת ופחות הזמנות כדי לייעל את העבודה ולשפר. גם השנה אני יכולה לספר שאנחנו כבר הגענו כמעט ל-20 מכרזים ואנחנו רק בתחילת 2021. בקשות חוק חופש המידע- ב-2019 היו כ-65 בקשות שהופנו למחלקת חוק חופש המידע, ב-2020 כנראה בעקבות הקורונה חלה ירידה. פניות מוקד- דווקא הייתה עלייה ב-2020, עלייה לא קטנה מ-50,916 פניות מוקד עלינו ל-57,000. התקנת מערכת אבטחת מידע- ב-2019 לא הייתה מערכת אבטחת מידע, כל נושא הסייבר אנחנו גם ב-2020 התחלנו אותו וגם ב-2021. אם תרצו יובב אחר כך יפרט על זה.

עיקרי העשייה ב-2020; אנחנו החלפנו את רכבי העירייה, נרכשו כ-32 רכבי עבודה חשמליים,

עדי אביני, חבר מועצה: זה ליסינג, זה לא רכש לא?

קרן נוני, נציגת מנהל אגף מנהל כללי: כן, בליסינג. התקנו 8 עמדות ואנחנו בדרך להוסיף עוד 3 במטרה באמת לשמור גם על איכות הסביבה וגם לחסוך בעלויות. כפי שזכור לי משהו בסביבות ה-100,000 שקל בשנה חסכנו במעבר הזה. נכון רחבעם? היה לנו חיסכון של איזה 100,000 שקל.

אמנת שירות. טוב, כבר דיברנו עליה לא מעט וגם ברק הציג אותה בפניכם. האמנה בעצם יצאה לפועל, מציגה את לוחות הזמנים לפניות בטיפול בתושבים באמת בשביל לייעל את כל השירותים שהעירייה נותנת לתושבי העיר. תכנית שלא נעשתה ב-2020 אבל היא כבר החלה ממש עכשיו- הוספת זמני תקן נוספים (...). השירות העירונית אז אנחנו כבר עובדים על זה. פרויקטים מרכזיים ל-2021- אז כמו שאמרתי קודם, הגברת רמת אבטחת המידע בעירייה. הקמת מוקד חדשני שכבר אנחנו באמת התחלנו בהקמה שלו. פיתוח אזור מכרזי רכש באתר העירייה. הכוונה שכל הרכישה והפנייה בכל נושא המכרזים יהיו און ליין דרך האתר של העירייה. זה מייעל את העבודה וזה חוסך גם בעלויות וגם בזמנים. מכרז מערכות ליבה זה מכרז שהוא די גדול, אנחנו כרגע בהצעות מחיר ליועץ שיכין את המכרז, זה לא מכרז פשוט

אבל אנחנו על זה ואני מקווה שעד סוף השנה אנחנו כבר נהיה בסיומו. וכמובן אירועי תרבות שלצערנו השנה לא היו כל כך אירועים בגלל הקורונה. אנחנו חוזרים לערוך אירועים גדולים כקטנים בשיתוף כמובן עם מקום בלב.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : תודה קרן. פרומה בבקשה.

משתתף בדיון : פרומה אחרונה?

עו"ד פרומה פורת, יועמ"ש העירייה : לא אבל קצר מאוד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : כמעט.

משתתף בדיון : אה יש את המבקר עוד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : יש לנו דוברת ומבקר.

עדי אביני, חבר מועצה : טוב שאתה מחזיק ראש בנגה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אני מבקש שקט באולם.

עו"ד פרומה פורת, יועמ"ש העירייה : העבודה שלנו היא עבודה שוטפת. בעצם אנחנו

מלווים הרבה מאוד מהתהליכים שסקרו קודמיי ביעוץ משפטי בסיוע בעצות וכולי.

המשימות שלנו הן בעצם משימות שוטפות שהן רלוונטיות לכל שנה, זה ליווי משפטי

למועצת העיר והוועדות, הדרכות, הנחיות לכלל האגפים, אכיפת חוק התכנון והבנייה, רישוי

עסקים, חוק לימוד חובה, חוקי עזר עירוניים, ייצוג משפטי וליווי הליכים בערכאות

שיפוטיות, ניסוח מכרזים, חוזים, מסמכים שונים, הטמעת סדרי עבודה מתוקנים, ליווי

משפטי בהסכם הגג, שיפור ממשקי עבודה. אלו הן משימות קבועות ולמעשה רלוונטיות לכל

שנה. אנחנו מלווים, כמו שאמרתי, את כל מה ששמעתם קודם, כמעט הכל, כמובן לא כל

דבר צריך ייעוץ משפטי אבל הרבה מאוד מהתהליכים, המכרזים שהזכירו קודמיי, אנחנו

מלווים. להעביר שקף.

אז פרויקטים מרכזיים ל-2021 : אנחנו רוצים לעדכן את חוקי העזר. כרגע אני מאוד מקווה

שבישיבת המועצה הבאה אנחנו נביא חוק עזר חניה חדש לאישור שהוא בעצם מותאם

לחקיקה היותר מודרנית מכפי שזה היום. חוק העזר השני שנטפל בו הוא חוק עזר שמירת

הסדר והניקיון. גם הבחירה של הסדר זה לפי תדירות השימוש ביישום של חוקי העזר ואחרי

זה חוק עזר לפיקוח על כלבים וחתולים. כל אלה ייבחנו, בשנה הבאה יגיעו למועצה אחד או

שניים ובשנה שאחריה עוד. עוד יעד ששמנו לעצמנו זה צמצום פרקי הזמן של טיפול בבקשות

לביטולי דוחות. יש הרבה מאוד בקשות לביטולי דוחות, בעיקר בתחום החנייה. גם בתחומים אחרים אבל בתחום החנייה. נוצר איזשהו פיגור גם כתוצאה מהקורונה, בקורונה ניתן על ידינו בשנה הזאת, לא הזכרתי את זה קודם, ליווי שוטף שהשבית לפחות אם לא יותר מחצי משרה של עורך דין אחד לתת ליווי לכל הדברים שהמציאות הכתיבה לנו. אנחנו מקווים שהקורונה היא בדעיכה ונקווה שבאמת ימשיך ככה. לפחות ככה זה נראה.

עדי אביני, חבר מועצה: יש לנו הבטחה מרז.

עו"ד פרומה פורת, יועמ"ש העירייה: אוקי. ואז אנחנו באמת מקווים שגם נוכל לעמוד ביעדים אחרי כי זה יפנה את הזמן שהשנה הוקדש לקורונה. גם קיום הדרכות, גם בשנה הזו וגם בקודמת היו הרבה הדרכות בתחום הקורונה ובשנה הבאה אנחנו מקווים שאפשר יהיה להתמקד בכל חוקי העזר ובחוק התכנון והבנייה. תודה רבה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: תודה. הדוברת? ואחרי אחרון המבקר.

שירן אלבז, דוברת העירייה: ערב טוב לכולם. שמי שירן למי שלא מכיר, דוברת העירייה. הדוברות למעשה חולשת על כל העבודה והעשייה העירונית של כלל אגפי העירייה ומשקפת למעשה את העשייה של כלל האגפים כפי שהוצגה בפניכם עד כה. מבחינת מספרים מספרים, אז בשנת 2020 פתחנו 17 קבוצות וואצאפ עירוניות. קבוצות הוואצאפ מחולקות לפי נושאים ייעודיים שזה עדכוני 106, תרבות, אזרחים וותיקים וחינוך, והרעיון הוא שבקבוצות הוואצאפ אנחנו מעבירים מסרים עירוניים והתושבים בחרו לאיזו קבוצת וואצאפ הם מעוניינים להצטרף וההצטרפות היא עצמאית. בנוסף לכך, אנחנו פתחנו מאגר של הודעות SMS שבאמצעותן אנחנו שולחים הודעות במקרים,

בני אנניה, חבר מועצה: סליחה, כמה תושבים יש בכל קבוצות הוואצאפ נניח?

שירן אלבז, דוברת העירייה: יש 256 נמנעים בקבוצה, תכפיל ב-17. זה סדר גודל כזה.

המטרה היא שב-2021 אנחנו נגדל. כמו כן, יש את נושא,

משתתף בדיון: לא מדויק.

שירן אלבז, דוברת העירייה: למה לא?

משתתף בדיון: יש כאלו שנמצאים בכמה קבוצות, זה לא בדיוק 250 כפול 17. יש כאלה יותר

דומיננטיים ויש כאלה שפחות.

משתתף בדיון: אתה אומר שיש חפיפה.

שירן אלבו, דוברת העירייה: כן, ייתכן ויש חפיפה. נכון, גם ייתכן שיש אנשים שמעניין אותם מספר נושאים ולכן הם נמצאים במספר קבוצות אבל זה סדר הגודל ולכן לא נתתי לך מספר מדויק. אנחנו שולחים הודעות SMS לתושבים. פרסומים עירוניים - יש כ-150 פרסומים עירוניים ב-2020. הפרסומים העירוניים כוללים את הפרסומים של כלל אגפי העירייה, ובנוסף יש את דף הפייסבוק העירוני. אפשר לעבור לשיקופית הבאה. עיקרי העשייה ב-2020 היו אמצעי התקשורת הדיגיטליים החדשים, חיזוק דף הפייסבוק העירוני והמטרה שלנו בשנת 2021 זה להמשיך להוביל את סדר היום התקשורתי ולשדרג את הנגשת המידע לתושבים, אם זה באתר העירייה ואם זה בשאר אמצעי המדיה שעומדים לרשותנו. מבחינת הפרויקטים המרכזיים אז שדרוג אתר האינטרנט העירוני; המטרה היא שהאתר יהפוך להיות הרבה יותר ידידותי והרבה יותר נגיש. פודקסטים מצולמים - הרעיון הוא להנגיש מידעים שהם קצת יותר מורכבים לציבור כמו נושאים של הסכם הגג, תחנת הכוח, ביטחון וכולי. קמפיינים עירוניים של כלל אגפי העירייה שמציג את כל העשייה העירונית. פורום דיגיטלי של השותפים העיקריים שהמטרה היא לאגם את הפרסומים העירוניים, אם זה של החברה העירונית עם מקום בלב, אם זה של הספרייה, סימפוזיאל, תאגיד המים, החברה הכלכלית במטרה שיהיה ריכוז של משאבים וגם תכנים שיעלו בצורה יותר מסונכרנת. ודבר נוסף זה להכפיל את מספר התושבים בקבוצות הוואצאפ העירוניות.

עדי אביני, חבר מועצה: כמה יש היום?

משתתף בדיון: אה, לא הקשבת בשיעור.

שירן אלבו, דוברת העירייה: זה היה בהתחלה, יש 17 קבוצות, 256 נמנעים בקבוצה אבל תיתכן חפיפה כי יכול להיות שיש אנשים שמעניין אותם מספר נושאים כי קבוצות הוואצאפ הם לפי נושאים.

משתתף בדיון: אבל data של נתונים יש לך הרבה יותר גדולה אם את לוקחת את כל מסד הנתונים שקיים במנהלת. אני זוכר את זה גם בעבר. התפוצה שלך אמורה להיות הרבה יותר דרמטית ... קבוצת הוואצאפ ... חייבת להיות יותר דרמטית. גם בניידים, גם ב-'סמסים' וגם במיילים. זה ... בשלב ראשון את הסנכרון כי יש לך לדעתי data אחרונה במקום אחר שהיא לא עוברת ...

שירן אלבו, דוברת העירייה: אני אבדוק את זה, תודה על ההערה.

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה: כמה תושבים יש בפייסבוק של העירייה?

שירן אלבז, דוברת העירייה: כמה עוקבים את מתכוונת.

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה: כן, כמה עוקבים.

שירן אלבז, דוברת העירייה: משהו כמו 16,000.

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה: ואת יודעת להגדיר כמה כניסות יש לאתר?

שירן אלבז, דוברת העירייה: לא, אני לא יודעת להגיד.

משתתף בדיון: לא, יש לך את הנתון הזה, יש לך.

רז שגיא, חבר מועצה: כן, יש לי את הנתון הזה אבל אני לא יודעת לענות לך כרגע.

משתתף בדיון: יחסית הוא פעיל. אני יודע את זה מאירוע התרבות שהוא יחסית מאוד פעיל.

דף הפייסבוק של העירייה דווקא חזק.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: תודה. ניר?

משתתף בדיון: הקורבן הבא.

ניר אבנון, מבקר העירייה: ערב טוב. כידוע אני ממלא שני תפקידים סטטוטוריים - ביקורת

וממונה תלונות הציבור, האחד לפי פקודת העיריות והשני לפי חוק רשויות מקומיות ...

תלונות הציבור. מבחינת מספרים אלה המספרים. הדו"ח השנתי של 2019 יש 5 דו"חות

ביקורת, שנה שהסתיימה - 6 דוחות והשנה שהתחלנו מתוכננים 7 דו"חות. מבחינת תלונות

הציבור כמובן שזה פחות תלוי בלי, לפי קצת הגעת התלונות, תלונות שצריכות לעמוד

בקריטריונים שעל פי החוק והן נבדקות ומבוררות. גם דו"חות הביקורת יוצאים בדו"ח שנתי

ממש בסוף חודש זה, סוף מרץ כל שנה על פי החוק והדו"ח של הממונה על תלונות הציבור

בסוף אפריל. נעבור שקף. לגבי השנה הזאת שהייתה כידוע שנה מיוחדת אז גם הביקורת

התגייסה לעניין הקורונה ולמעשה ממרץ עד סוף השנה ערכתי סדרה של דו"חות ביקורת

מיוחדים, קראתי להם 'דו"חות ביקורת בזמן אמת' בנושא הקורונה שעסקו בעיקר בנושא

של הקפדה על כללי התו הסגול ביחידות העירוניות השונות, נושא של המשך אספקת

השירותים העירוניים תחת המשבר ובמגבלות וערכתי גם ביקורות במשל"טים העירוניים

ושלושה סבבים בעצם של ביקורים וביקורות בכל בתי הספר וכל גני הילדים באמצעות

שאלונים ועובדים שסופחו אליי לצורך העניין. צוותי ביקורת שביקור בכל המוסדות.

במקביל המשכתי גם בתכנית העבודה הרגילה שכללה נושא גנים ונוף, נושא נגישות, מחלקת

נכויות, זה יותר בתחום של שירות לציבור נאמר בהיבט של ה-Top ten. נושא בטיחות ביטחון כלל הפעם את הנושא של בטיחות מוסדות חינוך ובתחום של פרויקט בינוי פיתוח שבדקתי אפשר לומר שבהיבט הכספי הדו"ח שצפוי להכניס מעל מיליון שקל לרשות מסיבות שונות- את זה תחכו בסבלנות לקרוא בדוח.

משתתף בדיון: מה אתה משאיר אותנו במתח? תן לנו פרט מה.

משתתף בדיון: לא, הוא אומר לך שיש עוד מיליון שקל לחלק.

ניר אבנון, מבקר העירייה: אלה נושאי הביקורת לשנת 2021.

עדי אביני, חבר מועצה: זה בטוח? הגזבר, אתה מאשר את המיליון שקל?

משתתף בדיון: מעל.

עדי אביני, חבר מועצה: מעל? וזה וזה. רשמנו בפנינו.

ניר אבנון, מבקר העירייה: תכנית הביקורת בעיקרון נגזרת במידה רבה מסקר סיכונים שערכתי ועל פי החוק על פי בקשה של ראש העיר וועדת הביקורת שמוסמכים גם כן לשלב נושאים בתכנית הביקורת. אלה הם הנושאים שייבדקו השנה, הנושא השביעי זה נושא שבעצם נגרר משנה שעברה וזה אחד המחירים של נושא ההתעסקות עם משבר הקורונה, שאחד הנושאים עבר ותושלם בדיקתו השנה.

עדי אביני, חבר מועצה: מקום בלב לא נבדק לפני שנתיים?

משתתף בדיון: מקום בלב ייבדק לך על פי וועדת הביקורת כל שנה. אבל תגיד לי אדוני המבקר,

ניר אבנון, מבקר העירייה: שלוש או ארבע שנים.

עומר רצון, חבר מועצה: שבעה נושאים לשנה זה לא עמוס מדי באמת? היינו רגילים ש-, מה, איפה האיזונים?

עדי אביני, חבר מועצה: עומר, יש לנו מבקר תותח.

משתתף בדיון: שאלה טובה, באמת שאלה טובה.

עומר רצון, חבר מועצה: לא באמת,

משתתף בדיון: אוקי שאלת, תענה לו.

עומר רצון, חבר מועצה: ישר כוח לך באמת.

משתתף בדיון: עומר השאלה הובנה, היא טובה.

עומר רצון, חבר מועצה: לא בסדר, ישר כוח אבל אני אגיד לך אולי יו"ר הוועדה גם צריך ... ,
ניר אבנון, מבקר העירייה: אני חושב שביכולת ובקיבולת סבירה וברצינות הראויה ... של
הדו"חות ... שישה דוחות ובתקציב הקיים כמובן 6 דוחות יהיה הכמות ה,
משתתף בדיון: הביצוע.

ניר אבנון, מבקר העירייה: הביצוע גם בשנים הקרובות אם לא יהיה איזשהו שינוי בהיקף
ה-, והנושא השביעי הוא פשוט גרירה משנה קודמת, זה למעשה ביקורת שחלק גדול ממנה
כבר בוצעה ולכן אני יכול ל... אותה לשנה הזאת. זהו, תודה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: טוב תודה, אנחנו לסיום גם עשינו סקרים בין העובדים
בעירייה, ממש קצרה וזה גם מופיע בחוברת. שאלנו את כל העובדים בעירייה, את רוב
העובדים בעירייה מספר שאלות, אתם רואים את התשובות. בהחלט ייאמר לזכות הגזברות
שקיבלו ברוב השאלות את ה,

עדי אביני, חבר מועצה: אני אומר שזה מחשיד.

(צוחקים)

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: אוקי, בסדר.

(מדברים יחד)

משתתף בדיון: זה לא מה שכתוב בחוברת.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: ... איזו יחידה ... הכי הרבה ועם איזו יחידה הייתם בקשר.

משתתף בדיון: מנכ"ל העירייה, מה שכתוב בחוברת זה שהמנהלים דירגו את האגפים ולא
העובדים.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: מנהלי המחלקות.

משתתף בדיון: מנהלי המחלקות ונא לדייק בפרט הזה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: אני מודה לך.

עדי אביני, חבר מועצה: רואה? טוב שיש אופוזיציה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: איזו יחידה עשתה הכי הרבה כדי לתת תשובות וכולי, וגם

שאלנו את מנהלי המחלקות מה יאפשר לנו כצוות מנהלים לעבוד בצורה הכי מקצועית

ואתם רואים פה לפי הגודל של האותיות שהנושא של שיתוף הפעולה הוא היה הנושא

המרכזי, ואלה דברים נוספים שנאמרו. שיהיה לכולנו בהצלחה, תודה לכם.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : תודה רבה. עכשיו קודם כל עצם זה, **משתתף בדיון** : אתה לא יכול לדבר עכשיו, זהו, אתה מנהל את הישיבה, אתה כאילו באת עם התכנית אתה.

(צוחקים, מדברים יחד)

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : עצם זה ששאלו את השאלות האלה יש לזה ערך. לא חשוב כרגע בדיוק מה התשובה אבל עצם זה שהעלו את השאלה. עכשיו אנחנו נקיים דיון.

עדי אביני, חבר מועצה : מה דיון?

בני אנניה, חבר מועצה : כי לא בטוח שראש העיר יחזור אי פעם בכלל ואני כשהייתי ממלא מקומו כל הזמן אני התפללתי שהוא ישבור רגל ולא קרה, עכשיו אולי זה יקרה.

משתתף בדיון : לא, לא, נאחל לו בריאות, מה פתאום.

עדי אביני, חבר מועצה : חס וחלילה.

משתתף בדיון : אבל תראה איך הגעת לכיסא מהאופוזיציה. בקדנציה הקודמת היית סגן ממלא מקום ולא ישבת בכיסא.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : לכן עומר אתה מקבל ראשון את רשות הדיבור.

עומר רצון, חבר מועצה : לא אני בקצרה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : קצת, בסדר, רק קצת, לא הרבה. אני לוקח לעצמי אחר כך גם להתייחס לתכנית העבודה. רז, אני מבקש שתתכונן, תהיה בהכנה ואחרי כן אנחנו נמשיך הלאה. כל אחד ידבר אבל בבקשה.

עומר רצון, חבר מועצה : אז אני קודם כל,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : רגע סליחה. ההערות מאוד חשובות לראשי האגפים של העירייה, תאמין לי הם יותר חשובים להם מאשר לחברים ולעמיתים של המועצה, למנכ"ל ולפרוטוקול. זאת אומרת זה שאין פה הרבה חברי מועצה זה לא מוריד מהערך של ההערות.

עומר רצון, חבר מועצה : חלילה, חלילה. מי שפה מתייחס ברצינות לדברים, מי שלא פה מתייחס למה שהוא רוצה להתייחס כרגע. אבל בהערה כללית, קודם כל אני מברך על תכנית העבודה. עצם העניין כ-כותרת תכנית עבודה שהיא קיימת אני מברך. יחד עם זאת, אני חושב שחסר לי פה מאוד, הדברים קודם כל המספרים להראות-, כי כל פעולה פה, אתה יודע, אני רואה פה הרבה כותרות ועכשיו מה מאחורי הכותרת? אין לי הרבה מידע מה מאחורי

הכותרת. אין לי תקציבים להבין במה מדובר.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : כמותית אתה מתכוון.

עומר רצון, חבר מועצה : בוודאי. כמותית וגם איך אנחנו בוחנים את הדברים של עצמנו.

כשאתה בא עם תכנית עבודה אתה מצפה עם תכנית עבודה להבין מה היה בנקודה כולל השקעות כספיות,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : ולאן הולכים.

עומר רצון, חבר מועצה : ולאן הולכים ומה נדרש מבחינת השקעות כספיות. אין לי ספק, ואני

לא הולך לבקר עכשיו את רחבעם, אני חושב שרחבעם נותן תרומה רבה כבר שנים רבות לעיר בניהול הכלכלי של העיר, אבל עדיין אני לא חושב שזה היה צריך להיות לפי האילוצים של רחבעם. אני חושב שזו צריכה להיות תכנית עבודה כללית ככלל שלדעתי גם וועדת כספים הייתה צריכה להיות יותר מעורבת, כל חברי מועצת העיר. אני גם לא פוסל שהאופוזיציה במקום מסוים גם תיתן את דעתה למשמעויות ולנושא של תכנית עבודה ככלל בעירייה. זה בגדול. עכשיו נושאים נוספים שאני אומר, מה שראיתי פה זה ברובם תשתיות. תשתית אם זה פנים ארגונית, אם זה חוץ ארגונית, תאמין לי אני יש לי ביקורת איך הגענו, איך אמר אפרת? היא כבר לא אתנו.

רז שגיא, חבר מועצה : היא לא אפרת.

עומר רצון, חבר מועצה : אפרת, אפרת, היא לא אתנו, היא אמרה לגבי הנושא של כוח אדם.

עם המשאבי אנוש.

עדי אביני, חבר מועצה : זה גם אפרת.

(מדברים יחד)

עומר רצון, חבר מועצה : כן, גם היא לא אתנו, היא הלכה עכשיו. אז במשאבי אנוש נגיד יש

גידול של 120 ומשהו תקנים, חלקם זה חוזרים, מה המשמעויות הכספיות? פה אנשים מתייעלים בפעולות לטובת-, מפעולות לציבור, לתושבים, אנחנו כל היום מקצצים, מקצצים, מקצצים והיום אני שומע יש קידומים לצורך שדרוג שכר. עכשיו מי כמוני יודע, אני באתי צמחתי מהשלטון המקומי ובטח מרשויות מקומיות פה גם בראש העין- אין ספק שצריך לשדרג את השכר של העובדים. השאלה היא שוב מי? איך? כמה? למה? הערכים האלו לא הוצגו ואני חושב שזה פספוס. בנושא של בניין העירייה כי זה היה פה במצגת, מבנה העירייה,

העתקת מבנה העירייה. אם זה בתכנית העבודה נושא כל כך מרכזי- לא הובא לדיון. בראייתי, שוב. עכשיו אני מכיר את הסרט נע שקיים לפעמים 'מה פתאום, הגשנו לכם, הראינו לכם במליאה, זה היה ב-Top ten'.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : לא, לא, אנחנו נציג את זה.

עומר רצון, חבר מועצה : שנייה. אני טוען שני דברים : א', אם זה כבר בתכנית העבודה אז לקחת על עצמך את האחריות ואנחנו לכאורה מביעים לזה הסכמה מסוימת. בטח ראש העיר נתן אור ירוק. איך נתתם אור ירוק עדיין שלא הוצגו כלל הדברים? אולי בכלל זה לא בתכנית העבודה ל-21 אם בכלל זה יהיה. לא הבנתי, מה המשמעות?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אתה אומר שזה ברמה האסטרטגית שזה מעניין את חברי מועצת העיר.

עומר רצון, חבר מועצה : כן, מה המשמעות הכספית, איך? למה? מה הסיכום עם משרד החינוך? לא יודע. אני צריך לבנות להם מחר בית ספר? עכשיו יש מחירים לכל דבר. כשאתה מחליט לא לאכלס בית ספר יש משמעות שאתה מונע שירותים של חינוך בלתי פורמלי, נגיד של החברה העירונית, נגיד של נוער. למה? אתה תופס חללים אחרים במקומות אחרים. עכשיו יכול להיות שיש אדישות מסוימת,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : גם מיקום של עירייה משפיע על הקהילתיות של העיר.

עומר רצון, חבר מועצה : לא רק.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : עסקים, משרדים.

עומר רצון, חבר מועצה : פעם אחת אני מסכים איתך שמיקום של העירייה משפיע. אני עוד לפני כן, אתה תמיד חושב כבר שני צעדים קדימה. אני אומר גם כשאתה מחליט שאין בית ספר ואתה לא מאכלס מוסד חינוכי זה אומר שאותם תלמידים שהיו צריכים ללמוד הם עוברים למוסדות אחרים ונוצר שם לחץ. וזה אומר שאתה תופס חללים לפעילות של חינוך בלתי פורמלי והציבור ... רוצה. וזה אומר שאתה תופס פעילות נגיד לנוער בסטודיוס ובחללים שהוא צריך.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : עומר הנקודה הובנה. הלאה.

עומר רצון, חבר מועצה : אז זה נושא שאני חושב אילן, ושלא יובן פה מהתכנית שאנחנו חלילה מאשרים. זה צריך להביא לדיון גם בוועדת כספים וגם בכלל להביא את הדיון הזה.

דבר נוסף, כל הפעילות אקסטרה של השירותים- לא ראיתי פה הצגה. אני הייתי מצפה לראות איך אנחנו כנותני שירותים בכל הנושא של פנאי, של ספורט, של תרבות, של כל הדברים של הספורט העממי וכל הדברים האחרים הם גם חלק מתכנית העבודה. גם אם יש עוגנים נוספים כמו עמותת הספורט והחברה העירונית, שאני מכיר את שניהם היטב, זה חייב לבוא לפה. המדהים הוא שתמיד בדוחות הביקורת נמצאות הגופים התאגידיים היו ... עמותת הספורט. הנה, אני רואה בדו"ח הביקורת ... לשנת 21 אני רואה החברה העירונית לתרבות והפנאי. יפה מאוד. איך היא לא נמצאת בתכנית העבודה? איך היא לא מגיעה לפה ומציגה את התכנית שלה? בכל החוברת הגדולה הזאת, אם מישהו יראה לי, אני אשמח שיראה לי איפה התכנית. עכשיו אני מאוד מכבד את העבודה של אגף החינוך אבל אני עושה הפרדה. אגף החינוך בחלקו, אולי יתקנו אותי, שיפרה נמצאת פה ואני אשמח אם היא תתקן אותי למרות שהיא רק חודשיים בתפקיד. אגף החינוך, עד כמה שאני יודע, שפרה היא לא מנהלת הספורט בעיר, היא ממש לא מנהלת הספורט ובטח לא מחלקת החינוך. היה ... שמו את מחלקת הספורט אצל עמי חלה, חלק בטיפול בתשתיות, חלק ניהולי, מה? זה לשכת מנכ"ל? זה שפרה מחר באמת מנהלת אגף החינוך אחראית על הספורט בעיר? מה, שפרה מחר אחראית על כל הנוער בעיר? אז אני אומר שאפו אבל אני אומר שלא נראה לי הגיוני. לא נראה לי נכון. לפעמים מתוך אילוץ של מבנה ארגוני כזה או אחר או מתוך רצון לשים איזו אחריות מסוימת באיזה אגף, אני בכלל רואה את זה שזה היה צריך להיות באגף כללי או בלשכת מנכ"ל כל הנושאים האלה. אבל גם אם מישהו החלט באגף החינוך אז מה, באמת שפרה זאת שאמורה לטפל בדברים האלה? אני מחזיק תיק, לא נפגשתי אף פעם עם מנהלת אגף החינוך לא בנושא של ספורט כי אני יודע שהיא לא טיפלה בזה בנושא ספורט. לא נגיסט ולא שפרה החדשה שנכנסה כרגע. אז לומר את הדברים האלה, הייתי מצפה גם לתת מענה במקומות האלה. בשקף האחרון, אם שמתם לב, בחרתם להראות את הדברים האחרים של שיתופי פעולה. אני ראיתי גם כמה דברים של עצמאות תקציבית, אני ראיתי גם דבר של שיפור השירות פנים-ארגוני ומפה זה סוד ההצלחה שלנו. יותר לך אילן, אם אתה שואל זו הערה בשבילך יותר, ככל ששיפור השירות הפנים-ארגוני, אם ידברו באותה שפה והשירות יהיה טוב- סביר להניח שהביצועים לתושב יהיו טובים יותר. לי היה חסר לראות את הביצועים פה, ופה אני מסיים בנגה, לי היה חסר לראות בתכנית אחד, את ההשקעות

הכספיות ולא כותרות עם כל הכבוד. גם אגף החינוך שעושה דברים יפים- אני רוצה לראות את המספרים. אני גם ילדי בתוך מערכת החינוך ואני מכיר כאן קצת מקרים אחרים אבל זה לא בדיוק השולחן לפה. אני צריך לראות את המספרים. כשאתה נותן כותרת של פרויקט- מפה לי אותו ותביא לי את הפרויקט. ובסופו של דבר לראות את הביצועים לתושב. מה בסוף התושב מקבל, אילו ביצועים וזו ההערה שלי.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : עומר תודה רבה והנקודות שהעלית הן באמת נקודות לעניין. אני חייב להודות.

עדי אביני, חבר מועצה : נרשם בפרוטוקול מה שנאמר?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : בכל רשום בפרוטוקול. רשות הדיבור עוברת לבנגה. (צוחקים)

משתתף בדיון : מי זה בנגה? אתה היו"ר זה אומר שהסכמת. אתה לא יכול להעיר, אתה היו"ר.

(מדברים יחד)

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : יכול להיות שאני אאריך כמו עומר ואולי קצת פחות אבל אני אגיד יותר דברים על אותו נפח.

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה : רגע בנגה, תן לי שני משפטים ואני יוצאת. יש לכן שלי יום הולדת היום, תנו לי רגע,

(מדברים יחד)

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : רגע, רגע, סליחה, לא הבנתי, את ביקשת את רשות הדיבור?

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה : כן.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : קיבלת?

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה : לא יודעת, אולי צריך פטיש,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : לא קיבלת אז קבלי את רשות הדיבור בבקשה.

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה : אני מאוד מודה לך בנגה. (צוחקת)

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : ומזל טוב.

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה : קודם כל תודה רבה. אני רק אגיד בקצרה בכמה מילים לפי שיטתי. קודם כל הוצגה וזה חלק מתוך תהליך ואני מכבדת את זה. הפעם באמת,

שנה שעברה זה לא היה והשנה התחלנו להציג תכניות עבודה של מספר אגפים, אבל בהחלט תכנית עבודה צריכה להיות מוצגת בעיני בצורה שונה. אחד, זה חייב ל... היבטים תקציביים לכל דבר ועניין. חייב להיות לה,

משתתף בדיון: יש סעיפים תקציבים לכל שורה. היה סעיף תקציבי אבל נראה לכם.

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה: בוא. כשמציגים אז גם אפשר לדבר על זה ואפשר גם

לשאול שאלות. עברנו יחסית די מהר. זאת אומרת להציג תכניות עבודה לפני מליאה זה משהו שצריך להקדיש אליו לדעתי אפילו ברמה של ישיבה שלמה ולא ברמה של שעה, שלדעתי המספרים פה מתמעטים מרגע לרגע. אני חושבת שזה נושא מספיק חשוב, גם צריך לכבד פה את ראשי האגפים שעושים את העבודה הזו ובהחלט צריך לתת להם את הכבוד המגיע להם, בטח ובטח שראש העיר נמצא. אחד, קודם כל דיברנו על תקציב וחייב להיות עניין של תקציב. שתיים, זה לא מספיק מפורט בעיניי. זאת אומרת זה באמת קצת ברמה של סיסמאות לבוא ולהגיד 'תראו אנחנו רוצים ככה וככה, נעשה תשתיות, נעשה זה, זה בית הספר, בואו נדבר על ערכים בחינוך'. בואו, זה באמת, אני מניחה, אני בטוחה בסדר? שיש בטח ספר שלם לכל אחד מהאגפים ולכל אחד יש תכנית, אבל גם צריך להיות מוצג לוח זמנים ולא רק ברמת כותרות, תקציב כמו שאמרתי וגם יעדים לביצוע ומתי מודדים אותם. זאת אומרת שלאחר מכן אם אנחנו כבר מציגים ונעשה איזושהי ישיבת, מה שנקרא, עדכון בעוד רבעון, אפשר להציג מה שקרה בעוד רבעון- אז אם אנחנו רוצים רגע להסתכל אנחנו כן רוצים לראות מה קרה מתוך התכנית. זאת אומרת שיש פה איזושהו עניין של בסדר, להתחלה זה נחמד, אבל זה צריך להיות הרבה יותר מעובד בצורה נכונה עם מספרים, אם תקציבים, עם יעדים, עם מספרים ועם בהחלט בהחלט יכולת מעקב של המליאה כי אחרת זה לא תופס. אבל מפה שלוחה בהצלחה רבה לשנת 2021 שתהיה טובה לנו, מה שנקרא טובה יותר וכן, וגם ההשלכות של הקורונה, קורונה כן, קורונה אתנו או לא אתנו, אני חושבת שזה הרבה דברים שנותנים כאן את ההשכלה שלהם על הפעילות. אז צריך לדעת אם היא אתנו מה מתנהלים ומה דוחים ואם היא לא אתנו, שנקווה שכך יהיה, אז מה קורה. אבל ישר כוח ובהצלחה רבה קודם כל.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : תודה רבה יוכי. אז ככה, קודם כל הכבוד, אני אומר את זה ארבע פעמים. כל הכבוד, כל הכבוד, כל הכבוד לזה שעשו תכנית עבודה ברמה כזו. כל הכבוד לראשי האגפים וכל הכבוד למנכ"ל העירייה. פה בשולחן הזה אני אומר לכם,

עדי אבני, חבר מועצה : הכיסא הזה עושה לך משהו.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אמרו הרבה פעמים 'אי אפשר לעשות תכניות עבודה. אין דבר כזה. אפילו בעיריית תל אביב אין תכניות עבודה'. ככה נאמר. כי אני בדקתי כמובן שבעיריית תל אביב יש הרבה שנים תכניות עבודה. אז כל הכבוד פעם ראשונה או פעם שנייה, וזה צריך להשתפר והתהליך הזה צריך להיות יותר טוב וצריך לשמוע את ההערות, מה שאמר עומר אמר דברים חשובים וגם יוכי אמר דברים חשובים.

ד"ר יוכבד פנחסי אדיב, חברת מועצה : אה קודם כל חג שמח חברים.

כולם ביחד חג שמח. מזל טוב.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : חג שמח. עכשיו אני עובר נקודה-נקודה ואני אשתדל להזדרז. קודם כל חסר לראייתי מנהלת אזורי תעשייה ועסקים. חסר, אין כלום. זה אחד הנושאים החשובים של העיר- פיתוח אזורי תעשייה ועסקים, וארנונה, ושירותים לתושבים, יש לזה המון השלכות. זה מתנהל בגרביטציה. יבואו-יבואו, לא יבואו, כן יבואו, בגרביטציה. זה לא צריך להיות בגרביטציה, זה צריך להיות עם מנוע, עם שיווק העיר וזה צריך להיות אגרסיבי, לא סתם. כמובן לא ראיתי כתוצאה מזה,

משתתף בדיון : רגע רגע בואו ניתן, הוא הגיע.

(ראש העיר חוזר לשיבה)

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : היו"ר הגיע, אני עכשיו דובר. תכף אני אפנה את הכיסא

שלי. כל הזמן חשבנו שאתה תשבור בעליות, במדרגות, זה לא עבד בסוף.

(דיבורים ברקע)

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : כמובן חסר לי פיתוח שטחי תעסוקה כמשימה עירונית. מתחם E, נצבה, ה-50 אחוז של פארק אפק, ה-30 וכמה אחוז של אזור התעשייה הישן. רגע, מה העירייה מתכננת? זה גם הולך להיות באיזה מן אינרציה כזו? אז הנושא הזה של מנהלת אזורי תעשייה ועסקים שיהיה להם גם עם מי לדבר, שהיא תהיה אקטיבית. הלאה. אגף שירות לתושב מצוין פלוס, פלוס, פלוס. נהדר. החלטה נהדרת, אני חושב שהיא נכונה

והיא תיתן פירות לטובת התושבים כמובן.

איפה רחבעם? אני רואה שכתוב פיתוח כלכלי מוגדר כמשימה שלך. הפיתוח הכלכלי של ראש העין. כתוב ככה בהגדרות. לא קראת אותם אבל זה כתוב, אני אומר לך, תסמוך עליי. נהדר, מצוין. רק אני לא רואה את זה, זה לא בא לידי ביטוי בתכנית העבודה שלך. בהגדרה מופיע 'אחריות על פיתוח כלכלי של העיר ומיזמים' ו-, ו-, ו-. שום דבר. בתכנית אין כלום. יש רק גבייה, זה, כל מיני דברים כאלה, שיפור המערכות. איפה הפיתוח הכלכלי? אם זה כתוב במטרות למה זה לא כתוב בתכנית? אז אין שום דבר בנושא הכלכלי כמו ניהול נכסי העירייה, מקסום הכנסות, זה מופיע אצלך ב-Top ten אם אני לא טועה. לא בא לידי ביטוי, איך זה בא לידי ביטוי בתכנית העבודה? לא בא לידי ביטוי. אני מבקש שתתקן את זה. ולדווח; זאת אומרת שייצא דוח למועצת העיר כל רבעון- אלה הם נכסי העירייה, אלה הם ההכנסות מנכסי העירייה, העלינו ב-20 אחוז, בגלל הקורונה נפל ב-12 אחוז, אנחנו עושים ככה, עושים ככה. כלום, לא מדווחים לאף אחד, אני מנחש שגם אין דיווח פנימי כזה. אם אין למועצת העיר אז בטח גם אין בהנהלה. הלאה.

חינוך; היום התפרסם דוח מבקר המדינה והוא אומר 'מערכת החינוך בישראל איננה מכינה את בוגרי מערכת החינוך שלנו לעולם העסקים של שנות ה-21. המאה ה-21'. לצערי הרב הוא צודק ואני חושב שמערכת החינוך שלנו יכולה באמצעים המקומיים, חלקית, משהו, להוסיף על-, כבר שוחחנו על זה. הבוגר שלנו לא יודע לחתום על צ'ק, לא יודע לפתוח חשבון בנק, לא יודע שצריך לשלם אגרת רישיון לרכב, לא יודע כלום. הוא גומר את התיכון, הוא לא מבין על הצבא, הוא לא יודע מה הזרועות בצבא, הוא בקושי יודע את השם של הרמטכ"ל, הוא לא יודע מה הם מסלולי השירות בצבא. זאת אומרת יש 18 תחומים שהוא יוצא בוגר תיכון בור ועם הארץ. זה אני אומר על סמך שיחות שעשיתי לפחות עם נציגים של שלושה המחוזים האחרונים של (...). זאת אומרת זה לא תיאורטי. אתם יודעים שיש לי עם מי לדבר גם בבית ולא רק בבית. עכשיו אני העברתי שיעור לא מזמן לפני כמה שבועות לנוער בסיכון בפתח תקווה, זה העמותה שזה,

משתתף בדיון: אמרתי לך שתפסיק.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: מה?

משתתף בדיון: אמרתי לך שתפסיק בפתח תקווה ותעשה פה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : לא הבנתי.

משתתף בדיון : דיברנו על זה שתפסיק בפתח תקווה ותעשה פה.

שלום בן משה, ראש העיר : זו העמותה שלו אבל.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : הוא יודע. והופתעתי שהבורות של הנוער בסיכון בפתח תקווה שנחשב נוער ברמה סוציאקונומית נמוכה מאוד, הבורות שלו והבורות של בוגרי בגין וי"בניקים אותו דבר. הם לא יודעים ואלה לא יודעים.

עדי אביני, חבר מועצה : הם לא יודעים שום דבר אז זה אותו דבר.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : כן, לא יודעים כלום. זה דבר שאפשר לתקן אותו. זה בידינו. **משתתף בדיון** : חלקם, בואו לא נכליל את כולם בנגה. אתה יודע, תשאיר כמה יחידי סגולה, בוא לא נכליל את כולם.

עדי אביני, חבר מועצה : לא, הוא דיבר על תחומים מאוד מסוימים.

משתתף בדיון : אבל גם בתחומים מסוימים יודעים, בוא.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אגף החינוך. אחד, אני מאוד מאוכזב שלא ראיתי את נושא מעונות היום. גילאים 0-3 לא ראיתי שום דבר בתכנית העבודה של 2021. כלום. כמה דיברנו על זה? כמה תקלות היו פה בעיר ואין לזה שום תשובה. וגם כבר ישבנו ודיסקסנו וכבר נתנו פתרונות. אין כלום, מוזנח לגמרי. זאת אומרת כרמל מעודה ב' יהיה בעוד חודש. וזה אנחנו אדישים לעניין ולא עושים כלום. דבר נוסף, מה שעומר העלה- לא ראיתי בתכנית העבודה של אגף החינוך איך הוא מפתח את הספורט בראש העין. זה נקרא אגף החינוך והספורט. **משתתף בדיון** : גם הנוער שם.

משתתף בדיון : גם הנוער.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אז או שהוא ספורט או שהוא לא. אי אפשר לשים את זה בכותרת. או שהוא מציג במסגרת התכנית שלו גם את פיתוח הספורט וקובע כמותית 'אנחנו רוצים שבסוף 2021 יהיו 6,000 ספורטאים רשומים בראש העין'. כמותית כמו שעומר אומר, לא משהו כללי. הלאה.

משתתף בדיון : דרך אגב, זה גם לא תואם את הסכם ההסדרה על תכנית העבודה. אפרופו אילן, לא תואם את הסכם,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : הקורבן הבא- רונן. הקורבן הבא רונן.

(צוחקים)

עדי אביני, חבר מועצה: למה קורבן? זה ביקורת בונה בנגה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: אני חושב שרוגן הוא צריך להיות אלוף פיקוד חזות המרחב

הציבורי מכל הבחינות. צריך להיות מישהו אחד בהנהלת העיר שחזות המרחב הציבורי זה שלו. הוא מופקד על זה. לא שהוא כותב שצ"פים, והוא כותב את זה, ואיסוף אשפה וזה, הכל

בסדר. זה צריך להופיע בתכנית עבודה, לא (...) אבל מי אחראי בעיר הזו על חזות המרחב

הציבורי? שזה כולל הכל. אם זה הרחוב הזה והרחוב ההוא, הוא גם צריך להיות היוזם. לך

לאגף הנדסה ותגיד 'אי אפשר כבר שהרחוב הזה ימשיך להיות ככה. אני רוצה שיעשו שם

פרויקט של שינוי וכולי'. תפעיל את האגפים האחרים. את הגזברות, את ההנדסה.

עומר רצון, חבר מועצה: אבל תן לו את התנאים.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: אבל אתה אחראי על איך העיר הזו נראית ואם אתה לא

יודע קוראים לך מנהל אגף שיפור פני העיר. שפ"ע. זה זה ואת זה אני לא רואה. ולכן את זה

צריך לשנות. זה כולל כניסות,

עומר רצון, חבר מועצה: אבל שאלת אותו איזה כלים הוא צריך? אם יש לו את התקציב? אי

אפשר להטיל אחריות בלי להבין מה הכלים שיש ברשותו ואיזה תקציב. בוא נהיה גם הוגנים

קצת בנגה. תפסת אותו קורבן- אין בעיה, אבל תשאל אותו מה התקציב ומה הוא צריך

לטובת הנושא. אולי הוא הגיש? אז המנכ"ל צריך לתת לך תשובה ולא הוא. אולי אין לו

תקציב.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: עומר, אני לא נכנס לצד התקציבי בכלל. אני מדבר מה צריך

ושמי שיושב שיתקצב. עכשיו אני בוועדת כספים, אני אעזור. עדי ואני נעזור. הלאה. גם

אתה. דרך אגב, הכספים שהוא מוציא הוא מוציא, אל תדאג, רק השאלה מה סדר

העדיפויות.

מחלקת תכנון אסטרטגי. אין מחלקה כזו שעורכת את תכניות העבודה, עוקבת אחרי תכניות

עבודה והיא מאוד חסרה. אין מחלקת תכנון אסטרטגי בעירייה. עכשיו מה שכתבת שם על

תכנית אסטרטגית, באיזשהו מקום כתבת,

משתתף בדיון: כן.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : זה לא תכנית אסטרטגית. מה שכתוב כאן 'תכנית אסטרטגית התייעלות ו... משאבים' - זה לא תכנית. זה לא אסטרטגי וזה גם לא תכנית בכלל. זו הצהרה של עבודה של יש לי ערך של עבודה אבל אין פה שום תכנית אסטרטגית. תכנית אסטרטגית מדברת על מה קורה עד השנה הזו, ומה הם היעדים, ולוחות זמנים וגם מהם עקרונות הביצוע. תכנית אסטרטגית צריכה להגיד גם מה הרעיון המרכזי של הביצוע. זו לא תכנית עבודה שנתית. תכנית אסטרטגית היא גם לא ל-2021, היא עד 2038 והיא צריכה להגיד לאן העיר הולכת כל שנה וכל שנה וכל שנה. מהם היעדים, מה הכיוונים, מה העקרונות, איך זה הולך להתבצע. אז כשאתה כתבת פה את יעדי המנכ"ל לשנת 2021- תכנית אסטרטגית אני אוהב את זה אבל מה שכתבת, את הפירוט, זה לא תכנית ולא אסטרטגי.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : לא, לא, זה לא קשור אבל אני אענה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : רגע, לא עכשיו.

עדי אביני, חבר מועצה : תתארגן, עוד שעה תענה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : ואני חושב שצריכה להיות מחלקה לתכנון אסטרטגי. מה זה מחלקה? מספיק בן אדם אחד. או בן אדם ופלוס, לא יודע מה. אני שמח, איפה לורברבוס? תרים את היד. אני שמח לראות שיהיה תכנון כולל בהנדסה כי זה לא בדיוק עובד פה, והנושא של תכנית מתאר העיר שהתחילה לפני לא יודע מה זה כבר, 8-9 שנים, לא סוכמה, לא התקדמה, אין לי מושג למה. ואני שמח שהכנסתם את זה לתכנית העבודה, מאוד מאוד חשוב. דרך אגב, זה משתלב בתכנית אסטרטגית בראייה לטווח ארוך. לא רק מתכננים איך תיראה העיר בתכנון עירוני כולל בשנת 2021 אלא עד שנת 2038. יש ערים לא מעטות שיש להם את זה. אפילו כפר סבא מולדתי הייתה לא תכנית וואלה ל-50 שנה. חסר לי בהנדסה מושג שנקרא בקרת תכנון. אין את זה אצלנו וזה גורם לתקלות בביצוע של מבני ציבור שסמכנו על האדריכל שהוא מוביל בארץ וכולי וכולי, וכשאתה בא ומתחיל לשאול אותו איך תכנן בית ספר אז הוא לא שם תרנים לדגלים, אין מקום לשים שלט, השער לא במקום, אין למנהלת בית ספר מקום לעשות מסדרים של יום הזיכרון. בקיצור בקרת תכנון ובקרת תכנון זה או מתכנן אחר, או אגף החינוך אם זה בתי ספר וכולי. בקרת תכנון זה שלב חיוני וחשוב והכרחי בתכנון מבני ציבור, וגם בתכנון רחובות.

משאבי אנוש. היא פה?

משתתף בדיון: אילן פה.

עדי אביני, חבר מועצה: אבל בנגה, בנגה, מנהל הישיבה מבקש לציין.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: משאבי אנוש. אתה תהיה הקורבן הבא דרך אגב. משאבי

אנוש, אני למדתי טוב את התכנית, אין מה לעשות, אם אתה לומד טוב אז יש לך הרבה הערות.

משתתף בדיון: אתה אומר דברי טעם, תמשיך.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: משאבי אנוש. יופי. הציגו תכנית- יופי. חסר לי קצת גיבוש

קהילת עובדי העירייה. לגבש אותם כחבורה. איך אומרים? שיהיה להם אור בעיניים, להקים להם מועדון לעובד העירייה שאפשר בשעה 17:00 להיכנס לשחק שש-בש, לראות טלוויזיה. משהו כזה. לגבש אותם, שתהיה להם פעילות משותפת מעבר לטיול השנתי. (...) שהוא חשוב. הלאה. טוב על הדוברת אני אדלג.

משתתף בדיון: כמה אתה מקצב תקציב למבנה הזה?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: 15,000 שקל לחודש. על הדוברת על לא אתייחס כרגע.

משתתף בדיון: לא, לא, למבנה עם השחמט.

עדי אביני, חבר מועצה: כמה שצריך, הוא לא מגביל את זה בכסף.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: אני בדקתי את הפורומים של המנכ"ל. אתם שומעים? הוא

כתב פה פורומים קבועים של המנכ"ל. עשיתי הערכה של שעות, כמה שעות יש לך בשבוע?

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: הרבה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: לא, בשבוע כמה שעות עבודה יש? לפי הסיכום רק פורומים

קבועים וזה הגעתי ל-40 שעות. אתה צריך להיכנס גם לישיבה אצל ראש העיר, אתה צריך לעשות כל מיני דברים.

משתתף בדיון: 6:00 בבוקר.

משתתף בדיון: רק על זה הייתי לוקח דוח ביקורת לפנות לו את השעות שיהיה לו זמן

לחשוב.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: הפורומים שאתה פירטת זה נהדר, הם טובים, הם מאוד

מפורטים אבל אין סיכוי שתוכל לבצע את זה כי זה משרה מלאה פלוס.

משתתף בדיון: אין צורך גם.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: אני לא חושב שאין צורך.

משתתף בדיון: כל השעות האלה?

(מדברים יחד)

עדי אביני, חבר מועצה: אילן, כל פורום כזה מתכנס כל שבוע?

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: לא,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: לא, לא, לא, יש דו חודשי, רבעוני. אני יודע לעשות חישובים.

משתתף בדיון: הוא עשה את החישוב של הזום, זה הרבה (...),

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: אני יודע לקחת את זה ולהגיד ..

(מדברים יחד)

משתתף בדיון: אז כל זה 40 שעות בשבוע?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: שלישי, עשרים דקות לשבוע, אני מחשב, אני יודע לחשב.

משתתף בדיון: אתה בטוח שלא טעית?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: כן. מנהלת. ראיתי את ההגדרות של המנהלת, המנהלת

צומצמה לניהול פרויקטי תשתית בלבד. מי בודק את הקבלנים? מי משגיח על ההתנהגות

שלהם שהם לא חוסמים צירים, שהם עושים תקלות, שהם הורסים את התשתיות הקיימות.

נעלם. אין. מי מטפל בתושבים? אל מי התושבים פונים עם הצרות שלהם? וגם תושבים

חדשים חדשים, אלה שבכלל עוד מתלבטים מי הוא מקור המידע שלהם על מה הולך

במתחמים. בעירייה? בהנדסה? איפה? למי הם הולכים? המנהלת כרגע לפי ההגדרות- רק

תכנון תשתיות. וכל הטיפול בתושבים, ראיית התכנון הכולל, לדחוף שיעשו את המתמחים

של מקומות התעסוקה- הכל נמוג בערפל. רק ליווי קליטת תושבים, הם רק תשתיות. אז אני

חושב שמישהו פה התבלבל. עכשיו זה כבר היה במכרז הוויכוח וההערות האלה ואמרנו

שצריך לשנות את זה, והיה גם קרב מול משרד השיכון שאותו מעניין רק דבר אחד- שיהיה

לו מישהו שישגיח על הקבלנים של התשתיות. זה לא האינטרס של העירייה; האינטרס של

העירייה הוא הרבה מעבר לזה ושלוש יודע טוב מאוד מה ההגדרות.

עומר רצון, חבר מועצה: בשביל זה יש את חברה כלכלית.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : מתחם F. מתחם F לא מופיע פה בכלל. זה לא פרויקט. כן יהיה, לא יהיה, כן יהיה שם קאנטרי קלאב, לא יהיה שם קאנטרי קלאב, כן יהיה אצטדיון, לא יהיה אצטדיון- לא מופיע בתכנית. לא בתכנית של הנדסה ולא בתכניות של המנהלת. לא מופיע. פיתוח תיירותי נדמה לי שגם לא מופיע. או שאני טועה.

משתתף בדיון : הופיע.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : הופיע פיתוח תיירותי?

משתתף בדיון : כן, כן.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אצל מי הוא הופיע? אצל איזה אגף?

משתתף בדיון : אצלך. תיכנס לקואליציה זה שלך.

עומר רצון, חבר מועצה : לא, ראש העיר אנחנו דיברנו, אתה לא היית, על הכותרות. יש הבדל בין כותרות בין ... התכנית. מה בדיוק ... , מה התקציב,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אני לא ראיתי תכנית של פיתוח תיירותי,

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : עוד אין תכנית לפיתוח אבל יש לנו יעד לנושא הזה.

(מדברים יחד)

עומר רצון, חבר מועצה : לזה הוא התכוון והוא צודק. יש יעד לקדם תכנית כזאת.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : טוב אני לא ראיתי שב-1.5 מציגים למנכ"ל תכנית

תיירותית ל-2021 עד 2028. והנושא האחרון שבזה אני מסיים,

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : במנהלת יש סעיף התושב במרכז, קליטת עובדים לשיפור

המענה לפנייות תושבים, יש פה לויז ויש פה,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : זה לא מופיע בהגדרות שלה בכלל. תקרא בהגדרות. אז

כתבתם את זה אבל זה לא בהגדרות.

משתתף בדיון : לא רק זה. אילן, אתה פותח אגף שירות ומצד שני אתה עושה שם פעילות.

למה לא לאגם איגום משאבים?

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : זה לא קשור.

(מדברים יחד)

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : יש לו ... מנהל, יש לו מזכירה שחלק מהתפקיד שלה זה גם

להיות בקשר מול תושבים.

משתתף בדיון: מזכירה?

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: כן.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: טוב נקודה אחרונה. עומר, עומר, אני רוצה לסיים ואני רוצה

שרו יתחיל לדבר. אז הנקודה האחרונה שאני מעלה, אני לא יודע איך להגיד את זה, זה רגיש, הנושא חברתי בראש העין. הנושא חברתי. הפערים, הכיתוב, מה עושים עם זה? למה זה לא מופיע בתכנית עבודה? הרי אם זה לא יהיה על ידי הנהגת העיר- לבד זה לא יקרה. זה נושא. אני בזמנו הצעתי אפילו להביא הנה איזה פרופסור מומחה מהאוניברסיטה שיעשה פה מחקר, שיעשה פרויקט, שיביא סטודנטים שלו ויבואו ויציגו פרוגרמה לעירייה להנהלת העיר מה עושים באיזושהי צורה. אולי באמצעות פלטפורמת הספורט שאתה שמעת את זה ממני כבר לא פעם. איך עושים שפה יהיה אינטגרציה ושהקהילה פה תהיה-, היום אנחנו שלוש קהילות- פסגות, גבעות, וותיקה. זה צריך להיגמר יום אחד וזה נגמר, זה ממשיך וממשיך וממשיך. תודה רבה על ההאזנה.

עדי אביני, חבר מועצה: רגע, מי מנהל עכשיו את הישיבה?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: אני מחזיר, (צוחק) בבקשה.

עדי אביני, חבר מועצה: מחזיר את השידור לאולפן. אדוני ראש העיר, אני הייתי שמח להגיד משהו.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: אני נתתי לרז עכשיו את רשות הדיבור.

עדי אביני, חבר מועצה: רגע, אתה עדיין מנהל.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: לא, לא, זה היה בקדנציה שלי.

(כולם ביחד צוחקים)

רז שגיא, חבר מועצה: תראו, בזמן שדיברו חבריי אני מחקתי את הסעיפים שהם דיברו עליהם כדי לא לחזור על הדברים ואני אקצר, כולל לא על מה אני חושב על המצגת כי בנגה אמר את זה ארבע פעמים וזה כולל גם אותי. בדברים שנאמרו כאן בנוגע לתכנית עבודה 2020, 2020 לא טעיתי. אני מבקש לצטט את הדברים החשובים שאמרו שני חברי מועצה לפני שנה. הראשון הוא חבר המועצה עומר רצון שאמר: "לא ייתכן", ואני מצטט מתוך סיכום הישיבה הקודמת, "לא ייתכן שתכנית עבודה מוצגת אחרי אישור התקציב". אגב, הוא חזר על הדברים האלה שתי ישיבות אחורה. השני הוא בני אנניה שאמר, אגב הבאתי את

זה מודפס מהבית, זה לא כתבתי את זה עכשיו כי ראיתי שאתם נמצאים פה. "לא ייתכן שלא משתפים ומדברים עם מחזיק התיק לפני שמציגים תכנית עבודה". אז זה ככה בהקדמה. ואני לא אספר לכם סיפור ארוך כי הייתי ראש מט"מ בתפקיד האחרון שלי בצבא שזה מי שאלוף משנה, הרץ ... של סגן הרמטכ"ל שמאשר את כל תכניות העבודה של צה"ל מרמת הגדוד ועד רמת אגף המטה הכללי. אז אני קצת מבין בתכניות עבודה ואני אגיד לכם שמה שראיתי פה זו לא תכנית עבודה. עכשיו אני לא מפנה את הדברים לאגפים כי עם כל הכבוד אני לא מספיק מקצועי כדי להעיר להם על ההערות, אבל היו פה חברים אחרים שלי. אני אדבר רק על תכנית העבודה של עיריית ראש העין. זו לא תכנית עבודה, וישבתי איתך אילן על פי הזמנתך והראיתי לך איך עושים תכנית עבודה אבל התעקשת לעשות מה שאתה רוצה. בעוד חודש אתה נכנס לשנתך השלישית. כשמשווים את תכנית העבודה של 2020 ל-2021, וישבתי על זה הרבה מאוד זמן, אם אתה רוצה אני מוכן לצטט לך מפה קטעים. בעצם אני מגלה שלקחו חצי מיליארד שקל, זה תקציב העירייה סדר גודל, וגרסו אותו כי לא עשית כלום. שום דבר, אפס, מלבד נושא אחד שתכף אני אתייחס אליו במהלך השנה. ואם אתה מסתכל במראה ושואל את עצמך איזה ציון קיבלת השנה על ניהול העירייה- אני אומר לך בקורונה 100, בשאר התחומים אני לא רוצה להשתמש במילים קשות, אבל זה הרבה מתחת ל-50. זה רחוק מ-50 כמו ש-50 רחוק מ-100. אין אפילו תהליך אחד שהתחיל והסתיים כמו שצריך. אחד. ותאמין לי שאני עוקב אחרי העירייה ואני גם ראיתי את השיפוץ באגף הרווחה ולא באתי לשם בגלל שאני מכיר שם את אחת העובדות. לא, הלכתי לראות את השיפוץ, זה מה שעניין אותי. מהקדנציה הקודמת מחכה עדיין חבר המועצה בני בנגה שתעמוד בהבטחתך ותציג לנו מבנה ארגוני לעירייה, לפני שמקימים מחלקה כזאת או מחלקה אחרת, מבנה כולל ממנו נגזור, נאשר, נתנגד, נתווכח. תיקון ליקויי דוחות המבקר שראש הוועדה הזאת אני ... זה לא הוא, זה אני. מורחים אותנו בתשובות, דוחים ללא שום מטרה, תירוצים על תירוצים. היית מבקר ... במשך שנה וחצי אני שומע רק למה לא עשו. לא תחנת המוניות, ולא דוח המבקר הקודם שממנו חסר פרק של המנהלת. סוף סוף אחרי שנתיים יש אמנת שירות וסוף סוף מביאים את ההסכמים, את אורגני העירייה שזה לא באחריותך. כלום לא קורה. בסיכום תכנית 2020, במה ששלחתם לנו במייל, כתבת אדוני המנכ"ל בגאווה רבה שהתקיימו למעלה מ-400 ישיבות קורונה. אני אתרגם לך את זה, אני לא מהנדס תעשייה

וניהול כמו בנגה- 400 שעות כפול 20-15 מנהלים בכירים של העירייה זה סדר גודל של 8,000 שעות עבודה. אני אומר לך שמנכ"ל פייזר והמהנדסים שם לא ישבו על הקורונה רבע ממה שישב מנכ"ל עיריית ראש העין וכל האגפים. עכשיו אמרתי אתה יודע מה? אני אלך לבדוק. בטח בעיריית ראש העין הצליחה להבין אותנו להיות ירוקים כל התקופה אז צריך להצדיע לך על הימים. אז בדקתי. אנחנו, והוד השרון, והרצליה, ערים שדומות לנו וגם נמצאות לא רחוק. לא בני ברק, לא לקחתי את כפר קאסם כדוגמא, התנהגו על פי המתאר הארצי באותו זה. אז לקחת אדוני המנכ"ל לא רק את חצי המיליארד שקל שזרקת לפח מראש, גם לקחת את שעות העבודה הרבות שאפשר היה להשקיע בשיפוץ בתי ספר. אתה יודע, כשהתלמידים לא נמצאים. בתכנון שנת העבודה הבאה, בתכניות האסטרטגיות. וגם את זה שעבדת את העירייה לקורונה ואני מאחל לך שאני חושב באמת שזה בעיניך קללה- הקורונה עומדת להסתיים. אני לא יודע מה תעשה מחר בבוקר. ואני לא כועס עליך, אני עצוב בשבילך, עצוב. הערות טקטיות.

עדי אביני, חבר מועצה : רחמנות. אני לא עומד בזה.

רז שגיא, חבר מועצה : אל תעמוד, תשב.

עדי אביני, חבר מועצה : העצבת פה את כולם.

רז שגיא, חבר מועצה : אני מצטער. אני מסתכל על העירייה לא פחות טוב ממך וזו דעתי ואני אגיד את דעתי תמיד.

עדי אביני, חבר מועצה : לא, בסדר אבל אתה דרמטי.

רז שגיא, חבר מועצה : אני תמיד דרמטי יקירי אחרת משעמם פה.

עדי אביני, חבר מועצה : אה אוקי.

רז שגיא, חבר מועצה : תכנית עבודה שלא מחולקת לרבעונים אי אפשר לפקח עליה עד סוף השנה. כשאתה עושה רבעון אתה יכול בסוף הרבעון לבדוק אם עשינו או לא עשינו. כשאתה קובע שתכנית העבודה, - נגיד שהייתה פה תכנית עבודה, זו לא תכנית עבודה אבל נגיד, אז אפשר לפקח עליה כל רבעון או כל שלישון. כשאתה קובע סוף השנה אז סוף השנה עוד הפעם תתנו לנו את אותה חוברת ותגידו לנו שהשנה היה חם, היה קר, אני לא יודע מה ועוד הפעם מעתיקים אותה. עוד הערה טקטית אחת- שתי כניסות לעיר. אתה מתעקש. כאן בישיבה הזאת יצא מגדרו חבר המועצה משה בן טובים והצטרפו אליו לא מעט חברי מועצה, ואנחנו

בוועדת כספים ואנחנו בוועדת מכרזים אמרנו תיקח כניסה אחת. ומה סדרי העדיפויות? כבר צעק על זה מספיק חברי לסיעה- את שלמה המלך. תתכנו אחת, לא לבלוע בגדול, בקטן. זה המון כניסה לעיר, המון. זה המון כסף, זה המון זמן, זה המון חשיבה, זה תכנון, זה אדריכל נופים.

(מדברים יחד)

רז שגיא, חבר מועצה : אני לא הפרעתי לך בנגה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : סליחה.

רז שגיא, חבר מועצה : אפילו לא קצת למרות שנורא רציתי.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : נכון.

עדי אביני, חבר מועצה : היית מרותק.

רז שגיא, חבר מועצה : נכון. תיקח את שלמה המלך כמודל. אמרו לך שזה סדר העדיפויות. אתה המנכ"ל, המוציא לפועל, לא קובע סדר העדיפויות. אז המועצה אומרת לך קח כניסה אחת ותעשה אותה. ממנה נלמד. אולי תעשה טוב? נעתיק, אולי יעשה בינוני? נדע מה לשפר ומה לשמר. אולי תעשה לא טוב? נדע ממה להיזהר ממנו. למה שתיים? למה שלוש? למה לבלוע בגדול? בסוף לא קורה מזה כלום. עיקרון הפער המנתק. תתחיל באחת. שלוש הערות טכניות לסיום. אחת, אי אפשר לקרוא לתכנית עבודה Top ten ושיהיו בה 11. כי באנגלית Top ten זה 10.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : אתה לא מבין, קראנו לזה Top ten פלוס.

רז שגיא, חבר מועצה : אין חיה כזאת באנגלית.

עדי אביני, חבר מועצה : אבל גם תפילת 18 זה 19 ברכות. מה קרה?

רז שגיא, חבר מועצה : מי שיודע אנגלית יודע שאין דבר כזה Top ten פלוס כי Top ten פלוס זה Top eleven. ככה זה. רק באנגלית מצאו את המספר הזה שהוא אחרי 10. שתדע.
עדי אביני, חבר מועצה : (צוחק) על זה מכשילים לך את כל התכנית.

רז שגיא, חבר מועצה : כן, בדיוק. דבר נוסף מתוך התכנית התושב במרכז, העובד במרכז, הילד במרכז. אני כשלמדתי במערכת החינוך לא הייתי שם מצטיין בשום ... אבל לימדו אותי שמרכז יש רק אחד. אז צריך להחליט כי מה עכשיו קורה אם רוצים להקים מועדון לעובד אבל מצד שני רוצים לבנות מחלקת משהו לתושבים? לא יכול להיות שלושה מרכזים. צריך

להחליט מה במרכז כי זה המגדלור, השתמשת במילה מגדלור. תחשוב שיהיו שלושה מגדלורים אחד מהבהב ירוק, אחד עם אור קבוע לבן והשני צופה רק. לאן שטה האנייה? אישור לתקציב זה לא נרשום בסוף מאיזה תקציב לוקחים כי אישור התקציב זה לשבת הרבה מאוד ימים עם הגזבר לפני שבאים לתקציב. באוגוסט, ביוני, ביולי, במאי ולשבת ולראות ולהיאבק כמו שיודעים חברי המועצה לשבת לפני התקציב, ולראות איך כל חלק בתקציב, כל שקל בתקציב ואני מגזים כן? כל מיליון שקל בתקציב, כל 100,000 שקל מתחברים לאיזושהי פעולה. ואז יודע חבר המועצה שזה בידיו, יודע מנהל האגף או מנהלת האגף שזה משהו שהיא משקיעה בו והיא עוקבת אחריו כי זה הסעיף התקציבי שלה או שלו. ואנשים יודעים, ולא לרשום למטה, זה לא חיבור תקציבי. עכשיו אני אראה לך, סתם מתוך התכנית, באמת אני לא רוצה להתיש פה את כולם, אני אקח עוד 45 שניות כדי להראות לך כמה מצחיקה תכנית העבודה: זה לא מצחיק כי הבדיחה היא על חשבוננו. אני אלך ליעדי המנכ"ל; הקמת אגף שירות לתושב. אז דיברתי על מבנה ארגוני-אי אפשר לבנות מחלקה פה, אגף שם בלי שיש תכנית כוללת אבל נגיד. אבל אני אלך לזה. שדרוג תשתיות ושצ"פים. אתה יודע, אני רואה את שירי יוצאת עם איילה על טרקטורים לסדר את השצ"פים. זה לא התפקיד שלך המנכ"ל. אתה מתכלל העירייה. אל תתקן שצ"פים ואל תיקח על הכתפיים שלך רחבות ככל שתהיינה שום משימה. אתה מנהל, מנהל, זו משימה של 100 אחוז אם לא יותר מזה. בנגה רק עבר על השעות של הזה שלך וכבר עבר את ה-40 שעות שבועיות. אתה רוצה לטפל בשצ"פים? יש לך ראש אגף. ראש אגף חינוך חוץ מהבודדים תקבל שצ"פים.

משתתף בדיון: רגע, יש מנהלת?

רז שגיא, חבר מועצה: מנהלת. אתה אל תיגע בכלום, תן לאחרים לעבוד. אתה רוצה עוד משהו? תמחק במחיקה, אם אפשר לגזור את זה מהנייר את הטיפול במשבר הקורונה. הטיפול במשבר הקורונה הוא לאומי. אתה לא הבאת את התרופות ויש דברים קטנים,

עדי אביני, חבר מועצה: מה, אתה לא הבאת את החיסונים?

רז שגיא, חבר מועצה: אל תפריע לי עדי, פעם שלישית, סתום (את הפה).

עדי אביני, חבר מועצה: אוו, דבר יפה.

רז שגיא, חבר מועצה : זה דיבור יפה למי מפריע לי פעם שלישית. אני מדבר אליך- תמחק את הטיפול במשבר הקורונה מסדר היום, תשאיר כמה דברים, תעשה שבוע אחד, ישיבה בשבוע זה המון, המון. אתה מנהל ארגון של 1,400 איש, איפה אפשר לעשות שתי ישיבות ביום? כאילו מה תכננת? שתקבל בדוח מצב אחר הצהריים שינוי? אתה יודע מה זה להזיז טנקר? טנקר מכבה מנועים בקפריסין כדי לא להתנגש בנמל חיפה. אתה קברניט של טנקר, אתה לא בחסקה, אתה לא מפסיק לחתור רק כשאתה עולה על החוף. מה זה שתי ישיבות ביום? בתור מג"ד עשיתי ישיבה בשבוע. בשבוע. מג"ד בסדר? אתה פה מנכ"ל עירייה. אתה עושה ישיבה בחודש על הקורונה, בטח במצב הזה. די. ליווי פתיחת הגן הלאומי- נו בחייאת רבאק. יש איש פוליטי שזה התפקיד שלו- לגזור קופונים על כל מה שיקרה בגן הלאומי לטוב ולרע. איזה ליווי אתה עושה שם? איזה?

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : תשאל אני אגיד לך.

רז שגיא, חבר מועצה : רשות הטבע והגנים תן להם להתעסק בזה ואתה לא צריך ללוות אותם, הם יודעים יפה את העבודה שלהם ועומר שילוה אותם. יוציא לנו הודעות אם כן עולה ולא עולה ויגיד אם אני מדבר שטויות או לא מדבר שטויות. אתה אין לך מה להתעסק בזה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : אתה מדבר המון שטויות, אתה לא יודע.

עומר רצון, חבר מועצה : רז, לפחות את המקבל ...

רז שגיא, חבר מועצה : אני מסתדר מצוין.

עומר רצון, חבר מועצה : לא, לפחות אתה מקבל (...) אני אמרתי.

(מדברים יחד)

רז שגיא, חבר מועצה : אני לא באתי אליך בטענות, אני בא אליו. אחזקה וניקיון מבנים ; אני מראה לך כמה התכנית הזאת לא מתחברת לכלום. באגף מנהלה, תיאום ותפעול כתוב שאחזקה וניקיון מבנים עירוניים. אני רק מזכיר לך שבאישור תקציב לפני חודשיים, לא תגיד משהו שהזיכרון הזקן שלי המבוגר שלי שכח, הסברת לנו למה זה עבר אליך אז איך זה עדיין מופיע בענף שלו? אתה מבין איך כלום לא מתחבר פה עם כלום? אתה רוצה- אני מוכן לשבת אתכם לילה ולעבור איתך על התכנית הזאת ולהראות לך שהיא לא תופסת כלום. אגב, באגפים זה דווקא נפלא, ברמה העירונית זה כישלון, זאת בדיחה, היא עצובה כי היא

עלתה לנו חצי מיליארד שקל בשנה שעברה וכמו שהיא מוצגת היא גם תעלה לנו עוד חצי מיליארד שקל עכשיו. סיימתי, תודה.

שלום בן משה, ראש העיר: תודה רבה, בבקשה. כן.

עדי אביני, חבר מועצה: אני מנסה למצוא את המילים,

רז שגיא, חבר מועצה: רגע אז תיתן בינתיים למשה לדבר ואז תחפש.

שלום בן משה, ראש העיר: רגע סליחה, סליחה, אל תנהל את העניינים.

עדי אביני, חבר מועצה: לא, לא, לא, דרך אגב מקובל אגב שהאופוזיציה מדברת בסוף. אתם מקבלים פה כבוד, אל תסחף.

רז שגיא, חבר מועצה: תודה.

עדי אביני, חבר מועצה: אני פשוט מנסה למצוא את המילים, קשה קצת לדבר אחרי רז אבל ככה; קודם כל אני רוצה להגיד ישר כוח למנכ"ל העירייה ולראש העיר. אני חושב שזה מאוד מאוד תלוי באילו משקפיים מסתכלים.

רז שגיא, חבר מועצה: צוחק

עדי אביני, חבר מועצה: מותר לך להפריע לי עוד פעמיים.

שלום בן משה, ראש העיר: רז.

רז שגיא, חבר מועצה: הוא שלוש פעמים קטע אותי וציוץ לא שמעתי ממך. אז תהיה רלוונטי ותפריע לי כשאני אפריע לו בפעם הרביעית.

שלום בן משה, ראש העיר: רז תפסיק כבר, דיברת מספיק, אל תפריע עכשיו.

רז שגיא, חבר מועצה: אני אדבר כמה שאני רוצה.

שלום בן משה, ראש העיר: אתה תדבר כשתקבל אישור, זה הכל, תפסיק, דיברת מספיק.

עדי אביני, חבר מועצה: יש לך עוד פעם אחת להפריע לי.

רז שגיא, חבר מועצה: כמה שבא לי אני אדבר.

שלום בן משה, ראש העיר: אל תפריע עכשיו. מספיק כבר.

רז שגיא, חבר מועצה: תוציא אותי.

עדי אביני, חבר מועצה: לא, לא, לא תקבל את הכבוד ואת העונג להוציא אותך.

רז שגיא, חבר מועצה: תוציא אותי.

שלום בן משה, ראש העיר: אני לא מוציא אותך.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : מנהל הישיבה הקודם ניהל את זה הרבה יותר (...),

כולם ביחד צוחקים

רז שגיא, חבר מועצה : תוציאו גם את המנהל הקודם.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : כולם צחקו, אף אחד לא צעק. חוץ ממני, אני היחיד

שצעקתי.

שלום בן משה, ראש העיר : בבקשה, כן.

עדי אביני, חבר מועצה : רז, אני רוצה להגיד ישר כוח למנכ"ל העירייה ולראש העיר. תראו,

אם מסתכלים מה שנקרא ומנתחים כל שורה אז אפשר מה שנקרא לשאול הרבה מאוד

שאלות. אגב, אני חושב שעל הרבה מהשאלות זה פשוט עניין של עוד אינפורמציה. זאת

אומרת יכול להיות שהיינו צריכים לשבת שלושה ימים על ה-Top ten או על ה-Top

eleven, לא משנה ואז אני חושב שהרבה מהשאלות לא היו עולות. אבל מה שאני רוצה לומר

זה כזה דבר; אני כבר שבע שנים מסתובב במסדרונות העירייה, אני חושב שיש מנהלי אגפים

ומחלקות שפחות צריכים את ה-Top ten. הם מסתדרים, הם מובילים, הם עושים דברים.

אבל בהחלט יש מקומות שמאוד צריכים את זה, אני חושב שאתם מובילים פה מגמה מאוד

מאוד חשובה, ואני חושב שזה למעשה הבסיס. אני חושב שבשנה הבאה התכנית, ומה

שנקרא התיקונים והשינויים והדיוקים, וגם שינוי התרבות הארגונית. אני חושב שלמשל

יועצת משפטית פחות צריכה את ה-Top ten כי היא נותנת שירותים והיא נמצאת מה

שנקרא, עושה את העבודה שלה כסדרה. היא לא צריכה ליזום כל מיני דברים, יש לה עבודה

שהיא עושה. מה שהיא עשתה לפני עשר שנים היא עושה היום, יותר עבודה, אבל בסוף זה

אותם תהליכים. ואני חושב שהעירייה עוברת מהלכים מאוד מאוד גדולים וקליטה של הרבה

מאוד תושבים. העסק מאוד מאוד מורכב ולכן אני חושב שיש פה שינוי של תרבות ארגונית

וזו לא ספינה גדולה, זו נושאת מטוסים שמאוד מאוד קשה להזיז אותה. אני חושב שאתם

בכיוון הנכון, אל תיבהלו מהביקורת, אתם בכיוון הנכון וזה בסדר. נקודה אחרונה, רז. אני

רוצה להודות בשמך שוב למנכ"ל וראש העיר. אתה לא מקשיב לי.

רז שגיא, חבר מועצה : אני מקשיב לך, אני לא מקבל את דעתך אבל אתה יכול לדבר בשמי

על מה שאתה רוצה. אתה יכול גם לשלוח לאשתי פרחים בשמי.

עדי אביני, חבר מועצה : עד לשם אני לא אגיע. בכל מקרה,

עומר רצון, חבר מועצה : רז אבל זה לא יפה שאתה מבטל את הביקורת של כל החברים.

רז שגיא, חבר מועצה : מה?

עומר רצון, חבר מועצה : עדי, עדי, סליחה.

עדי אביני, חבר מועצה : אני לא ביטלתי, חס וחלילה.

עומר רצון, חבר מועצה : לא, אתה אומר 'אל תתרגשו מהביקורת'. ביקורת זה ממקום בונה.

תגיד חבר'ה, תיקחו את העיקר מהביקורת.

עדי אביני, חבר מועצה : לא, לא, לא.

עומר רצון, חבר מועצה : היה נשמע שאתה אומר 'אל תתרגשו'.

עדי אביני, חבר מועצה : רגע, רגע, אני אסביר.

רז שגיא, חבר מועצה : הוא מדבר בשמנו.

עדי אביני, חבר מועצה : עומר, אני אסביר.

(מדברים יחד)

רז שגיא, חבר מועצה : הוא בונה את עצמו לתפקיד הסגן כבר.

עדי אביני, חבר מועצה : לא, לא, לא. אני אגיד עוד שורה אחת. עומר, אם כך הובן, וגם

נכנסת באמצע, אז אני אגיד עוד שורה כי זה חשוב. אני אמרתי שיש הרבה דברים שאפשר

לבקר אותם אבל עצם התהליך הוא תהליך חשוב, ולא צריך מה שנקרא להיבהל מהביקורת

ולהמשיך ולשכלל, ולדייק ולהמשיך כי יש פה למעשה שינוי של תרבות ארגונית. צריך

להמשיך ולשכלל את העבודה הזאת ולהתרגל לעבוד בצורה הזאת. וגם דברים שהם לא כל

כך הגיוניים הם יהיו טובים.

עומר רצון, חבר מועצה : מכבד את דעתך, לא מסכים איתך.

עדי אביני, חבר מועצה : אין בעיה, אתה לא חייב. ודבר אחרון באמת,

עומר רצון, חבר מועצה : ביקורת זה דבר חשוב.

עדי אביני, חבר מועצה : דבר אחרון באמת לגבי הנושא של הקורונה - אתה צודק רז, היום

כבר לא צריך לעשות שתי ישיבות ביום אבל היו זמנים שהייתה היסטריה לא רק פה, בכל

מדינת ישראל ובכל העולם וגם בשתי הישיבות שהיו, גם באמצע היה אינסוף של דיונים

ובדיקות ועניינים שהיו. יש לנו נטייה לשכוח מהר אבל היינו במצב מאוד מאוד משברי ולכן

היה צריך לעשות את זה. אני חושב שבסך הכל היה פה תפקוד מצוין. אגב, המנכ"ל לא היה

בדבר הזה לבד, הוא תכלל את זה, הוא לא היה בדבר הזה לבד. אגף השירותים החברתיים עבד מאוד מאוד קשה בנקודה הזאת, שפ"ע, חינוך, משל"ט קורונה. הייתה פה עבודה מאוד מאוד מורכבת ואנשים עבדו פה מאוד מאוד קשה. ואגב, גם עובדים שנשלפו מתוך הנוער, ממורשת ישראל, מהרבה מאוד מקומות, מהספורט וניגשו מה שנקרא לתמוך בכל המנגנון הזה. ואני אומר ישר כוח גדול על הקורונה, אני בטוח שבשנה הבאה זה כבר לא יהיה ואם זה יהיה זה יתפוס מקום מינורי שבמינורי. אבל אני אומר לך שבדקתי- זה לא המנכ"ל ולא ראש העיר הביאו את הקורונה, זה משהו שבא מאזורים של סין. לא נפיל עליהם את כל הביקורת. תודה רבה.

שלום בן משה, ראש העיר : בבקשה.

משה בן טובים, חבר מועצה : בנושא בניין העירייה, (...) על עומר, אני חושב שאין מספיק פרטים, (...) מה הגודל וכמה אגפים ומחלקות יועברו לשם אם כן בכלל, ואם כן אני הייתי ממליץ שהרווחה שהוא נמצא בשבזי הוא בין הראשונים שיעבור כי לי אישית קשה לראות את כל המבנה. אולי עכשיו הוא שודרג, אבל כל המבנה הטרומי, הקרוואן הזה ברחוב שבזי, **משתתף בדיון** : החושות, החושות שם.

(רחשים ודיבורים ברקע)

משה בן טובים, חבר מועצה : כן זה מאוד מפריע. וגם יותר פרטים על בניין העירייה- מה הולך להיות שם. דבר ראשון. דבר שני, שדרוג הרחובות בשכונות הוותיקות והחדשות. סדר עדיפות. השאלה אם אנחנו מתחילים מהקל לקשה או מהקשה לקל ואין לי ספק שזה חובה להתחיל מהרחובות הכי, נקרא לזה מוזנחים (...) מוזנחים שהתשתיות ישנות וגרועות, כבר לא טובות, ונתחיל כמו שאמרתי מהתשתיות הקשות ביותר ונשדרג באמת את השכונות שאכן צריך לטפל בהם ולהתפרש לכל העיר. גם לשכונות החדשות ולכל העיר. אבל להתחיל בסדר עדיפות.

בקשר לשפ"ע, עד שיהיה תכנון אדריכלי ועד שבאמת נשדרג ברמה גבוהה את הכניסות, אז בשלב הראשון בשלב הזה לפחות לשתול פרחים. אין פרחים, לשתול פרחים לפחות בימים האלה. אני רואה את הכניסה ואני כל יום יוצא ונכנס מהעיר. גם מרחוב (...), גם מרחוב שלמה המלך ואין פרחים. יש אדניות ויש תשתיות אבל פרחים אין. מה הבעיה עם פרחים? זה דבר מינימלי. דיברתי איתך בעבר על זה רונן,

משתתף בדיון: דווקא בשבוע האחרון שותלים המון.

משה בן טובים, חבר מועצה: לא, לא, אבל זה (...), לא דיברתי על כל העיר,

משתתף בדיון: אה על הכניסות, סליחה.

משה בן טובים, חבר מועצה: דיברתי על הכניסות כי מבחינתי כניסות זה (...), של העיר, זה

הכניסה של העיר וזה חובה.

רז שגיא, חבר מועצה: בנגה, תקשיב (...), פעם שנייה שאני מעיר לך.

משה בן טובים, חבר מועצה: הכל חשוב אבל הכניסות לא פחות חשוב. בנוסף בחינוך חסר

לי קצת מהדורות חדשות. מה לעשות? אני אוהב חדשנות, אני חושב שאם להכניס את נושא השפות, סינית, שאני מאוד רוצה שיהיה בעיר, או מנהל עסקים כמו שדיברנו על זה עם בנגה.

משהו חדשני. אני חושב שזה חשוב מאוד כל נושא החדשנות. הכל טוב ויפה אבל נושאים

חדשים, (...) דברים חדשים אני חושב שזה מאוד מאוד חשוב. חוץ מזה אני רוצה לברך את

כולם על כל מה שנעשה ותודה רבה.

שלום בן משה, ראש העיר: תודה רבה.

עופר גבאי, חבר מועצה: כן תודה. אני מברך על תכנית העבודה ומודה לכל מנהלי האגפים.

השנה הייתה שנה מאתגרת ואני מקווה שבעז"ה בשנה הבאה לא תצטרכו להתעסק בדברים

כמו תחלואה, ומגיפה ובדיקות ותתרכזו בעיקר בעבודה שלמה התכנסתם. תראו, תכנית

עבודה יכולה להיות מוגשת ככה ומוצגת אחרת, בסוף תכנית עבודה צריכה להיות מדידה

כדי שאפשר יהיה לנהל אותה, ומה שקובע עם תכנית העבודה היא מוצלחת או לא בסוף זו

השורה התחתונה, זה מבחן התוצאה. אז מבחן התוצאה, כדי להגיע אליו, כדי ליישם את

אותן מטרות שהצבנו לעצמנו אנחנו צריכים לראות שבמהלך כל התקופה אנחנו יודעים

לדווח, ולראות, ולצפות את ההתקדמות בכל שלב ושלב. אני רוצה רק לומר משהו אחד

שלדעתי הוא קריטי כי תכנית העבודה היא תכנית טקטית והיא מייצרת לכל האגפים

שינויים, שיפורים, שדרוגים ומכווינה אותם לקראת מה שכל תחום צריך לבצע, כל תחום

מה שהוא אמון עליו. אבל אני חושב שחוץ מהמהלכים הטקטיים שאנחנו מבצעים בתכנית

בעבודה הראייה והמחשבה צריכה להיות אסטרטגית. ראש העין עוד עשר שנים מעכשיו, עוד

חמישים שנה מעכשיו. לאן אנחנו רוצים לקחת את העיר, איך אנחנו רוצים למצב אותה ולפי

זה לגזור גם מה שנקרא יעד אסטרטגי לכל אגף ואגף.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : עוד יחשבו שאתה מתכוון לחזון העיר. אתה רוצה שיהיה פה חזון? השתגעת? תחזור בדך.

עופר גבאי, חבר מועצה : אם מיצבנו את העיר כחדשנית ועתירת ידע,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : לא יהיה פה חזון עיר. לא.

עופר גבאי, חבר מועצה : אז איך אנחנו כבר משלב החינוך אנחנו יודעים להכשיר את דור העתיד כדי שהוא ייכנס לעבוד באותן עבודות שאנחנו מביאים אליהם. חברות כאלו ואחרות בתוך מתחמי התעסוקה והמסחר שלנו. כלומר ראייה כוללת של כל האגפים אסטרטגית עובדים כלפי היעד האסטרטגי של העיר. אני שמח מאוד לראות ששיתפתם בתכנית העבודה את (...) תאגידי העיר, אני שמח לראות את החכ"ל כזרוע הביצוע שמקבלת עבודה. אני יכול להגיד שגם אם כל תכניות העבודה עדיין יש יוזמות כאלו ואחרות שמושגות גם אם לא בהכרח היו על השקף. אפשר גם להסתכל בראייה כזאת שאנחנו מצליחים להביא הישגים, אנחנו מובילים מהפיכות שכשרואים את כל הדברים מתחברים אנחנו רואים שבסוף אנחנו מובילים מהפיכה ואנחנו מובילים את העיר למצב את עצמה כחדשנית, כירוקה וכמתקדמת. אז עד כאן וישר כוח.

שלום בן משה, ראש העיר : תודה רבה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אני רוצה להעיר הערה קצרה.

שלום בן משה, ראש העיר : בבקשה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : עיר צריכה להתנהל על פי חזון העיר שזה מסמך. זה לא כזה 'הוא איש עם חזון, הוא רואה גדולות'. זה מסמך שמאושר על ידי מועצת העיר וממנו נגזרת תכנית אסטרטגית שהיא תכנית רב שנתית עם יעד שקובעים 34-35.

שלום בן משה, ראש העיר : 38 אמרת קודם.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : עם יעדים.

עדי אביני, חבר מועצה : הוא כבר מפשר.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : מהתכנית האסטרטגית הרב שנתית נגזרות תכנית עבודה שנתיות שבאות לשרת את התכנית האסטרטגית רבת השנים או ארוכת הטווח. זה לא יכול לעבוד אחרת עומר. זה צריך להתחיל מחזון, תכנית אסטרטגית על תכנית, עם יעדים, עם לוחות זמנים עם זה ומ-זה נגזרת תכנית עבודה שנתית. תכנית עבודה שנתית שהיא לא

משרתת את התכנית האסטרטגית היא תכנית לקויה.

עומר רצון, חבר מועצה : בנגה קיבלתי.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אתה מקבל את מה שאמרתי? תודה.

עומר רצון, חבר מועצה : אמרת דברי טעם.

שלום בן משה, ראש העיר : בני.

בני אנניה, חבר מועצה : טוב אני אתחיל ואגיד שקודם כל אנחנו כבר במצב יותר טוב מלפני

שנתיים. יש תכנית עבודה, יש על מה לדבר, יש על מה להעיר.

(דיבורי רקע)

בני אנניה, חבר מועצה : בנגה, אני לא הפרעתי לך. אני יודע שאני קטן היושבים פה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אתה לא כזה צעיר.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : צעיר היושבים.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אתה לא כזה צעיר כמו שאתה נראה.

(מדברים יחד)

עדי אבני, חבר מועצה : עומר שכטר לא פה אז הוא מנצל את ההזדמנות להיות צעיר.

בני אנניה, חבר מועצה : אז קודם כל יש למה להתייחס אז אנחנו כבר בשלב אחר. אני לא

אכנס פה להערות שכבר נאמרו. אחד הדברים שהכי צרם לי בתכנית הזאת, אנחנו כעיר ואילן כמנכ"ל לקחנו את הקורונה בצורה רצינית מאוד. באמת, בהתאם למה שקרה בעולם, בארץ וכולי. אחד הדברים שאני לא מבין, כעיר אנחנו לוקחים את הקורונה כל כך ברצינות אבל בתכנית עבודה אין שום שיח, אין שום יחס להשלכות של הקורונה. להתמודדות עם ההשלכות של הקורונה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : יש, היעד הראשון של אגף החינוך. יש, יש.

בני אנניה, חבר מועצה : אז אני אומר, הצגתם פה את התכנית? לא ראיתי. עכשיו אני רואה

את זה בתחום פעילות שלי עם תנועות הנוער, עם בני הנוער.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : בני רק סליחה. היעד הראשון של אגף החינוך- התמודדות עם

פוסט-קורונה.

בני אנניה, חבר מועצה : אוקי, ומה זה אומר?

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : בסדר, יש לזה תכנית, מכינים לזה תכנית. כל מה שאנחנו

עושים בחר"ש זה זה. זה היעד הראשון של אגף החינוך.

עומר רצון, חבר מועצה : אבל אילן, זו בדיוק הנקודה.

בני אנניה, חבר מועצה : אז זה בדיוק הבעיה, לא, עומר.

שלום בן משה, ראש העיר : רגע, רגע רגע.

עומר רצון, חבר מועצה : זו בדיוק הנקודה שהצגת כותרת,

(מדברים יחד)

בני אנניה, חבר מועצה : כן, אני אומר לך (...). מחזיק תיק,

עומר רצון, חבר מועצה : הוא מחזיק תיק הנוער. הביקורת הציבורית הוא חוטף, אני חוטף

את הביקורת הציבורית. לא מעניין אותם אילן, אתה גורם ביצוע בסופו של יום ולא ייתכן

שאפילו, בני, זה עוד יותר חמור ואתה יודע למה? לבני יש לו מנהלת מחלקה, היא כמו אגף

בראייתי, ליאת. הוא לא מכיר את התכנית והוא לא יודע על התכנית אז איך יש,

בני אנניה, חבר מועצה : לא, עומר, אבל זה לא עניין של 'לא יודע' כי לא הגיוני גם שתהיה

תכנית כי עד לפני רגע הם היו משועבדים לקורונה. אז זאת אומרת הייתה פה שנה, לצערי

טיפול יפה בקורונה וכולי וזה, אבל מבחינתי בקצה, הנער, נערה פה בעיר- הייתה שנה של

ריק. שנה שאנחנו כרגע לא יודעים את ההשלכות שלה. זה לא כמו החינוך הפורמלי שהיה

זום, והיה מעקב וזה חינוך חובה. בחינוך הבלתי פורמלי זה נער שהיה במסגרת, הדרך,

הייתה לו את המסגרת החברתית, היה לו לבוא לתנועה ומדובר פה על למעלה מ-6,000 בני

נוער. מדובר פה על 20,000 צעירים שאני לא רואה פה שום התייחסות אליהם. ואני מצטער,

לוקחים ברצינות את הקורונה? אז צריך לתת מענה גם להשלכות שלה שאנחנו כרגע לא נגענו

אפילו בקצהו של דבר. ואני רואה את זה עכשיו בחזרה לשגרה שאם לפני הקורונה היו לנו

פה קבוצות שלמות של בני נוער שפעילים, שכבה אחרי שכבה בתנועות הנוער, היום המצב

הוא עגום. רכזי הנוער שרק לפני רגע חזרו כי אז הם לא התעסקו בזה- מנסים למצוא אותם.

תרגישו את זה ונרגיש את זה גם בחינוך הפורמלי. כרגע אני לא יודע איפה זה עומד ואיפה

רואים את זה. עכשיו אני מסתכל על זה גם בקטע הזה, גם בעניין של כל התחום של העסקים

ואזורי התעשייה פה- אין פה שום התייחסות בתכנית. מי הבן אדם? ראש העיר, דיברנו אז

שיהיה בן אדם מהחברה הכלכלית, מה קורה פה? אנחנו כעיר שעסקים פה חטפו מכה קשה,

מכה אנושה בזמן הקורונה,

שלום בן משה, ראש העיר : לא, לא, אל תגזים.

בני אנניה, חבר מועצה : לא, היה להם את ההקלות של ה,

שלום בן משה, ראש העיר : לא קשה ולא אנושה.

בני אנניה, חבר מועצה : היו פה עסקים שסגרו.

שלום בן משה, ראש העיר : לא סגרו, כמעט שום שום,

בני אנניה, חבר מועצה : אני מכיר אישית.

שלום בן משה, ראש העיר : בני, לא אנוש. אנחנו רואים כאן. לשמחתנו זה לא המצב כן?

בני אנניה, חבר מועצה : אני לא בא פה להתנגשות או פינג פונג. אני אומר שיש סיטואציה

שקרתה פה שהשפיעה פה על העסקים, על אזורי התעשייה. איפה אנחנו כעיר כמו כל עיר

בישראל, איפה המענה ואיפה זה בא לידי ביטוי בתכנית השנתית. אתה יודע מה? אפילו לא

נפגעו, היו סגורים שנה שלמה. העידוד שלנו, הדחיפה שלנו וכולי.

בהמשך לדבר שעומר אמר ; אני לא יודע אם יש פה איזושהי הגדרת תפקיד או לצערי כן

נבחר ציבור כאחד שבהנהלת העיר לא מכיר את החשיבה מאחורי לפתוח אגף כזה, או לא

לפתוח אגף כזה או את זה להפוך לאגף. ואני מסתכל עכשיו על אגף חינוך, נוער וספורט. נכון

ששיפרה נכנסה חדשה אז אני לא רוצה לשפוט חלילה אבל עד רגע זה לא פגשתי אותם.

ודווקא מנהלי אגף אחרים שלא עשיתי איתם שיתופי פעולה וכולי כן פגשתי. אז מה זה אגף

זה-, וגם לא ראיתי את זה בתכנית שיש התייחסות לספורט, שיש התייחסות לנוער. זה נראה

שאולי אם המחשבה פעם הייתה של לעשות את זה אגף חינוך ונוער כדי להמשיך את הרצף

החינוכי, כדי שיהיו אילו שהם חיבורים. אנחנו מסתכלים ואני לא יודע עד כמה אנחנו

זקוקים לזה כבר כי כן יש את החיבור וכולי ואולי עדיף לעשות אגף נוער וספורט. נוער,

צעירים וספורט אם אין התעסקות כזאת. שיפרה, אני באמת לא ידוע מה הגדרת התפקיד.

כאילו אולי מחלקת הספורט ומחלקת הנוער עצמאיים וזה בסדר, אולי אפשר להעביר אותם

לאגף הכללי וכולי. אבל אם מישהו אמון על תפקיד כזה אז המינימום שאני מצפה שמחזיק

התיק יידע על זה. יידע מה הגדרות התפקיד וכולי. דבר אחרון שאגע פה זה-, לא, בעצם אני

לא אגיד על זה.

שלום בן משה, ראש העיר : תודה רבה. מישהו עוד רוצה להתייחס?

עומר רצון, חבר מועצה: ראש העיר, אני רוצה במשפט להתחבר. כשמדברים על קורונה, קורונה, קורונה, זה באמת עוד חלק שהייתי שמח, וטוב שאתה חזרת לדיון, זה נושא שצריך להיות בהובלה שלך בסופו של יום ובסוף זה הכל גם תקציבים. בוא, אפשר לדבר ואילן המנכ"ל באמת אמר ... סעיפי תקציב. אבל בתוך עמי אני חי, אני מכיר מה זה מערכות כלכליות ובכלל הכנסות של רשות מקומית, בטח בתקופת הקורונה ובטח בשגרה. אז גם הסעיף התקציבי שכתוב למנכ"ל ולדרג המקצועי כמו שאנחנו מכירים בעיריית ראש העין הוא לא מאה אחוז שלך. אז אתה כבר מראש לא יודע על מה לבנות. אז אני חושב שפעם אחת קודם כל לדעת איזה אחוז מראש כבר, מתחילת השנה אתה יודע איך לתכנן אותו ולהוביל אותו, אם זה 70 אחוז, 80 אחוז. לא ייתכן שאתה תאשר תקציב של 100 אחוז ותגיד ש-50 אחוז מותנה. זה לא עובד ככה במערכות ... להוביל או לייצר ביצועים טובים יותר. וגם בנושא הקורונה, כל הנושא של החינוך הבלתי פורמלי של כל הדברים, זה לא רק נוער, נוער גם לא מועסק ראש העיר. יש נוער שלא היה לו איפה להרוויח את הכסף את הכמה שקלים. יש נוער שחלילה מתמודד עם מצוקות בבית שלא תמיד מגיע לשפרה או לרווחה. בואו לא נתבלבל. יש פה קהלים ומשפחות שלפעמים הסיפורים או האירועים לא מגיעים למערכות המקצועיות. אני חושב שיש לנו מערכות מקצועיות טובות וטובות מאוד, אגף הרווחה עושה פעילות מסורה אין וויכוח. אבל יש מקום ראש העיר, מי כמוך יודע כקצין חינוך, שזה בכלל לא מגיע לגורמים שמטפלים. ופה הכותרות ניתן כאילו תמונת מצב מהצד שאתה אומר בסדר אבל מה בתכל'ס? איפה המספרים? דבר נוסף, קח את כל הנושא של הספורט. יש אנשים שהספיקו לעשות ספורט, יש חלק שזה עודד אותם לצאת למרחבים הפתוחים ... גם פה להכין איזו תכנית עידוד שמקדמת פעילות, שמקדמת תרבות, שמקדמת דברים בשביל להניע את המנועים האלו ואז לייצר גם אולי הכנסות. מה עשינו? הרמנו את השימוש בדמי אולמות, או בדמי שימוש במגרשים, הרמנו את השימוש את האנשים שסוף סוף הם יכולים לצאת. אז מה הם מקבלים בשורה מעיריית ראש העין מאתנו מכולנו? שהעלינו להם את התעריף ב-30 אחוז. ואז הם אומרים וואלה שנה לא היינו, במקום שתתנו לנו איזה חודש, תנו לנו איזו הטבה, לא קיבלנו שום פעילות. כל אירועי התרבות והספורט וגם נוער, בכלל כל הפעילות פה היא מכספי ציבור גם. הציבור משלם ארנונה והוא רוצה לקבל משהו חזרה. מה שהוצג ברובו בתכנית בראיית ראש העיר זה דברים בסיסיים של תשתיות. אולי דרג מקצועי

רוצה לקדם את זה? גם דרך אגב, אני גם אמרתי את זה דרך אגב כשהגיעה הבקשה לקדם אגף חדש, אגף השירות לתושב. אמרתי ואני גם מאמין בזה היום דרך אגב, שזה בכלל כלים למנכ"ל העירייה לייצר ביצועים טובים. אנחנו לא צריכים להתווכח אם אגף פה או לא אגף פה, מצדי שיהיו כמה שיותר תקנים בצורה טובה וזאת במקום שלא מורידים בפעולות לתושבים. וזה האיזון. אתה לא יכול מצד אחד לייצר אגפים, להוסיף מעמסה על התקציב השוטף או הקבוע של העירייה ושיפורי שכר וכל מיני דברים, להוסיף מאה ומשהו תקנים שהוצג פה, חלקם אולי אמרו שזה תקנים חוזרים, ומצד שני להוריד לפעילות לתושב. אז מה עשיתי בזה? מה, אני מגדל פה תקנים? באתי לתת בסוף שירות לתושב. וזה שלום לא היה פה. אם אתה מדבר קורונה קורונה- תראה את הקורונה. תראה איך אתה עם האקורדיון הזה מצמצם כשצריך ופותח כשצריך. ובסוף הכל מתחיל ונגמר בתקציב.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אני רוצה להעיר הערה בלתי קנטרנית לחברי. אני חושב, אני גם מעיר את זה אליך. אני חושב שכל חבר מועצה שמחזיק תיק הוא צריך ליזום לשבת עם ראש האגף ולהגיד לו בוא תראה לי את התכנית השנתית שלך. בוא תראה לי את התקציב השנתי שלך ואז להגיד 'זה לא נראה לי, זה כן נראה לי'. זה בדיוק המדיניות שחבר מועצה יכול להשפיע עליה כי חבר מועצה הוא לא בשושלת הפיקוד אבל הוא כן בשרשרת של קביעת מדיניות. דניאל יצחק יושב פה, לא הייתה שנה שלא ישבנו ביחד, אז לא היו תכניות עבודה לצערי על התקציב השנתי וביחד גיבשנו את התקציב השנתי. הוא הציג לי את הרעיונות שלו, אני אמרתי בוא תשנה פה, בוא תוסיף שם, שיטור עירוני. זה עבד יופי. לא קיבלנו את כל מה שרצינו, תמיד פחות, אבל זה לא היה משהו שלא על דעתי. לכן אדוני, אתה חבר מועצה, שפרה פה,

בני אנניה, חבר מועצה : לא, שתבין. אתה צריך להבין משהו בנגה,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : שיפרה ביום שני ב-8:00 בבוקר, ב-8:15,

(מדברים יחד)

בני אנניה, חבר מועצה : בנגה, בנגה, קודם כל כבר קבעתי איתה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : בואי נשב שם, תראי לי מה את הולכת להציג בנושא הנוער

ושלום על ישראל.

בני אנניה, חבר מועצה : תקשיב רגע, תקשיב עד הסוף.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אתה לא צריך שיקראו לך.

בני אנניה, חבר מועצה : אף אחד לא קרא לי, אני כבר קבעתי פגישה אוקיי?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : מתי?

בני אנניה, חבר מועצה : ליום חמישי הקרוב.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : לא, לא, לא, אני מדבר חודשיים אחורה.

בני אנניה, חבר מועצה : אתה רוצה להקשיב משהו?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : איפה היית חודשיים לפני זה?

בני אנניה, חבר מועצה : אתה רוצה להקשיב משהו?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : בטח.

בני אנניה, חבר מועצה : או שאתה רוצה רק להעיר?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אני רוצה רק להעיר אבל אני מוכן גם להקשיב.

בני אנניה, חבר מועצה : אז אני אגיד לך. יש פה חוסר הבנה איך הדברים עובדים אוקיי?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אז תקבע. אתה קובע.

בני אנניה, חבר מועצה : רגע תקשיב. יש פה מנהלת מחלקה אוקיי?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : נו?

בני אנניה, חבר מועצה : לספורט יש מנהל מחלקה. השאלה היא איך אתה עובד. את

הפגישות שאתה אומר אני כן עשיתי עם מנהלת המחלקה. אבל כשאתה אומר שיש פה את מנהלת האגף שהיא שיפרה שהיא אחראית על א', ב', ג' - אתה מצפה לאותו דבר. אבל אתה יודע,

עומר רצון, חבר מועצה : השאלה גם אם זה נכון בנגה. אם אני רוצה כעיר מנהלת אגף מלאה

לטובת החינוך, אולי אני רוצה אותה לנוער ולספורט.

שלום בן משה, ראש העיר : רבותיי, עומר, עומר,

(מדברים יחד)

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : בטח, בטח.

עומר רצון, חבר מועצה : לא בטוח.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אתה מחזיק תיק הספורט. אתה צריך לשבת איתה ולהגיד

לה מה אתה רוצה.

בני אנניה, חבר מועצה : העניין אבל מה נכון. מה נכון. אתה לא רוצה פה, אם אתה רואה שהיא לא מגיעה לזה, אני מסכים איתך שאנחנו כנבחרים ציבור צריכים לבוא וליזום וכולי.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : לפני, לפני.

בני אנניה, חבר מועצה : נכון. אבל אתה גם מצפה מדרג מקצועי גם, אתה יודע.

משתתף בדיון : זה ביחד.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : בוודאי. אתה בכיר, אתה חבר מועצה, מה קרה לך?

בני אנניה, חבר מועצה : אני יודע. אני לא באתי בהאשמה לשפרה, אני באתי בהאשמה לשיטה. מה קורה פה לשיטה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אז תקבע אתה את השיטה. אף אחד לא אומר לך לא לדבר

איתה ולא להגיד לה 'אני רוצה את זה, רוצה את זה, רוצה את זה' ואז יש את האילוצים כמובן. לא כל דבר שאנחנו רוצים אפשר.

משתתף בדיון : חברים, אפשר לעבור לנושא הבא.

(מדברים יחד)

שלום בן משה, ראש העיר : בבקשה, כן, מנכ"ל בבקשה. בני.

עומר רצון, חבר מועצה : ראש העיר, אנחנו ניגע בהסכם ההסדרה היום?

שלום בן משה, ראש העיר : כן.

עומר רצון, חבר מועצה : או שנדחה אותו?

שלום בן משה, ראש העיר : לא.

עומר רצון, חבר מועצה : לא כי אנחנו עוד הפעם באותה סיטואציה שהסגנים לא נמצאים.

כמו בעמותת הספורט.

שלום בן משה, ראש העיר : מה אתה רוצה?

עומר רצון, חבר מועצה : מה אני רוצה? שיגלו אחריות. ביבי הלך לא? יש לו עוד כנסים, הלך.

לא באמת אני מדבר.

שלום בן משה, ראש העיר : רגע סליחה, סליחה.

עומר רצון, חבר מועצה : כי בישיבות ההכנה כמה דיברנו, דיברנו, דיברנו, איפה הם להצביע

להרים את היד?

שלום בן משה, ראש העיר : סליחה רגע. אני עכשיו לא מנהל את חברי העירייה. הם אנשים בוגרים, אנשים פוליטיים, יש להם שבוע בחירות עכשיו כרגע, כל אחד בענייניו. הם לא עובדי עירייה. אני יכול לתת הוראה לעובדי עירייה, אני לכם לא יכול לתת הוראות. אני יכול לבקש מכם, אתם עובדים בהתנדבות, חלקכם עובדים יותר, חלקכם עובדים פחות.

רז שגיא, חבר מועצה : הסגנים שלך הם לא בהתנדבות, הם מקבלים משכורת מלאה.

שלום בן משה, ראש העיר : הסגנים שלי עובדים בשכר, נכון.

רז שגיא, חבר מועצה : רכב, דלק, מזכירה, תופרת ...

שלום בן משה, ראש העיר : נכון.

(מדברים יחד)

עומר רצון, חבר מועצה : שלום, פה אף אחד, ... אלה בהתנדבות כל היום נמצאים.

שלום בן משה, ראש העיר : נכון.

רז שגיא, חבר מועצה : תואר סגן זה לא תואר?

שלום בן משה, ראש העיר : רגע רגע, סגן בשכר, צודק.

רז שגיא, חבר מועצה : אז שניהם לא נמצאים פה. מילא אחד היה מגבה את השני.

כולם ביחד צוחקים

שלום בן משה, ראש העיר : אני רק אומר שהשבוע הזה, השבועיים האלה הם שבועיים כרגע

לא פשוטים, זו תקופת בחירות עכשיו ואתם יודעים את העניינים. זה לא עניין של מה בכך.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אני לא מבין, מורידים להם עכשיו את השעות האלה

מהשכר?

שלום בן משה, ראש העיר : מורידים להם את השעות, כן, כן.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : הם דפקו כרטיס כבר?

שלום בן משה, ראש העיר : תכתבו למשרד הפנים והוא יוריד להם את השעות. כן, מנכ"ל

בבקשה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : שלושה משפטים. אחד, רשמתי את ההערות שאמרתם. שתיים,

אני חושב שעצם זה שיש תכנית עבודה ואנחנו מציגים אותה זה נושא מאוד חשוב. אנחנו לא

מחויבים להציג אותה ואני חושב שחשוב מאוד שהבאנו את זה פה לידיעה, ואני רואה

בהחלט הישג שלמרות הקורונה ועם הקורונה אנחנו ישבנו לא מעט והצגנו פה תכנית עבודה

שהיא מקושרת תקציב. אמנם לא כל סעיף אבל בהחלט עם תסתכלו פה בשורות הן מקושרות תקציב ואני חושב שיש פה תכנית עבודה שהיא בהחלט סבירה, לאור הנסיבות שהיינו שנה בקורונה ועסקנו בנושא הזה. אני רשמתי את ההערות ונלמד את מה שנאמר פה מחלק מהאנשים. אני חושב שנפגשנו רחבעם ואני יותר מפעם אחת עם כל נבחרי הציבור, אולי זה לא מספיק, אולי זה לא כפי שאתם מצפים אבל,

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אני לא זוכר שנפגשתם איתי.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : אני נפגשתי עם כל נבחרי הציבור, מחזיקי התיקים, **עדי אביני, חבר מועצה** : מחזיקי התיקים.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : אה, אז זה לא כל נבחרי הציבור, זה חלק.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : כל מחזיקי התיקים. בנגה, תמיד שרצית שניפגש ואני רציתי אז תמיד גם נפגשנו. אני ממש לא מסכים עם רוב מה שרז אמר, מתנצל,

רז שגיא, חבר מועצה : אתה לא צריך להתנצל.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : לא, לא, אני מתנצל, אני דווקא יודע להתנצל, אין לי שום בעיה. יש פה תהליכים יפים מאוד בעירייה גם עם הקורונה וללא הקורונה עשינו פה תהליך יפה מאוד של אמנת שירות. לא הכל פה מצוין אבל יש פה תהליכים יפים ואני בהחלט לא מסכים שכל מה שכתוב פה לא רציני. ואני רוצה רגע להקריא גם לך את יעדי המנכ"ל ל-20-21 שכל כך פסלת וזלזלת בהם. אחד זה הקמת אגף שירות לתושב. אני חושב שזה יעד מרכזי והוא חשוב מאוד. אם נקים אגף כזה הוא יהיה לטובת התושבים. היעד השני שלי זה שיפור סביבת העבודה, זה המעבר של העירייה ל-808 ואנחנו בהחלט צריכים להציג אותו. שלוש זה לבנות תכנית אסטרטגית לעיריית ראש העין. ארבע זה חיזוק ממשקים עם תאגידים עירוניים. סוף סוף בשבוע שעבר הצגנו הסכם הסדרה עם עמותת הספורט, שבוע שעבר עדכנו את התכנית של החברה הכלכלית, היום אנחנו אמורים להציג את הסכם ההסדרה של החברה העירונית מקום בלב. סך הכל מחכים לזה כמה שנים ואני חושב שהגענו לדבר הזה. היעד החמישי זה שדרוג תשתיות ושצ"פים בשכונות הוותיקות, לא בפסגות ולא בשום מקום, בשכונות הוותיקות כי אחד היעדים של ראש העיר היה לתת דגש על השכונות הוותיקות אז גם אני רשמתי את זה. מיסוד שגרות עבודה ניהוליות ומקצועיות, אני חושב שזה התפקיד המרכזי שלי שבעיריית ראש העין תהיינה שגרות עבודה ושנעבוד כפי שצריך.

טיפול במשבר הקורונה- משבר הקורונה עדיין פה והוא הדבר החשוב ביותר כדי שנוכל לתפקד. נושא נוסף זה קידום התיירות בעיר. זה היה סעיף ל-2020, לא הצלחנו בו ועשינו אותו ל-2021. ודבר אחרון- פתיחת גן לאומי מגדל צדק. כל הליווי, אני אחת לשבועיים עושה דיון עם האנשים הרלוונטיים ואנחנו מלווים אותם. רק שבוע שעבר היה פה דיון על ההסכם איתם, איך ומה וכולי ושבוע הבא המקום הזה הולך להיפתח. אני חושב שהם יעדים סך הכל תקינים, סבירים ואני בהחלט לא מסכים עם כל האמירות שנאמרו פה, גם לא עם הדרך אבל בסדר, יכול להיות שהכל אפשרי. אבל רשמתי את ההערות שאמרתם, נלמד מהם ונתקדם. תודה.

שלום בן משה, ראש העיר: אני מבקש שתי הערות מבלי להיכנס לפרטים כי אפשר לדבר עכשיו כרגע עוד כמה שעות. הדרך לבקר צריכה להיות דרך בונה ולא מזלזלת, ולא מעליבה ולא נותנת ציונים. אפשר לתת ציונים לכל אחד כאן, גם לך, אבל זו לא דרך כי בשלב מסוים כל מי שמקשיב ורוצה להקשיב לביקורת כדי להבין מאיפה היא באה, כדי ליישם אותם, בשלב מסוים כאשר הוא מבין שהביקורת נאמרת רק איך לא בסדר, 'ואתה לא בסדר, ואתה לא מבין והוא לא מבין'- מפסיק להקשיב לך בכלל. אני מציע לך את זה כמבוגר ממך באיזה שנתיים וחצי. גם אני עשיתי תכניות בצבא ובממשלה לא מעטות. כשיש לך ביקורת תבקר אותה בצורה ראויה, בצורה מכובדת, אבל השיטה הזאת כבר מהבית לבוא וכבר להתכונן מלכתחילה להגיד שכל מה שנעשה כאן זה לא מתאים, זה כלום, לא מבינים כלום. בקורונה נעשה מאמץ לאומי ומאמץ מקומי. אין לנו שליטה עכשיו כרגע אם נהיה צהובים לגמרי כי בסוף זו התנהגות של אנשים. אבל לדעת מי מבודדים, לדעת מי חולים, להיות בקשר איתם שלא יחסר להם כלום, לקיים מעקב קבוע, לעשות מחקר קבוע איפה נקודות המגפה, איפה אפשר לטפל כדי שזה לא יקרה, ללוות את מערכת החינוך בכל מה שקשור בזה. נעשתה עבודה של המנכ"ל טובה מאוד וחשוב מאוד. בלי ציונים, חשוב מאוד. והשיתוף של כל עובדי העירייה ובכלל זה, בחלק מהמקרים לקחת אנשים שיש להם תפקיד מסוים ולהפקיע אותם לזה כי זה חשוב, זה חיי אדם. בד בבד מתנהלת עיר וצריך לנהל את העיר הזאת. ולכן בתוך העניין הזה נעשו עשרה יעדים, Top ten פלוס, Top ten מינוס ותכנית עבודה, והעיר מתנהלת, ובונים, ושצ"פים במנהלת, ובונים גני ילדים והעיר הזאת היא למופת בעניין הזה. על אף כל מה שנעשה כל השנים, על אף כל המאמץ הגדול של קליטה של

אלפי תושבים עם המשפחות שלהם ומשפחות לא קלות באגף הרווחה ובחינוך, החינוך הוא בין המצטיינים שיש בארץ. בית ספר בגין, עלומות רחל ועתיד בין המצטיינים בארץ גם בהישגים לימודיים וגם בערכים. בין המצטיינים בארץ. זה לא בא מאליו, זה לא יש מאין, זה מאמץ כללי של כולם וגם שלי.

רז שגיא, חבר מועצה : אתה מלמד בבגין?

משתתף בדיון : גם.

שלום בן משה, ראש העיר : אני יכולתי ללמד, גם אתה לימדת פעם בעבר אז בבקשה.

רז שגיא, חבר מועצה : אתה יכולת, אני לימדתי.

שלום בן משה, ראש העיר : יפה מאוד, יפה מאוד.

רז שגיא, חבר מועצה : זה ההבדל בינינו.

שלום בן משה, ראש העיר : אתה רואה שהזכרתי את זה עכשיו.

רז שגיא, חבר מועצה : אה, נזכרת פתאום.

שלום בן משה, ראש העיר : אני לא ציני כמוד, עזוב, תפסיק עם זה.

רז שגיא, חבר מועצה : אני ציני?

שלום בן משה, ראש העיר : תפסיק עם הציניות הזאת עכשיו, עם הזלזול הזה באנשים.

רז שגיא, חבר מועצה : אני לא ציני, אני לא אמרתי שאני פוסל,

שלום בן משה, ראש העיר : אל תפריע לי.

רז שגיא, חבר מועצה : לא, פנית אליי באופן אישי.

שלום בן משה, ראש העיר : כשדיברת לא הפרעתי לך.

רז שגיא, חבר מועצה : א' - הפרעת.

שלום בן משה, ראש העיר : כשדיברת לא הפרעתי לך אז אל תפריע לי.

רז שגיא, חבר מועצה : כשהפרעתי לאביני הפרעת לי.

שלום בן משה, ראש העיר : תן לי לסיים בבקשה, תעשה לי טובה. לכן צריך להעריך מה שנעשה כאן. כל הפוסל במומו פוסל. להגיד הכל רע, ולהכפיש, ולקטול ואתה לא מבין וההוא לא מבין זה לא מוסיף שום דבר.

רז שגיא, חבר מועצה : יכול להיות בעיניך. בעיניי זה לא שלא הייתי חלק,

שלום בן משה, ראש העיר : זה פוגע, אל תפריע, אל תפריע לי, תן לי לדבר.

- רז שגיאה, חבר מועצה** : אני אפריע לך מכיוון שאתה חושב שהכל שלילי.
- שלום בן משה, ראש העיר** : אל תפריע לי.
- רז שגיאה, חבר מועצה** : אילן קרא לי אליו פעמיים,
- שלום בן משה, ראש העיר** : אל תפריע לי.
- רז שגיאה, חבר מועצה** : על נושא תכנית עבודה. הבאתי לו מצגת מוכנה, מטרות, יעדים, לוח, תקציב. ביקשה שירי שאני אשאיר את המצגת שם,
- שלום בן משה, ראש העיר** : אתה שם לב שאתה מפריע לי?
- רז שגיאה, חבר מועצה** : דבר לא נשאר מזה. מה שנשאר זה כותרות.
- שלום בן משה, ראש העיר** : בסדר גמור.
- רז שגיאה, חבר מועצה** : ואני בא בטענות כי לא תהיה-, תקשיב, בסיכום שנת עבודה,
- שלום בן משה, ראש העיר** : רז תן לי בבקשה. רז אתה מפריע. רז, רז, רז אתה מפריע לי.
- רז שגיאה, חבר מועצה** : בנגה שבר לך את הפטיש.
- שלום בן משה, ראש העיר** : רז אתה מפריע לי, בבקשה אתה מפריע לי. תהיה מנומס קצת, אל תפריע. קצת נימוס.
- רז שגיאה, חבר מועצה** : מה, בשביל שנתיים וחצי פער אני צריך להיות מנומס?
- שלום בן משה, ראש העיר** : נימוס אלמנטרי.
- רז שגיאה, חבר מועצה** : אתה גדול ממני בעשרים שנה.
- שלום בן משה, ראש העיר** : נימוס אלמנטרי בין אנשים, בין תפקידים. אתה צריך גם ברגע שאתה,
- רז שגיאה, חבר מועצה** : תקשיב, לא באתי לפה להתחנך. אני ארים טלפון אחר כך להורים שלי בבית העלמין בראש העין ואני אגיד להם שיש מי שמחנך אותי פה.
- שלום בן משה, ראש העיר** : אז לך לבית העלמין, לך, לך לבית העלמין.
- רז שגיאה, חבר מועצה** : עכשיו תגיד את מה שאתה רוצה להגיד ואל תנסה לחנך אותי, כנראה שלא תצליח.
- שלום בן משה, ראש העיר** : אבל אל תפריע לי.
- רז שגיאה, חבר מועצה** : אתה מנסה לחנך אותי. יש פה ראש אגף חינוך.
- שלום בן משה, ראש העיר** : כשאתה דיברת לא הפרעתי לך.

רז שגיאה, חבר מועצה : אגף חינוך במצפה רמון נכשל בחינוך שלי. מה לעשות.

שלום בן משה, ראש העיר : כשדיברת לא הפרעתי לך. אין לך אפילו נימוס אלמנטרי, תקשיב, תלמד להקשיב (...).

רז שגיאה, חבר מועצה : אני מנסה אבל אתה מנסה לחנך אותי.

שלום בן משה, ראש העיר : לא, אני לא מחנך, אני אומר לך.

רז שגיאה, חבר מועצה : אני הפרעתי גם למורות שלי, ישר שלחו אותי לסגנית.

שלום בן משה, ראש העיר : תקשיב אתה קופץ כל הזמן כמו איזו תזזית. תקשיב, תקשיב, תלמד.

רז שגיאה, חבר מועצה : אתה ישן, אני קופץ. מישהו חייב לאזן את זה.

שלום בן משה, ראש העיר : מה שאני עושה בשינה שלי,

רז שגיאה, חבר מועצה : אתה ישן, אני קופץ. ככה ביחד אנחנו מאוזנים.

שלום בן משה, ראש העיר : מה שאני עושה בשינה שלי אתה לא עושה בקפיצות שלך.

רז שגיאה, חבר מועצה : לא, אני מדבר במשך היום כשאתה ישן ב...

שלום בן משה, ראש העיר : תפסיק.

רז שגיאה, חבר מועצה : תתעורר.

שלום בן משה, ראש העיר : תתעורר, תפסיק. תשים לך מגפון תתחיל לצעוק.

רז שגיאה, חבר מועצה : אני אצעק באמת. מישהו חייב להיאבק בשביל העיר הזאת כי כשאתה השוער אין שוער וכל הגולים נכנסים.

שלום בן משה, ראש העיר : מי שנאבק ועושה פוליטיקה, זו פוליטיקה זה הכל. לא נאבק.

רז שגיאה, חבר מועצה : בדיוק. כן, ניצחנו. כשכל התושבים מסתובבים והולכים להחתיים אותם הם אומרים 'ראש העיר אמר שניצחנו'. אתה במו ידיך פגעת במאבק בתחנת הכוח ואתה במו ידיך אפשרת לעשות 8,000 שעות קורונה,

שלום בן משה, ראש העיר : אתה מפריע עכשיו.

רז שגיאה, חבר מועצה : שום דיון לא היה על תחנת הכוח.

שלום בן משה, ראש העיר : אתה מפריע עכשיו.

רז שגיאה, חבר מועצה : שום דיון על הרעש מטוסים. כלום.

(מדברים יחד)

שלום בן משה, ראש העיר : אתה לא יודע מה אתה מדבר.

רז שגיא, חבר מועצה : כלום. לא מעניין אתכם. ובסוף אתה אומר שאני מעלה ביקורת לא עניינית.

שלום בן משה, ראש העיר : אתה מפריע עכשיו.

רז שגיא, חבר מועצה : אל תחנך אותי. בוודאי שאני מפריע.

שלום בן משה, ראש העיר : תפסיק להפריע.

רז שגיא, חבר מועצה : אני תמיד עוזר לך, עכשיו רק להפריע.

שלום בן משה, ראש העיר : אל תעזור לי.

רז שגיא, חבר מועצה : אתה מנסה לחנך אותי? מי אתה בכלל?

שלום בן משה, ראש העיר : אל תעזור לי, תפסיק רק להפריע.

רז שגיא, חבר מועצה : לא אפסיק.

שלום בן משה, ראש העיר : תפסיק להפריע.

רז שגיא, חבר מועצה : ... מילה מהפה, קודם כל תחזור בד, אני לא באתי פה להתחנך.

שלום בן משה, ראש העיר : אני לא אחזור, תפסיק לבלבל את המוח.

רז שגיא, חבר מועצה : אני באתי לעזור לך ונבחרתי והציבור-, אתה לא בחרת בי. לא אתה ולא המנכ"ל שלך.

שלום בן משה, ראש העיר : אתה רוצה לעזור,

רז שגיא, חבר מועצה : נכשלתם שניכם כל השנה הזאת. פשוט הרסתם את העיר.

שלום בן משה, ראש העיר : אל תיתן לנו ציונים, מי אתה שתיתן ציונים?

רז שגיא, חבר מועצה : אתה.

שלום בן משה, ראש העיר : אתה תיתן ציונים אתה?

רז שגיא, חבר מועצה : בוודאי.

שלום בן משה, ראש העיר : מי אתה שתיתן ציונים?

רז שגיא, חבר מועצה : אז מי ייתן לך ציונים? (...) זה לתת לך ציון. זה התפקיד שלי.

שלום בן משה, ראש העיר : אתה נותן לי ציונים אתה? מי אתה בכלל?

רז שגיא, חבר מועצה : מי אני? אני יו"ר האופוזיציה, יו"ר הוועדה,

שלום בן משה, ראש העיר : אתה יו"ר האופוזיציה?

רז שגיא, חבר מועצה : בדיוק. בשביל זה אני פה.

שלום בן משה, ראש העיר : אתה יודע, אני, אני,

רז שגיא, חבר מועצה : כן, כן, מה אתה?

שלום בן משה, ראש העיר : אתה יודע, אני ממש, אני ממש מאופק (...), לבטא,

רז שגיא, חבר מועצה : מה אתה?

שלום בן משה, ראש העיר : אז תשתוק.

רז שגיא, חבר מועצה : אתה ישן בעמידה כבר שבע שנים ואנחנו סופגים פה את כל עוולות המרכז. אתה.

משתתף בדיון : טוב. (...). בואו נמשיך את הדיון.

רז שגיא, חבר מועצה : סיימת לחנך אותי? אתה יכול לחזור לעניינים שלך.

שלום בן משה, ראש העיר : אין לך מושג על מה אתה מדבר. אתה חי בעננים, קופץ כל הזמן.

רז שגיא, חבר מועצה : אני בעננים.

שלום בן משה, ראש העיר : מהבוקר עד הערב עושה פוליטיקה, זה מה שאתה עושה, זה הכל.

רז שגיא, חבר מועצה : פוליטיקה.

שלום בן משה, ראש העיר : רק פוליטיקה.

רז שגיא, חבר מועצה : כשתעשה רבע ממה שאני עושה לעיר הזאת,

שלום בן משה, ראש העיר : לא אכפת לך מהעיר הזאת שום דבר.

רז שגיא, חבר מועצה : בהתנדבות, חינם, בלי עוזרת, ...

שלום בן משה, ראש העיר : רק פוליטיקה רק פוליטיקה, זה הכל.

רז שגיא, חבר מועצה : תדאג שהסגנים שלך בשכר יישבו פה.

שלום בן משה, ראש העיר : אכפת לך מעצמך זה הכל. מספיק.

רז שגיא, חבר מועצה : מהמנהיג הגדול.

שלום בן משה, ראש העיר : מה שאני שכחתי אתה עוד לא תלמד בכלל.

רז שגיא, חבר מועצה : אוי תפסיק.

שלום בן משה, ראש העיר : שמעת מה שאמרתי?

רז שגיא, חבר מועצה : כן. אני מתאמן עכשיו על הפלת ...

שלום בן משה, ראש העיר : תתאמן, תעשה מה שאתה רוצה.

משתתף בדיון : חברים, אתם רוצים שנשאיר אתכם לבד ונלך?

רז שגיא, חבר מועצה : כן בדיוק, תיסעו ותחזרו,

משתתף בדיון : נו באמת, נו רז, תן לו,

רז שגיא, חבר מועצה : אבל אם תלכו לא יהיה מעניין.

משתתף בדיון : הוא נותן את האמירה שלו.

רז שגיא, חבר מועצה : אבל הוא מנסה לחנך אותי אז אני גם מחנך אותו.

שלום בן משה, ראש העיר : אתה דיברת ולא הפרעתי לך בכלל.

רז שגיא, חבר מועצה : נכון. חוץ משהפרעתי לאביני.

שלום בן משה, ראש העיר : אתה דיברת לא הפרעתי לך בכלל. אתה אין לך אפילו יכולת

לשלוט בעצמך. תשלוט בעצמך. תשלוט בעצמך.

רז שגיא, חבר מועצה : אני אמרתי שאתה צריך להתחנך? שאתה צריך להחליף את החליפה

שלך? שאתה צריך לנעול נעליים אחרות? אל תחנך אותי.

שלום בן משה, ראש העיר : תשלוט בעצמך. תשלוט בעצמך.

רז שגיא, חבר מועצה : אני אדבר איך שאני רוצה.

שלום בן משה, ראש העיר : דרך ארץ, תשלוט בעצמך.

רז שגיא, חבר מועצה : דרך ארץ זה לא זה שאתה תיקח לעצמך את הרשות לנסות ולחנך

אותי.

עומר רצון, חבר מועצה : חברים, רז, רז, קפה עליי, שלום קפה עליי, שניכם עליי קפה, בואו

נמשיך נו.

שלום בן משה, ראש העיר : תשלוט בעצמך.

עומר רצון, חבר מועצה : שירים עם חברים, לפני שירים עם חברים נעשה קפה.

רז שגיא, חבר מועצה : ... אתה לא מסכים עם מה שאתה ... לא עם הדרך ולא עם ה-מה.

זכותך. אבל אל תחנך אותי ותגיד לי איך להגיד. איך שאני רוצה ככה אני אגיד.

שלום בן משה, ראש העיר : תשלוט בעצמך, אתה נבחר ציבור. אתה רוצה להיות מנהיג?

אתה קופץ כל הזמן. ככה עושים מנהיגות?

- רז שגיא, חבר מועצה : אתה ישן כל הזמן, אני קופץ כל הזמן.
- שלום בן משה, ראש העיר : אתה ישן כל הזמן, אתה ישן כל הזמן. טוב.
- רז שגיא, חבר מועצה : ביחד אנחנו מאוזנים. תתעורר אני אפסיק לקפוץ. אפשר להמשיך?
או שנחזיר את ההנהגה-, כשבנגה היה פה היה שקט מדהים.
- שלום בן משה, ראש העיר : יוצא מן הכלל.
- רז שגיא, חבר מועצה : אולי נחזיר אליו את הניהול.
- שלום בן משה, ראש העיר : אני זוכר מה אמרת עליו בבחירות אז תשתוק רגע אחד.
- רז שגיא, חבר מועצה : מה אמרתי? אני לא אשתוק, אני פה בשביל לדבר.
- שלום בן משה, ראש העיר : דבר, דבר, דבר, אוקי.
- רז שגיא, חבר מועצה : מה אמרתי עליך בבחירות? תזכיר לי.
- שלום בן משה, ראש העיר : מה אמרת עליו, לא עליי, סליחה.
- רז שגיא, חבר מועצה : עליו?
- שלום בן משה, ראש העיר : כן כן.
- רז שגיא, חבר מועצה : בוא תראה לי בבקשה.
- שלום בן משה, ראש העיר : אני אראה לך אחר כך, הלאה.
- עומר רצון, חבר מועצה : אבל רז נו באמת, בואו נמשיך את הדיון מה.
- שלום בן משה, ראש העיר : נמשיך. סליחה. אוקי. אנחנו נעבור להסדרה עכשיו.
- עדי אביני, חבר מועצה : רגע, יש תב"רים, תב"רים.
- שלום בן משה, ראש העיר : רגע, רגע, דקה, דקה, סליחה, סליחה. אנחנו נעשה עכשיו תב"רים ואחר כך אתה, אם אתה רוצה שאנחנו נעשה את ההסדרה,
(מדברים יחד)
- עומר רצון, חבר מועצה : תראה ראש העיר, אני אגיד לך,
- שלום בן משה, ראש העיר : רגע, רגע, רגע,
- עומר רצון, חבר מועצה : אני אגיד לך, אני אגיד לך, לא אני אגיד לך,
- שלום בן משה, ראש העיר : רגע, רגע, רגע,
- עומר רצון, חבר מועצה : אני ... הטקסים האלו אבל הדברים החשובים אנחנו לא עושים אותם.

שלום בן משה, ראש העיר: רגע, רגע,

עומר רצון, חבר מועצה: לא עושים אותם.

שלום בן משה, ראש העיר: רגע!

רז שגיא, חבר מועצה: אפשר לשחרר את מנהלות האגפים?

עומר רצון, חבר מועצה: וזה מנוגד למה שהחלטנו בקואליציה.

רז שגיא, חבר מועצה: רגע עומר, עומר, שנייה, אפשר לשחרר את מנהלות האגפים?

שלום בן משה, ראש העיר: רגע.

משתתף בדיון: שלוש שעות כבר.

שלום בן משה, ראש העיר: מנהלי האגפים תודה רבה לכם. מנהלי אגפים, מחלקות, תודה

רבה לכם ותודה על כל מה שאתן עושות ועושים. ואתם עושים הרבה לעיר הזאת.

(מנהלי האגפים יצאו מהישיבה)

עדי אביני, חבר מועצה: מה, אנחנו הולכים להישאר לבד עכשיו

רז שגיא, חבר מועצה: עכשיו אפשר לחזור לצעוק. סליחה עומר קטעתי אותך, אני מתנצל.

עומר רצון, חבר מועצה: לא קטעת, זה בסדר, תמשיכו עם המצגות, תמשיכו עם הזה.

הדברים החשובים בסוף לא עולים. ככה אני רואה. אנחנו החלטנו בקואליציה שהסכם

הסדרה ואין טעם להביא את זה עכשיו. עכשיו אתה תעשה תב"רים.

שלום בן משה, ראש העיר: עומר.

עומר רצון, חבר מועצה: תב"רים ייקח עוד 20 דקות.

שלום בן משה, ראש העיר: עומר.

עומר רצון, חבר מועצה: נו? כי זה לא היית. בגלל ה... שלך.

שלום בן משה, ראש העיר: לכן אני שואל אותך עכשיו,

עדי אביני, חבר מועצה: רגע עכשיו תב"רים.

עומר רצון, חבר מועצה: לא יודע. תשאל את החברים אם הם רוצים להעלות את הסכם

ההסדרה.

שלום בן משה, ראש העיר: רגע, רגע, רגע. אני לא שואל אותם, אני שואל אותך עכשיו.

משתתף בדיון: למה? אתה פותח דיון?

3. אישור הסכם אסדרה בין עיריית ראש העין לבין מרכז קהילתי בראש העין ע"ש קימרלינג בע"מ (חל"צ)

שלום בן משה, ראש העיר: אנחנו, סליחה. אני חושב שהסכם הסדרה של החברה העירונית צריך להיות בפורום יותר גדול. ההערה הזאת בפעם הקודמת נכונה ואני לא רוצה לחזור על הדברים עכשיו כרגע.

עדי אביני, חבר מועצה: זה צריך להיות הנושא הראשון בפעם הבאה.

רז שגיא, חבר מועצה: ... פה את המנכ"ל.

משתתף בדיון: חבל שעובדים עליו כל כך הרבה, לוותר עליו.

עומר רצון, חבר מועצה: אני גם בהצבעות חשובות ראש העיר אני ... את הפוליטיקה שלי. זה לא אישית אליך, אני רוצה ... וסיימתי.

שלום בן משה, ראש העיר: סליחה, סליחה. קודם כל ... לא סיימנו יש לנו תב"רים עכשיו.

עומר רצון, חבר מועצה: לא עכשיו זה לא. זה לא חשוב, פחות חשוב. אם הסכם ההסדרה לא חשוב גם התב"רים לא חשובים. העיקר תכנית העבודה, העיקר הכותרות. יכול היה להביא את זה אחרי פסח. אמרנו מההתחלה את הסכם ההסדרה וגם בקואליציה ראש העיר. אני מכבד אותך מאוד אני מכבד אותך, אבל אמרנו להביא את זה ראשון. זו הייתה ההחלטה בקואליציה. לא שאלת פה את החברים. לא, היה חשוב Top ten כי היה חשוב להביא את אילן. זה מה שהיה חשוב להביא. ככה אני רואה את זה ראש העיר, אני רואה את זה ככה.

שלום בן משה, ראש העיר: עומר, עומר, סליחה, סליחה.

עומר רצון, חבר מועצה: אני רואה את זה ככה. לא אתה חלילה, אני מכבד אותך, אני רואה את זה ככה ראש העיר.

שלום בן משה, ראש העיר: אל תעשה הפרדה ביני לבינו, אני מכבד,

עומר רצון, חבר מועצה: מה זאת אומרת אל תעשה הפרדה? למה אתה זה הוא?

שלום בן משה, ראש העיר: לא אבל עזוב,

עומר רצון, חבר מועצה: לא הבנתי מה זה, אתה זה הוא?

שלום בן משה, ראש העיר: הוא מנכ"ל העירייה,

עומר רצון, חבר מועצה: שום מנכ"ל העירייה, הוא משרת אמון שלך לביצוע,

שלום בן משה, ראש העיר: הוא מנכ"ל העירייה, עומר בבקשה,

עומר רצון, חבר מועצה: משרת אמון שלך לביצוע. נו באמת ראש העיר.

שלום בן משה, ראש העיר: עומר בבקשה.

עומר רצון, חבר מועצה: מה אני צריך להבין מזה? שעות רבות, כמה דיונים,

שלום בן משה, ראש העיר: רגע סליחה.

עומר רצון, חבר מועצה: כמה זה, תראה מה קורה. תראה. אבל מה? הכי חשוב שמבקר

העירייה יבוא אליי, תגיד לי בדוח אני הדמות הציבורית שחוטף את הביקורת בעיר. אף

אחד. הלואי ואילן היה חוטף את הביקורת. אני חוטף את הביקורת. העיקר אתה נותן לי

להיות נבחר ציבור, הפועל הכי גדול בעיר אני. כל התפקידים לוקח, משתדל לעשות ועובד

איתך מצוין עובד איתך. מה קורה בסוף? תראה. בסוף הקהילה ... באה אומרים עומר, זה

עובדתית נכון או לא נכון?

שלום בן משה, ראש העיר: למה אתה מתלבש עכשיו? שב בבקשה.

עומר רצון, חבר מועצה: לא אני רוצה ללכת, סיימנו, הבנתי, סיימנו. עשר ורבע, אתה לא

רוצה לקיים דיון.

שלום בן משה, ראש העיר: שב בבקשה, שב בבקשה.

עומר רצון, חבר מועצה: אתם עייפים.

שלום בן משה, ראש העיר: שב בבקשה.

עומר רצון, חבר מועצה: אתם עייפים.

שלום בן משה, ראש העיר: אף אחד לא עייף אבל ברוח הדברים שאתה אומר יש כבר

מציאות מסוימת. להביא את הסכם ההסדרה שחסרים פה כמעט שישים אחוז,

עומר רצון, חבר מועצה: אז למה אישרנו אותו בשבוע שעבר?

שלום בן משה, ראש העיר: רגע, רגע. בשבוע שעבר היה דבר דומה שאתה הערת עליו,

ועכשיו השבוע הזה קרה מה שקרה. עכשיו אני חושב שזה לא נכון להביא את הסכם

ההסדרה כאשר לא נמצאים פה,

עומר רצון, חבר מועצה: מה אתה מחליט?

שלום בן משה, ראש העיר: אני חושב שזה לא נכון.

עומר רצון, חבר מועצה: אז אתה מחליט אני מצטרף אליך, מה אתה רוצה? הביקורת באה

עליי בסוף. רק שתדע את זה בסדר.

שלום בן משה, ראש העיר: החברה העירונית עובדת טוב מאוד גם כשעדיין לא עשינו את הסכם ההסדרה. לא משפיע עליה באופן מעשי גם עכשיו. הסכם ההסדרה בא לסדר את כל העניין ולקשור את העניין גם לעתיד וזה לא פוגע בה עכשיו כרגע ב, **עומר רצון, חבר מועצה:** צר לי שעושים טקסים לפני שעושים את הדברים שמחויבים עלינו ואני אשתוק.

שלום בן משה, ראש העיר: אוקי. אוקי. אני מציע שיש לנו כמה תב"רים שנאשר אותם ואת הסכם ההסדרה נביא במועד אחר שנקבע אליו במיוחד ישיבה נפרדת. בבקשה.

סעיף 3 בסדר היום: אישור הסכם אסדרה בין עיריית ראש העין לבין מרכז קהילתי בראש עין ע"ש קימרלינג בע"מ (חל"צ) – **נדחה**.

2. אישור התב"רים כמפורט להלן:
- א. אישור הגדלת תב"ר מס' 1953 עבור תכנית "בטחון לרווחה והבראה", ע"ס 202,500 ₪ במימון משרד הביטחון (תקציב קודם 446,000 ₪, תקציב מעודכן 648,500 ₪).
 - ב. אישור תב"ר מס' 1065 עבור תשתיות מחשוב העירייה, ע"ס 3,000,000 ₪ במימון עירייה.
 - ג. אישור תב"ר מס' 1066 עבור הצטיידות להתאמת מתחמי תפילה להנחיות משרד הבריאות, ע"ס 109,000 ₪ במימון משרד הפנים.
 - ד. אישור תב"ר מס' 1731 עבור רפרנט יער ופעילויות ביער הקהילתי, ע"ס 60,000 ₪ במימון עירייה ו- 120,000 ₪ במימון קק"ל, סה"כ תקציב 180,000 ₪.
 - ה. אישור תב"ר מס' 1343 עבור השתתפות במימון פעולות לבטיחות בדרכים חלק ב' – 2020, ע"ס 14,000 ₪ במימון משרד התחבורה ו- 9,333 ₪ במימון עירייה, סה"כ תקציב 23,333 ₪.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: גזבר בבקשה.

עדי אביני, חבר מועצה: רגע לפני כן צריך להצביע לאשר את ההסכמה.

משתתף בדיון: מאחר ויש פחות מעשרה ימים.

עדי אביני, חבר מועצה: כן. נו אז מי אומר את זה? המנכ"ל.

משתתף בדיון: יש התנגדות שזה יעלה?

עדי אביני, חבר מועצה: אתם מסכימים שזה יעלה?

עומר רצון, חבר מועצה: תב"רים נו זה חשוב עדי, נו בואו נתקדם.

עדי אביני, חבר מועצה: לא אבל צריך,

(מדברים יחד)

משתתף בדיון: ... כל התב"רים יעלו.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: אוקי. אנחנו צריכים את האישור שלכם להעלות את סעיף 2

שיש בו חמישה תב"רים מכיוון שזה לא בא לאישור עשרה ימים מראש. אמת עדי?

עדי אביני, חבר מועצה: כן.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: אוקי.

עומר רצון, חבר מועצה: ראש העיר, יש תב"ר שם שצריך להציג אותו, הוא לא מדויק בכלל.

אני הערתי.

עדי אביני, חבר מועצה: איזה תב"ר?

משתתף בדיון: על מה? איזה תב"ר?

עומר רצון, חבר מועצה: מה שהעברתי לך. שלחתי לך בוואצאפ ב-SMS.

משתתף בדיון: למה לא ...?

(מדברים יחד)

עומר רצון, חבר מועצה: זה לא נכון, אתה לא מקבל את ... אין לך תקנים, אין לך כוח אדם.

משה בן טובים, חבר מועצה: מה שקיבלנו בזה במייל.

עומר רצון, חבר מועצה: ממי קיבלת?

משה בן טובים, חבר מועצה: במייל.

עומר רצון, חבר מועצה: ממי?

משה בן טובים, חבר מועצה: אני אראה לך את המייל.

עומר רצון, חבר מועצה: ממי? אני יודע, אני מכיר את ... מה אתה אומר לי במייל.

משה בן טובים, חבר מועצה: כתוב ...

עדי אביני, חבר מועצה: מה זה? על הקק"ל?

עומר רצון, חבר מועצה: זה טעות, מטעים אותך.

עדי אביני, חבר מועצה: מה זה? על הקק"ל?

עומר רצון, חבר מועצה: כן. מטעים אותך, זה לא נכון.

עדי אביני, חבר מועצה: מה אבל זה לא מסמך מסודר?

עומר רצון, חבר מועצה: לא.

משה בן טובים, חבר מועצה: לא, קיבלנו במייל ...

עומר רצון, חבר מועצה : מי העביר לך במייל?

משה בן טובים, חבר מועצה : תסתכל במייל.

עומר רצון, חבר מועצה : אני מסתכל במייל, אני יודע מה במייל.

משה בן טובים, חבר מועצה : לא אתה תסתכל ב,

עומר רצון, חבר מועצה : משה, אני מכיר את הנושא הזה מספיק טוב.

משה בן טובים, חבר מועצה : ... אמרו לי כששאלתי,

עומר רצון, חבר מועצה : אל תבנה על משהו שאין לך מה לבנות פה.

שלום בן משה, ראש העיר : אם הוא אומר שיש פה טעות בעניין,

משתתף בדיון : זה מה שקק"ל שלחו לנו אבל,

משה בן טובים, חבר מועצה : קק"ל שלחו את זה נו.

עומר רצון, חבר מועצה : תביא, אני אומר לך שלא.

משה בן טובים, חבר מועצה : אני ... לא מבין.

עומר רצון, חבר מועצה : אז אני אומר לך שלא,

משה בן טובים, חבר מועצה : רשום תב"ר במידה ואין לי מסמך.

עומר רצון, חבר מועצה : בוא, זה לטובת פעילות, תאמין לי.

משה בן טובים, חבר מועצה : עבור פעילות,

(מדברים יחד)

עדי אביני, חבר מועצה : טוב אנחנו דנים בזה (...)

(מדברים יחד)

רבעים חיים, גזבר העירייה : 120, 120 מקק"ל עבור פעילות ועוד 60,000 שקל עבור ...

שהעירייה אמורה לממן את זה.

שלום בן משה, ראש העיר : שהעירייה ממנת.

רבעים חיים, גזבר העירייה : למה? כי זו הדרישה שלהם.

שלום בן משה, ראש העיר : כן, כן, זה העירייה ממנת.

רבעים חיים, גזבר העירייה : אז זה בסדר.

שלום בן משה, ראש העיר : אוקי, בבקשה.

עדי אביני, חבר מועצה : יש הסכמה.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : אז קודם כל אנחנו עושים הצבעה להביא את התב"רים לאישור אוקי?

עדי אביני, חבר מועצה : בבקשה.

משתתף בדיון : יאללה מי בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : ראש העיר?

שלום בן משה, ראש העיר : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : בעד. בני?

בני אנניה, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : עדי?

עדי אביני, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : רז?

רז שגיא, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : משה בן טובים?

משה בן טובים, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : בנגה?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : ... ועומר רצון בעד.

עדי אביני, חבר מועצה : עופר, עופר, עופר גבאי גם בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : וגם עומר רצון.

משתתף בדיון : בעד, בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : אוקי. (סופר).

החלטה מס' 1
מליאת המועצה מאשרת פה אחד לדון בתב"רים המפורטים בסדר היום.

בעד : (8) שלום בן משה, עדי אביני, עופר גבאי, עומר רצון, בני אנניה, רז שגיא, משה בן טובים, בנגה בית אור.

עדי אביני, חבר מועצה : אני חושב שאפשר לאשר את כל התב"רים כבלוק, רק נקודה אחת חשובה,

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : כן?

2. אישור התב"רים כמפורט להלן:

- א. אישור הגדלת תב"ר מס' 1953 עבור תכנית "בטחון לרווחה והבראה", ע"ס 202,500 ₪ במימון משרד הביטחון (תקציב קודם 446,000 ₪, תקציב מעודכן 648,500 ₪).
- ב. אישור תב"ר מס' 1065 עבור תשתיות מחשוב העירייה, ע"ס 3,000,000 ₪ במימון עירייה.
- ג. אישור תב"ר מס' 1066 עבור הצטיידות להתאמת מתחמי תפילה להנחיות משרד הבריאות, ע"ס 109,000 ₪ במימון משרד הפנים.
- ד. אישור תב"ר מס' 1731 עבור רפרנט יער ופעילויות ביער הקהילתי, ע"ס 60,000 ₪ במימון עירייה ו- 120,000 ₪ במימון קק"ל, סה"כ תקציב 180,000 ₪.
- ה. אישור תב"ר מס' 1343 עבור השתתפות במימון פעולות לבטיחות בדרכים חלק ב' – 2020, ע"ס 14,000 ₪ במימון משרד התחבורה ו- 9,333 ₪ במימון עירייה, סה"כ תקציב 23,333 ₪.

עדי אביני, חבר מועצה : אנחנו ביקשנו בוועדת כספים שהמנמ"ר שהוא גם יו"ר המנמ"רים בארץ ייתן איזושהי סקירה. יש תב"ר רב שנתי של 3 מיליון שקלים. אז השעה מאוחרת אבל בכל זאת איזה משהו בקצרה.

יובב יהב, מנמ"ר העירייה : בכל זאת הוא נשאר עד שעה כזאת.

משתתף בדיון : אתה עדיין לא אגף.

עדי אביני, חבר מועצה : הוא יהיה, הוא בדרך, הוא בדרך. כולם בדרך.

יובב יהב, מנמ"ר העירייה : קצת מספרים. אז העירייה שלנו, כדי שתכירו, אני ממש אגע

בקצת. אנחנו בערך עומדים על 400 משתמשים בעירייה, זאת אומרת 400 עובדים שהם

מקבלי שירות מהמחשבות. עשרות של תוכנות, 15 סניפים שבעצם מחוברים פיזית,

משתתף בדיון : 399. ... הייתה השבוע.

יובב יהב, מנמ"ר העירייה : ... גישה לרשת העירייה, גישה מאובטחת מכל מקום בעצם. יש

לנו גישה ... מכל מכשיר. מעל 20 מרכזיות טלפוניה, מעל 150 גנים, מעל 20 בתי ספר, מאות

של תחנות עבודה בבתי ספר ובכל זה אנחנו מטפלים. אני רק-, זה היה ככה פתית. מה אנחנו

הולכים לעשות למה מיועדים התב"רים. לא ניכנס למספרים אבל הרעיונות שלנו זה בעצם

לבנות קודם כל מערך DR, איזה disaster recovery לבנות בענן. איזשהם שרתים שרתים

שיישבו בעניין, הם יישבו קבועים וברגע שחלילה קורה משהו מדליקים אותם והם מתחילים לשלם ... עבור הפעילות. זה דבר ראשון. דבר שני זה מערכת של סים סוק. מה זאת אומרת סים סוק? מכניסים חיישנים שיישבו בתוך רשת העירייה ובמשך 24 שעות ביממה הם ינוטרו לא על ידינו, על ידי חברה חיצונית. חלילה קורה משהו יש צוות התערבות בגלל כל ה-saga והאנומליה. אם חלילה קורה משהו ואיזושהי תחנה מתחילה לעשות דברים שהם לא נורמליים, שרת מתחיל לעשות דברים, לשלוח מידע החוצה- יש צוות התערבות של החברה הזאת, הם נכנסים באותו רגע ומתחילים לטפל בנושא הזה. בנייה של מלכודות דבש. אני צריך להסביר קצת. אנחנו בעצם בונים שרתים שיישבו בתוך העירייה, אין בשרתים האלה כלום, הם יהיו שרתי דמי,

עדי אביני, חבר מועצה: אל תגלה, מה אתה מגלה את הסודות?

(צוחקים)

משתתף בדיון: לא זה מצולם,

עדי אביני, חבר מועצה: זה מצולם, מוקלט ומתומלל.

משתתף בדיון: הוא ימחק את זה משרתי ...

(צוחקים)

עומר רצון, חבר מועצה: יובב, נשמע שאין כרגע כלום לפי מה שאתה אומר.

יובב יהב, מנמ"ר העירייה: ... שרתי דמי שאם חלילה האקרים פורצים אז זה מה שימשוך

אותם בעצם. ביצוע של גיבוי חיצוני, כמובן כל גיבוי העירייה ייצא החוצה. אנטי וירוס

'next generation'. האנטי ווירוסים היום כבר לא מותאמים לסכנות שאנחנו מתמודדים

איתם,

משתתף בדיון: צריך לעדכן את הקורונה.

יובב יהב, מנמ"ר העירייה: כן. האנטי ווירוסים היום בעצם מה שעשו בעבר הם בדקו

קבצים, היום האנטי ווירוסים בעצם בודקים אנומליה. זאת אומרת בודקים את ההתנהגות

של השרתים ושל המחשבים ברשת. אם שרת או תחנה מתחילה "לדבר" תחת גרשיים בצורה

מוזרה קצת- אוטומטית המערכת בעצם מכבה אותה ואומרת לנו תקשיבו, ההוא התחיל

לדבר לא בסדר, תראו מה קורה איתו ובינתיים כיביתי אותו. ומערכת MDM שאנחנו

צריכים להגן על הסלולריים של עובדי העירייה. האווט לוק שיושב להם בתוך כף היד זה

בעצם נותן פתח להיכנס לעירייה. שדרוג של תחנות עבודה ישנות. יש לנו לצערי עוד windows 7 בעירייה, אין לי תקציב כרגע להחליף אותם ואני מקווה שבתב"ר הזה יהיה את התקציב להחליף את התחנות האלה כי הבעיות כרגע, מי שפורץ כרגע מחפש את ה-windows 7 ותחנות ישנות יותר ובעצם דרך התחנות האלה הן לא מקבלות שום עדכוני אבטחה אז אפשר לפרוץ ולמצוא איזה שהם חלונות שאפשר להיכנס דרכן לתוך העירייה.

משתתף בדיון: זה חמור מאוד.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: בקלות אפשר להיכנס.

יובב יהב, מנמ"ר העירייה: ויש לי 100 כאלה.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: למה אתה לא עובר ל-windows 10?

עופר גבאי, חבר מועצה: ומה העלות של,

יובב יהב, מנמ"ר העירייה: להחליף מחשב.

עופר גבאי, חבר מועצה: להחליף מחשב?

יובב יהב, מנמ"ר העירייה: כן.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: מה, אתה לא עובר ל-windows 10 איתם?

יובב יהב, מנמ"ר העירייה: כשאני מחליף מחשב אני עובר ל-windows 10.

עופר גבאי, חבר מועצה: רגע יובב. ברגע שמאשרים לך כרגע היום את התב"ר אוקי? בוא,

אני קצת מתקדם אם יורשה לי. מחר, שבוע, חודש, מתי אתה?-, כמה כסף קודם כל יש?

רחבעם, כמה כסף-,

שלום בן משה, ראש העיר: 3 מיליון.

עופר גבאי, חבר מועצה: לא אבל כמה הוא מקבל חיי? עזוב,

עדי אביני, חבר מועצה: אבל עושה רושם אגב שהתקציב הזה לא צריך להיות רב שנתי אלא

חצי שנתי.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: בדיוק.

עדי אביני, חבר מועצה: כי כל מה שאתה אומר, כל מה שאמרת עכשיו,

רחבעם חיים, גזבר העירייה: זה לא כולל את הדמה.

(צוחקים)

עופר גבאי, חבר מועצה: לא אבל כמה אתה צריך מידי באמת לטפל לפחות בזה?

שלום בן משה, ראש העיר : תן לו להמשיך.

יובב יהב, מנמ"ר העירייה : מעל מיליון ש"ח.

עופר גבאי, חבר מועצה : ... את ה-7 windows לפחות.

משתתף בדיון : לא, תעשה אתה את התעדוף שלך,

משתתף בדיון : ... לא ידענו. עכשיו כשהוא מיידע אותנו,

עדי אביני, חבר מועצה : עכשיו יש לך אחריות חביבי.

(מדברים יחד)

שלום בן משה, ראש העיר : אוקי בבקשה. כן.

יובב יהב, מנמ"ר העירייה : אנחנו הולכים להקים עוד מערכת שו"ב שתשב על השרתים

שלנו. ופרויקט קטן שאני לקחתי לעצמי שהוא לא פרויקט יקר אבל הוא חשוב, להקים

איזשהו פורטל עובדים שכבר אני מדבר עליו כמה שנים טובות ולא מצליח להקים אותו כי

נגמר לי תמיד התקציב, אז השנה אני מקווה שנצליח להרים אותו. שאלות אם יש.

עופר גבאי, חבר מועצה : אז עכשיו יש לך תקציב לזה?

יובב יהב, מנמ"ר העירייה : התב"ר שמאושר היום הוא ריק.

עופר גבאי, חבר מועצה : מה זה ריק?

(מדברים יחד)

משתתף בדיון : לא, לא, ... מיליון ...

עופר גבאי, חבר מועצה : בהמשך למה שאמרת לגיבוש של העובדים.

שלום בן משה, ראש העיר : פורטל עובדים. כן.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : מה ה... של הפורטל עובדים?

יובב יהב, מנמ"ר העירייה : אני רוצה להסביר.

משתתף בדיון : רשת חברתית כזאת.

יובב יהב, מנמ"ר העירייה : עיריית ראש העין משלמת רק לטובת תכנת ב-office של

העירייה 400,000 שקל בשנה. אז תבינו, מיליון שקל זה נחמד אבל זה לא מספק.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : מה תפקידו של פורטל העובדים? מה הייעוד שלו?

יובב יהב, מנמ"ר העירייה : כל המסמכים שהם בתוך העובדים, כל ההודעות שאתה מודיע

לתוך העובדים וכל דבר שהוא בעצם שייך לעובדים, מהרמה של לאחל להם יום הולדת ועד

לרמה שאם הם רוצים לצאת לחופש יהיה טופס מקוון שדרכו הם ייצאו לחופש וזה,

משתתף בדיון: מה זה collaborate, share point?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: מה זה ניהול קהילה או ניהול משאבי אנוש? מה זה?

יובב יהב, מנמ"ר העירייה: גם וגם.

בני בנגה בית אור, חבר מועצה: גם וגם.

שלום בן משה, ראש העיר: אוקי, תודה רבה.

משתתף בדיון: אפשר לאשר את כל התב"רים ביחד?

משה בן טובים, חבר מועצה: ביחד, כן.

עדי אביני, חבר מועצה: לדעתי כן, לדעתי כן.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: כן, אפשר.

שלום בן משה, ראש העיר: תגיד רק את המספרים, אל תקריא אותם.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: 2, 2א, 2ב, 2ג, 2ד,

משתתף בדיון: מה פתאום,

עדי אביני, חבר מועצה: לא, לא, לא, מספרים.

(מדברים יחד)

משתתף בדיון: 1953,

(מדברים יחד)

משתתף בדיון: כפי שמופיע בסדר היום.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: סעיף א' זה תב"ר 1953.

עדי אביני, חבר מועצה: סעיף ב'?

אילן הררי, מנכ"ל העירייה: סעיף ב' זה 1065, סעיף ג'- 1066, סעיף ד'- 1731, סעיף ה'-

1343. זהו. חמישה תב"רים.

משתתף בדיון: כמו שמופיע בסדר היום.

עו"ד פרומה פורת, יועמ"ש העירייה: בהתאם לפירוט בסדר היום.

שלום בן משה, ראש העיר: בהתאם לפירוט בסדר היום. אוקי.

(דיבורי רקע)

שלום בן משה, ראש העיר: בבקשה. מי בעד?

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : אוקי, אנחנו עושים הצבעה. ראש העיר?

שלום בן משה, ראש העיר : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : עדי אביני?

עדי אביני, חבר מועצה : בעד.

משתתף בדיון : על מה מצביעים? על התב"רים ביחד?

עדי אביני, חבר מועצה : כן, כן.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : כל התב"רים.

עדי אביני, חבר מועצה : בעד. אני בעד פעמיים.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : עופר גבאי?

עופר גבאי, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : עומר רצון?

עומר רצון, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : בני אנניה?

בני אנניה, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : רז שגיא?

רז שגיא, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : משה בן טובים?

משה בן טובים, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : בני בנגה בית אור?

בני בנגה בית אור, חבר מועצה : בעד.

אילן הררי, מנכ"ל העירייה : תודה רבה.

החלטה מס' 2

- סעיף 2 בסדר היום: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את התב"רים כמפורט להלן:**
- א. אישור הגדלת תב"ר מס' 1953 עבור תכנית "בטחון לרווחה והבראה", ע"ס 202,500 ₪ במימון משרד הביטחון (תקציב קודם 446,000 ₪, תקציב מעודכן 648,500 ₪).
 - ב. אישור תב"ר מס' 1065 עבור תשתיות מחשוב העירייה, ע"ס 3,000,000 ₪ במימון עירייה.
 - ג. אישור תב"ר מס' 1066 עבור הצטיידות להתאמת מתחמי תפילה להנחיות משרד הבריאות, ע"ס 109,000 במימון משרד הפנים.
 - ד. אישור תב"ר מס' 1731 עבור רפרנט יער ופעילויות ביער הקהילתי, ע"ס 60,000 ₪ במימון עירייה ו- 120,000 ₪ במימון קק"ל, סה"כ תקציב 180,000 ₪.
 - ה. אישור תב"ר מס' 1343 עבור השתתפות במימון פעולות לבטיחות בדרכים חלק ב' – 2020, ע"ס 14,000 ₪ במימון משרד התחבורה ו- 9,333 ₪ במימון עירייה, סה"כ תקציב 23,333 ₪.

בעד: (8) שלום בן משה, עדי אביני, עופר גבאי, עומר רצון, בני אנניה, רז שגיא, משה בן טובים, בני בנגה בית אור.

חג שמח.

תום הישיבה.

דף ריכוז החלטות

החלטה מס' 1

מליאת המועצה מאשרת פה אחד לדון בתב"רים המפורטים בסדר היום.
בעד: (8) שלום בן משה, עדי אביני, עופר גבאי, עומר רצון, בני אנניה, רז שגיא,
משה בן טובים, בנגה בית אור.

החלטה מס' 2:

סעיף 2 בסדר היום: אישור התב"רים כמפורט להלן:

- א. אישור הגדלת תב"ר מס' 1953 עבור תכנית "בטחון לרווחה והבראה",
ע"ס 202,500 ₪ במימון משרד הביטחון (תקציב קודם 446,000 ₪,
תקציב מעודכן 648,500 ₪).
- ב. אישור תב"ר מס' 1065 עבור תשתיות מחשוב העירייה, ע"ס 3,000,000
₪ במימון עירייה.
- ג. אישור תב"ר מס' 1066 עבור הצטיידות להתאמת מתחמי תפילה
להנחיות משרד הבריאות, ע"ס 109,000 במימון משרד הפנים.
- ד. אישור תב"ר מס' 1731 עבור רפרנט יער ופעילויות ביער הקהילתי, ע"ס
60,000 ₪ במימון עירייה ו- 120,000 ₪ במימון קק"ל, סה"כ תקציב
180,000 ₪.
- ה. אישור תב"ר מס' 1343 עבור השתתפות במימון פעולות לבטיחות
בדרכים חלק ב' – 2020, ע"ס 14,000 ₪ במימון משרד התחבורה ו-
9,333 ₪ במימון עירייה, סה"כ תקציב 23,333 ₪.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את התב"רים כמפורט לעיל.
בעד: (8) שלום בן משה, עדי אביני, עופר גבאי, עומר רצון, בני אנניה, רז שגיא,
משה בן טובים, בני בנגה בית אור.

סעיף 3 בסדר היום:

אישור הסכם אסדרה בין עיריית ראש העין לבין מרכז קהילתי בראש העין
ע"ש קימרלינג בע"מ (חל"צ) - נדחה.

שלום בן משה
ראש העיר

אילן הררי
מנכ"ל העירייה